

POTITO DI NUNZIO
PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DELL'ORDINE PROVINCIALE DI MILANO

COSTRUIRE ALLEANZE, COSTRUIRE PONTI

L'inclusione non è un concetto astratto. È un processo concreto che richiede alleanze, competenze e responsabilità condivise. È su questa convinzione che i Consulenti del Lavoro per il sociale della Fondazione Consulenti del Lavoro Milano hanno costruito, in questi mesi, una rete territoriale, ponti che attraversano luoghi e persone collegandoli tra loro.

Il punto di partenza è il Protocollo d'Intesa firmato il 14 aprile 2026 dalla Consulta degli Organi provinciali dei Consulenti del Lavoro della Lombardia, dall'Ancl Consiglio regionale della Lombardia, da Caritas Ambrosiana e da Inps [1].

A quell'intesa se ne affiancano ora quattro nuove, che saranno firmate nel corso del convegno: con AFOL Metropolitana, per percorsi di formazione e reinserimento dei detenuti; con Seconda Chance, per sostenere opportunità di riscatto e reintegrazione; con My Urby, per progetti di comunità e innovazione sociale; con gli Stati Generali delle Donne, per favorire autonomia, *empowerment* e pari opportunità.

Ogni firma ha un senso se non resta un atto formale. Per questo vogliamo che i protocolli diventino impegni operativi e misurabili, e per questo il programma attraversa i luoghi in cui l'inclusione prende forma: il sistema penitenziario, dove il lavoro può essere possibilità di riscatto; le comunità educative, dove i giovani trovano orientamento e futuro; le reti territoriali che sostengono famiglie e donne nel cammino verso l'autonomia.

Qui un Consulente del Lavoro può fare la differenza, come facilitatore tecnico e insieme sociale.

IL LAVORO COME LUOGO DI INCONTRO: LA FUNZIONE SOCIALE DEL CONSULENTE DEL LAVORO

Riconoscere la funzione sociale del Consulente del Lavoro non significa aggiungere un compito alla professione, significa dare un nome a ciò che già facciamo e assumerci la responsabilità di farlo meglio, insieme agli altri.

Chi pensa al Consulente del Lavoro immagina quasi sempre un tecnico: cedolini, contratti, scadenze, norme da interpretare e applicare. È un'immagine vera, ma incompleta. Quello che facciamo ogni giorno, nel silenzio degli studi, ha una dimensione più ampia, che raramente raccontiamo.

Operiamo nei luoghi dove il lavoro incontra la vita delle persone. Siamo accanto all'impresa che sceglie di offrire una seconda opportunità, alla famiglia che cerca stabilità, al giovane che muove i primi passi in un mondo professionale che non conosce. Siamo accanto alla donna che costruisce la propria autonomia e alle realtà che ogni giorno si misurano con fragilità e marginalità. In tutti questi casi la norma non è un fine, è lo strumento attraverso cui un diritto diventa accessibile oppure resta sulla carta.

È qui che la competenza tecnica mostra il suo valore sociale. Tradurre la complessità normativa in percorsi concreti significa togliere un ostacolo a chi da solo non saprebbe superarlo. Un'agevolazione compresa e applicata correttamente può rendere sostenibile un'assunzione che altrimenti non ci sarebbe. Un contratto costruito con cura può trasformare un'occasione in un lavoro stabile.

Questa è la differenza tra applicare le regole e generare opportunità, e noi, per formazione e ➤

1. V. Sintesi, Aprile 2026.

per posizione, siamo tra i pochi professionisti in grado di fare entrambe le cose.
Per questo parliamo di *governance* sociale. Non è una formula, è un modo di intendere la professione: assumersi, insieme alla competenza, una responsabilità verso la comunità in cui operiamo. Il lavoro, quando è accompagnato da competenze e da visione, diventa strumento di ricostruzione, di prevenzione dell'esclusione, di emancipazione e di crescita collettiva.

L'APPUNTAMENTO DELL'11 NOVEMBRE

Parleremo di tutto questo l'11 novembre 2026, dalle 8.30 alle 12.30, nella Sala Biagi di Palazzo Lombardia a Milano, nel convegno **"Governance sociale e inclusione: la professione che genera opportunità"**. Due tavole rotonde, dedicate rispettivamente alle alleanze sul territorio e alle alleanze nel sistema carcerario, metteranno in dialogo istituzioni, rappresentanze della categoria, terzo settore, organismi di parità e sistema penitenziario. Con loro testimonianze e buone pratiche, perché un modello di inclusione si valuta dai risultati che produce più che dalle intenzioni dichiarate.
Il convegno non vuole chiudersi con un arrivederci a data da stabilirsi. Annunceremo ufficialmente la **Giornata dell'Inclusione Sociale**, che si terrà **nella primavera del 2027**: un momento pubblico di restituzione per raccontare le buone pratiche, i risultati concreti e gli impatti generati dai protocolli. Il contributo del pubblico e dei partecipanti confluirà in un documento condiviso di azioni e responsabilità, **"Milano per l'Inclusione 2027". Mi aspetto dai colleghi milanesi e lombardi una partecipazione attiva ed efficace per portare sollievo e benessere laddove c'è bisogno.**
Vi aspetto numerosi l'11 novembre 2026. A seguire la locandina dell'evento.

