



LA LONGEVITÀ NON È UN PROBLEMA DA GESTIRE, È UNA LEVA DA ATTIVARE

DI D. MORENA MASSAINI, CONSULENTE DEL LAVORO IN MILANO

*Curato da Paolo Iacci ed Enrico Sassoon per Franco Angeli, il volume **Economia della longevità. Lavoro, età, valore dell'esperienza** ripensa il lavoro nell'epoca della longevità attiva: dall'ageismo alla formazione continua, fino alla cultura age positive. Una lettura che apre lo sguardo sulle implicazioni che coinvolgono direttamente (anche) i consulenti del lavoro.*



Economia della longevità. Lavoro, età, valore dell'esperienza
a cura di Paolo Iacci ed Enrico Sassoon,
Franco Angeli,
collana HR
Innovation-AIDP

L'allungamento della vita e il progressivo invecchiamento della popolazione non rappresentano più soltanto una questione demografica o previdenziale. Sono fattori destinati a incidere profondamente sull'organizzazione del lavoro, sulla gestione delle risorse umane, sui modelli di *leadership* e sulla competitività delle imprese. Bastano alcuni dati per misurarne la portata: in Italia "il 29% della popolazione ha più di 60 anni, mentre più del 23% è composto da over 65" (pag. 18): una generazione che per la prima volta unisce longevità attiva e reddito stabile. È da questa consapevolezza che prende avvio *Economia della longevità*, curato da Paolo Iacci ed Enrico Sassoon per Franco Angeli: un'opera corale - tredici autori tra accademici e ricercatori, economisti, giuslavoristi, neuroscienziati e *manager* che si affiancano ai due curatori - che converge su una tesi comune,

quella di una delle grandi trasformazioni del nostro tempo.

Il pregio del volume è affrontare il tema con uno sguardo interdisciplinare, intrecciando economia, organizzazione aziendale, neuroscienze, psicologia del lavoro e *management*. Ne emerge una lettura che invita a ripensare il modo stesso di concepire il lavoro in una società in cui le carriere si allungano e convivono, sempre più spesso, quattro o cinque generazioni.

Per il consulente del lavoro questo libro è molto più di un aggiornamento culturale: offre strumenti per comprendere fenomeni che stanno già modificando il mercato del lavoro, dall'organizzazione aziendale alla valorizzazione del capitale umano, dalla gestione delle competenze alle politiche di inclusione.