



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo sociale europeo



Regione  
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

# **Le politiche attive per la ripartenza del sistema produttivo**

## **Le iniziative di Regione Lombardia e il ruolo dei Consulenti del Lavoro**

*25/05/2021*



Regione  
Lombardia

# PROSPETTIVE - Dati di contesto del mercato del lavoro



Nel **2020** in Lombardia il numero di occupati si è ridotto di 77 mila unità (-1,7%)<sup>1</sup>, penalizzando in particolare chi è in possesso di titoli di studio più bassi (licenza media), i contratti a tempo determinato e a tempo parziale.

Oggi in Lombardia oltre 250 disoccupati e 450mila inattivi. Nel primo quadrimestre 2021, in Lombardia, si stima siano stati persi oltre 150.000 posti di lavoro, di cui il 97% imputabili al lockdown. Maggiore impatto della disoccupazione sui target tradizionalmente fragili: giovani e donne



Nel **2020** sono state complessivamente autorizzate 1 miliardo e 102 milioni di ore in Cassa Integrazione<sup>2</sup> in Lombardia, di cui 716 milioni di ore fra cassa ordinaria, straordinaria e deroga e 386 milioni dai fondi di solidarietà. Tra le ore autorizzate, aumenta il peso degli impiegati. Nel complesso, le ore autorizzate corrispondono a circa 530 mila unità di lavoro equivalenti a tempo pieno.



Le analisi della Banca d'Italia<sup>3</sup> evidenziano che in Lombardia i settori che hanno registrato le perdite più consistenti sono stati quelli delle calzature, del tessile e dell'abbigliamento oltre che alloggio e ristorazione

Hanno, invece, fatto registrare le perdite più contenute i comparti degli alimentari e della chimica e farmaceutica e servizi alle imprese.

<sup>1</sup> Fonte: Centro Studi Assolombarda su dati Istat

<sup>2</sup> Fonte: Polis su dati ISTAT

<sup>3</sup> Fonte: Banca d'Italia, le Economie regionali

# PROSPETTIVE - Elementi di contesto del mercato del lavoro

» Nella **seconda parte del 2021** e, in particolare in autunno, con il **progressivo sblocco dei licenziamenti** nei due step previsti dal Decreto Sostegni si attende un **incremento dei licenziamenti individuali e collettivi**.

» La **futura fase si caratterizzerà per alcuni aspetti di novità** rispetto al passato:



le **caratteristiche dei lavoratori in cerca di occupazione** saranno molto differenziate e la platea si estenderà anche a chi **finora non ha avuto necessità di un supporto: es. autonomi e occupati**



cruciale affrontare **mismatch delle competenze**: esigenza di **riorientamento, riqualificazione e riconversione** verso **professioni o settori trainanti**



necessità di rilancio verso i nuovi trend e, in particolare, verso **competenze green e digitali** a tutti i livelli



imminente **lancio delle nuove politiche attive nazionali**, con cui **occorre raccordarsi evitando duplicazioni e rallentamenti**

⇒ **Nuove e maggiori risorse economiche da gestire per rispondere alla sfida; abbiamo una grande opportunità ma anche responsabilità**

# Un'occasione storica: risorse già stanziare

## » AdR+/GOL

500 mln

La legge di bilancio 2021 ha previsto lo stanziamento di **500 milioni** di euro per l'attuazione di misure relative alle politiche attive rientranti tra quelle ammissibili dalla Commissione europea nell'ambito del programma React EU:

- ❖ **267 milioni di euro** sono dedicati all'ampliamento dell'**Assegno di Ricollocazione (AdR+)** previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- ❖ **233 milioni di euro** saranno utilizzati per l'attuazione del nuovo programma nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL).

