PROTOCOLLO D'INTESA

PER IL SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE FEMMINILE E GIOVANILE NELL'AREA METROPOLITANA DI MILANO

tra

L'**Associazione "Stati Generali delle Donne"**, con sede legale in via Maiella 21, Francavilla al Mare e sede operativa in Provincia di Pavia, rappresentata dalla Coordinatrice Nazionale Isa Maggi, di seguito denominata "**Associazione**".

e

il **Consiglio provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano**, (CF 80109110157) con sede in Via G. Aurispa, 7 - 20122 Milano nella persona del suo presidente, dott. Potito di Nunzio,

e

l'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro Unione Provinciale di Milano (P.IVA IT03588130967) con sede in Via G. Aurispa, 7 - 20122 Milano nella persona del suo presidente, dott. Gabriele Zelioli.

Di seguito congiuntamente denominate anche come le "**Parti**"

PREMESSO CHE

Milano rappresenta la capitale economica d'Italia e il principale laboratorio per l'innovazione delle dinamiche del mercato del lavoro a livello nazionale.

L'Associazione promuove attraverso il progetto "MadeinWomanMadeinItaly" l'autoimprenditorialità come strumento di emancipazione e crescita, sostenendo il talento delle donne e dei giovani.

I Consulenti del Lavoro di Milano costituiscono il punto di riferimento tecnico e strategico per le imprese del territorio, gestendo la complessità delle relazioni industriali, del welfare e delle politiche attive.

Le Parti riconoscono la necessità di unire la visione progettuale degli Stati Generali delle Donne con l'elevata competenza professionale dei Consulenti del Lavoro per creare un ecosistema favorevole alla nascita di nuove imprese e all'inserimento lavorativo qualificato, rispondendo alle sfide della competitività e della parità di genere.

LE PARTI CONCORDANO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Art. 1

Finalità e sinergia operativa

Le Parti intendono avviare una collaborazione fattiva volta a promuovere la creazione di lavoro per donne e giovani nell'area metropolitana di Milano, trasformando le idee progettuali in realtà aziendali sostenibili e regolate. La sinergia punta a fornire strumenti concreti per navigare nel mercato del lavoro milanese, caratterizzato da un'alta intensità di competenze e da una costante richiesta di innovazione organizzativa.

Art. 2

Supporto specialistico alle nuove imprese

I Consulenti del Lavoro si impegnano a favorire, attraverso i propri iscritti, l'accompagnamento tecnico per le start-up e le iniziative imprenditoriali femminili nate nell'ambito del progetto MadeinWomanMadeinItaly. Tale attività si focalizza sull'analisi della fattibilità aziendale, sulla corretta inquadratura contrattuale e sull'ottimizzazione degli incentivi all'occupazione, garantendo che le nuove realtà produttive nascano su basi di assoluta legalità e solidità amministrativa.

Art. 3

Welfare Territoriale e certificazione della parità

In considerazione della natura dinamica del tessuto economico di Milano, le Parti promuovono congiuntamente l'adozione di piani di welfare aziendale d'avanguardia che facilitino la armonizzazione tra vita privata e professionale. L'obiettivo è incentivare le imprese del territorio verso l'ottenimento della certificazione della parità di genere, utilizzando la consulenza del lavoro come leva per migliorare la produttività e il benessere organizzativo, rendendo Milano un modello virtuoso per il resto del Paese.

Art. 4

Orientamento alle Nuove Professioni e mercato del lavoro

La collaborazione prevede lo sviluppo di iniziative di orientamento rivolte ai giovani e alle donne per facilitare l'accesso alle professioni emergenti legate alle transizioni digitale ed ecologica. Attraverso la posizione privilegiata dei Consulenti del Lavoro nel monitoraggio delle dinamiche occupazionali milanesi, si intendono attivare percorsi di mentoring e workshop tecnici che riducano la distanza tra le competenze possedute dai candidati/candidate e le reali necessità del sistema produttivo metropolitano.

Art. 5

Cultura della Legalità e semplificazione

Le Parti operano per diffondere la cultura del lavoro etico e dignitoso, contrastando ogni forma di precarietà e valorizzando il merito. L'Associazione e i Consulenti del Lavoro collaborano per decodificare le complessità normative a beneficio delle aspiranti imprenditrici, offrendo chiavi di lettura aggiornate sulle politiche del lavoro e sulle opportunità di finanziamento agevolato disponibili a livello locale, nazionale ed europeo.

Art. 6

Attuazione e Monitoraggio del Protocollo

Per garantire l'efficacia delle azioni intraprese, verrà costituito un gruppo di lavoro permanente incaricato di monitorare l'impatto territoriale delle iniziative e di promuovere eventi congiunti di alto profilo istituzionale. Il presente Protocollo ha validità biennale, non comporta obblighi finanziari diretti tra le Parti e si fonda sulla reciproca volontà di mettere a disposizione del territorio milanese competenze d'eccellenza per la crescita dell'occupazione femminile e giovanile.

Milano, 11 novembre 2026

Per Stati Generali delle Donne

La Presidente e Coordinatrice nazionale

Isa Maggi

Per l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano

Il Presidente

Potito di Nunzio

Per l'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro Unione Provinciale di Milano

Il Presidente

Gabriele Zelioli