****



Governance Sociale e Inclusione: la Professione che Genera Opportunità

a cura Consulenti del Lavoro per il sociale della Fondazione Consulenti del Lavoro Milano

11 novembre 2026 dalle 8:30 alle 12:30
Sala Biagi, Piazza Città di Lombardia 1 - 20124 Milano

PROGRAMMA

08.30/55: Arrivo partecipanti

09.00 – 10.15: **Apertura istituzionale**

"Il Consulente del Lavoro come facilitatore dell'inclusione sociale"

Intervengono

- **MARINA ELVIRA CALDERONE**, Ministro del Lavoro (invitata a partecipare, in attesa di conferma)
- **SIMONA TIRONI**, Assessora regionale all'Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia
- **ROSARIO DE LUCA**, Presidente CNO dei Consulenti del Lavoro
- **ENRICO VANNICOLA**, Presidente ANCL Nazionale
- **POTITO DI NUNZIO**, Presidente Ordine Consulenti del Lavoro di Milano e della Lombardia
- **ANDREA FORTUNA**, Presidente ANCL Lombardia
- **LAMBERTO BERTOLÈ**, in vece del sindaco Sala – Assessore al Welfare e salute
- **DIANA DE MARCHI**, Consigliera delegata delle Politiche del lavoro, Pari opportunità e Politiche sociali della Città metropolitana di Milano

10.15 – 11.15 **Prima Tavola rotonda**

"Le Alleanze dell'Inclusione le opportunità che Nascono dal Territorio"

Partecipanti

- **MAURO SAVIANO,** Direttore della Direzione di Coordinamento Metropolitano INPS di Milano
- **GIUSEPPE SALA,** Coordinatore diocesano del Fondo Diamo lavoro
- **ALESSIA RIVA,** Consulente del Lavoro membro della commissione CDL per il Sociale
- **ISA MAGGI,** Presidente e coordinatrice nazionale degli Stati Generali delle Donne
- **BARBARA PERES,** Consigliera Parità provinciale

Modera LUCIANA MARI, Consulente del Lavoro coordinatrice commissione CDL per il Sociale

Segue firma protocollo Stati Generali delle Donne

11.15 – 12.30 **Seconda Tavola rotonda**

"Le Alleanze dell'inclusione nel sistema carcerario"

Partecipanti

- **MARIA MILANO FRANCO D'ARAGONA**, Provveditore Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria (PRAP Lombardia)
- **TOMMASO DI RINO,** Direttore Generale AFOL Metropolitana
- **DALILA D'AMICO,** Presidente Ass. My Urby
- **FLAVIA FILIPPI,** Presidente Ass. Seconda Chance
- **LUCIANA MARI,** Consulente del Lavoro coordinatrice commissione CDL per il Sociale

Modera MORENA D. MASSAINI, Direttrice della Fondazione Consulenti del Lavoro di Milano

Segue firma protocollo Afol, My Urby, Seconda Chance

La partecipazione darà diritto a **4 crediti formativi** previa iscrizione tramite la Piattaforma Nazionale FCO

Regione Lombardia

Rinnovato il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro

A seguito delle votazioni dello scorso 24 ottobre 2026 avvenute in Roma presso la sede del Consiglio Nazionale di seguito pubblichiamo l'elenco degli eletti che governeranno la Categoria a livello nazionale per il prossimo triennio 2026/2028.

Hanno partecipato 438 delegati, in rappresentanza dei 106 Consigli Provinciali dell'Ordine.

Il prossimo 4 novembre 2026, durante la prima riunione del nuovo Consiglio saranno attribuite le cariche Istituzionali di Presidente, Vice Presidente, Segretario e Tesoriere. A loro l'augurio più fervido di buon lavoro e i migliori auguri per una consiliatura di successo. A seguire la lista degli eletti:

CONSIGLIERI
Bensi Alessandro
Capriotti Carla
De Laurentis Nicola
Dell'Era Matteo
De Luca Rosario
Di Cairano Rosa
Donati Gianluca
Guidetti Massimo
Losito Angela Eugenia
Marcantonio Giovanni
Paone Luca
Ricci Antonella
Sassara Stefano
Testa Vincenzo
Zaccaria Manuela

CONSIGLIERI ELETTI IN SURROGA
Amato Alfonso
Ansideri Stefano
Broccolato Daniela

REVISORI DEI CONTI
Buscema Giuseppe
Cassarino Rosario
Grieco Rosanna

REVISORI ELETTI IN SURROGA
Ibba Cristina

LAVORARE NELLE RISORSE UMANE

Percorso di Formazione Professionalizzante organizzato da Fondazione CDL Mi

Sono molte le aziende di medie e grandi dimensioni che hanno necessità di introdurre nella propria Direzione HR giovani talentuosi, ottimamente formati, da avviare alle diverse funzioni HR. Questa la motivazione che ha portato la Fondazione Consulenti del lavoro di Milano a predisporre un percorso in aula di 14 settimane disegnato intorno ai fabbisogni delle aziende.
Il percorso di studi coniuga la teoria ai bisogni e alle realtà aziendali, offre uno spaccato di vita aziendale e mette al centro le caratteristiche e potenzialità dei giovani. La programmazione del percorso è curata da esperti della Fondazione in collaborazione con i Responsabili HR di grandi aziende! Obiettivo del percorso è trasferire al piano pratico le nozioni teoriche trasmesse dai docenti. Le lezioni saranno impostate su un'ampia interazione e coinvolgimento dei partecipanti al fine di far emergere le loro abilità a lavorare anche in team, analizzare problemi e trovare soluzioni, utilizzando una comunicazione efficace in relazione al contesto.
Si avrà la possibilità di entrare in contatto con aziende italiane e multinazionali che sono sempre alla ricerca di nuovi talenti e che porteranno la loro esperienza in aula.

Fra non molto inizieranno le selezioni dei candidati. Per le lezioni appuntamento a Milano a settembre in aula con gli Esperti di Fondazione CDL Milano! Per gli stage si parte a gennaio 2028.