## » Fondo Nuove Competenze

730 mln

Nel corso dell'anno 2020 sono state stanziati nell'ambito del Fondo Nuove Competenze un **730 milioni di euro**:

- ❖ **430 milioni di euro per l'anno 2020**
- ❖ **300 milioni di euro per l'anno 2021**

Nel PNRR si legge che «Per i lavoratori occupati, in particolare, è **rafforzato il Fondo nuove competenze**, istituito sperimentalmente nel 2020 per consentire alle aziende di rimodulare l'orario di lavoro, al fine di favorire attività di formazione sulla base di specifici accordi collettivi con le organizzazioni sindacali».

**L'intervento è finanziato da React-EU per 1 miliardo.**

# Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

**Missione 5 – Inclusione e coesione** (19,81 mld)

Politiche per il lavoro **6,66 mld**

## » Politiche attive del lavoro e formazione

**4,4 mld**

- ❖ **Adozione, d'intesa con lo Stato, del Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL)**, quale programma di presa in carico, erogazione di servizi specifici e progettazione professionale personalizzata
- ❖ **Attuazione del Piano Nazionale Nuove Competenze**, con l'obiettivo di riorganizzare la formazione dei lavoratori in transizione e disoccupati, mediante il **rafforzamento del sistema della formazione professionale**
- ❖ Rifinanziamento del **Fondo Nuove Competenze** per 1 mld di euro

## » Potenziamento dei centri per l'impiego

**600 mln**

- ❖ **Interventi infrastrutturali**: creazione di nuovi CPI e ristrutturazione di quelli esistenti
- ❖ Istituzione di **osservatori regionali dei mercati del lavoro** locali
- ❖ **Formazione professionale del personale**

## » Creazione di imprese femminili

**400 mln**

- ❖ Creazione di un **clima culturale favorevole**
- ❖ Promozione dell'**imprenditoria femminile** attraverso il **sostegno di attività imprenditoriali femminili** e di **progetti aziendali innovativi**

# Nuova Programmazione europea 2021-2027

Le risorse stanziare a livello europeo sono pari a **1.210,9 miliardi** su 7 rubriche



## Fondo Sociale Europeo + (stima per la Lombardia: oltre 1 mld €)

» **FSE+ è il principale strumento europeo per il finanziamento di politiche per lo sviluppo del capitale umano con l'obiettivo di creare una Europa più sociale ed inclusiva e finanzia:**

- ❖ **politiche inclusive** volte a creare e tutelare posti di lavoro, promuovere l'inclusione sociale, combattere la povertà e sviluppare le competenze necessarie per la **transizione digitale e la transizione verde**
- ❖ politiche finalizzate a **favorire l'occupazione giovanile** ed in particolare a diminuire il numero di NEET
- ❖ misure per la **ripresa socioeconomica post Covid-19**
- ❖ misure di supporto a **progetti imprenditoriali innovativi** e di **innovazione sociale**, anche attraverso progetti di cooperazione internazionale con l'obiettivo di favorire inclusione sociale, condizioni lavorative eque e accessibilità al mercato del lavoro anche per i più deboli.

# Il ruolo dei consulenti del lavoro e della loro Fondazione nel sistema regionale delle politiche del lavoro

Le sfide del nuovo scenario richiedono la valorizzazione di tutti i corpi intermedi e dei soggetti più prossimi ai destinatari delle politiche: lavoratori, imprese e datori di lavoro, **snodo importante per avvicinare le imprese alle politiche regionali:**

- Informazione, promozione e diffusione alle mPMI di strumenti e opportunità offerte dai servizi regionali
- Offerta di servizi basati su organizzazione in rete e prossimità alle imprese
- Ruolo attivo per snellimento, facilitazione e semplificazione delle procedure.

⇒ **Incentivi occupazionali:** rivolti ad integrare, in modo complementare le misure nazionali, per sostenere la transizione de job seeker

⇒ **Formazione dei lavoratori in ingresso o in transizione:** sempre più orientata a colmare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro

⇒ **Formazione continua:** per sostenere le imprese nella riqualificazione dei lavoratori

⇒ **Apprendistato di I livello e professionalizzante** per l'occupazione giovanile e

⇒ **Misure per l'occupazione femminile** per riqualificare il MDL regionale nel panorama nazionale ed europeo