



UNA CATEGORIA CHE FA DELLA LEGALITÀ LA PROPRIA IDENTITÀ

Ci sono valori che non possono rimanere confinati nelle dichiarazioni di principio. Devono tradursi in comportamenti, in scelte quotidiane, in impegni concreti. La legalità è uno di questi. Non è la prima volta che dedico questo spazio a un tema che considero fondante per la nostra professione. E non è un caso. I Consulenti del Lavoro hanno fatto della legalità uno dei propri tratti distintivi, una vera e propria cifra identitaria. Lo dimostrano ogni giorno nell'esercizio della professione, accompagnando imprese e lavoratori nel rispetto delle regole, contrastando il lavoro sommerso e ogni forma di irregolarità, promuovendo la cultura della responsabilità e della tutela dei diritti. Ma la nostra missione non si esaurisce nell'ambito professionale. Da anni la Categoria investe nella diffusione della cultura della legalità attraverso progetti nelle scuole, protocolli con le istituzioni, iniziative formative e momenti di confronto con il territorio. Un impegno costante, rivolto soprattutto ai giovani, nella convinzione che il rispetto delle regole non sia un limite alla libertà, bensì la sua più autentica garanzia. È proprio in questa prospettiva che assume un significato straordinario la presentazione, lo scorso 20 luglio al Giffoni Film Festival, del cortometraggio **"Il quaderno di Tommaso"**, promosso dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro e dalla Fondazione Studi nell'ambito del progetto **GenL – Generazione Legalità**. Non si tratta semplicemente di un'opera cinematografica. È uno strumento educativo, un



Locandina del cortometraggio **Il quaderno di Tommaso**, diretto da Marco Pellegrino.

messaggio rivolto alle nuove generazioni attraverso il linguaggio che meglio riesce a parlare ai loro sentimenti: quello delle storie.

La vicenda trae ispirazione dalla storia vera di **Antonino Bartuccio**, già sindaco di Rizziconi, e di sua moglie **Maria Grazia Squilaci**, Consulente del Lavoro. La loro scelta di denunciare le infiltrazioni della criminalità organizzata nel territorio non viene raccontata come un gesto eroico, ma come l'espressio-

ne più autentica del senso del dovere. Lo ha ricordato lo stesso Bartuccio davanti ai ragazzi di Giffoni: fare il proprio dovere non dovrebbe essere considerato un atto straordinario, ma il comportamento naturale di ogni cittadino e di ogni servitore delle istituzioni.

È un messaggio potente, forse il più potente. Perché restituisce alla legalità la sua dimensione quotidiana. Non quella fatta di proclami, ma quella costruita attraverso decisioni spesso silenziose, talvolta difficili, sempre responsabili. Tommaso, il giovane protagonista del cortometraggio, rappresenta tutti quei ragazzi che si trovano davanti alla scelta se voltarsi dall'altra parte oppure trovare il coraggio di reagire. È un personaggio che parla ai giovani, ma che in fondo interroga ciascuno di noi. Perché la legalità non è mai una conquista definitiva: è una scelta che si rinnova ogni giorno.

Non è un caso che questo progetto sia nato proprio all'interno della nostra Categoria. I Consulenti del Lavoro conoscono il valore ➤

delle regole perché le applicano quotidianamente, ma soprattutto conoscono il valore sociale del proprio lavoro. Ogni contratto regolare, ogni lavoratore tutelato, ogni impresa accompagnata nella correttezza rappresentano un contributo concreto alla costruzione di una società più giusta.

Per questo **GenL – Generazione Legalità** rappresenta molto più di un progetto formativo. È la testimonianza di una Categoria che sente il dovere di restituire valore alla propria funzione sociale, entrando nelle scuole e nelle università per dialogare con gli studenti, ascoltarli e aiutarli a comprendere che il rispetto delle regole non è un'imposizione, ma una forma di libertà e di rispetto verso gli altri.

La scelta di presentare *Il quaderno di Tommaso* al Giffoni Film Festival assume, quindi, un valore altamente simbolico. Parlare di legalità nel luogo che ogni anno raccoglie migliaia di ragazze e ragazzi provenienti da tutto il mondo significa investire sul futuro, affidando alle nuove generazioni il compito più importante:

costruire una società nella quale il coraggio non sia l'eccezione, ma la normalità.

Come Presidente dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano non posso che esprimere il mio più sincero apprezzamento al Consiglio Nazionale e alla Fondazione Studi per aver dato vita a un'iniziativa di così alto profilo culturale e civile. Un progetto che rende orgogliosa tutta la Categoria e che conferma come i Consulenti del Lavoro non siano soltanto professionisti competenti, ma autentici promotori di cittadinanza responsabile. Anche a Milano da anni portiamo nelle scuole di ogni ordine e grado il progetto GenL oltre ad uno strumento didattico originale denominato "Labour Game", gioco di carte finalizzato a tradurre i contenuti giuslavoristici in una dinamica di gioco accessibile a studenti realizzato proprio dalla nostra Commissione Consulenti del Lavoro per il sociale.

Perché la legalità non è un vessillo da esibire nelle occasioni solenni. È una responsabilità da vivere ogni giorno.

LAVORARE NELLE RISORSE UMANE

Percorso di Formazione Professionalizzante organizzato da Fondazione CDL Mi

Sono molte le aziende di medie e grandi dimensioni che hanno necessità di introdurre nella propria Direzione HR giovani talentuosi, ottimamente formati, da avviare alle diverse funzioni HR. Questa la motivazione che ha portato la Fondazione Consulenti del lavoro di Milano a predisporre un percorso in aula di 14 settimane disegnato intorno ai fabbisogni delle aziende. Il percorso di studi coniuga la teoria ai bisogni e alle realtà aziendali, offre uno spaccato di vita aziendale e mette al centro le caratteristiche e potenzialità dei giovani. La programmazione del percorso è curata da esperti della Fondazione in collaborazione con i Responsabili HR di grandi aziende! Obiettivo del percorso è trasferire al piano pratico le nozioni teoriche trasmesse dai docenti. Le lezioni saranno imposta-

te su un'ampia interazione e coinvolgimento dei partecipanti al fine di far emergere le loro abilità a lavorare anche in team, analizzare problemi e trovare soluzioni, utilizzando una comunicazione efficace in relazione al contesto. Si avrà la possibilità di entrare in contatto con aziende italiane e multinazionali che sono sempre

alla ricerca di nuovi talenti e che porteranno la loro esperienza in aula.

Fra non molto inizieranno le selezioni dei candidati. Per le lezioni appuntamento a Milano a settembre in aula con gli Esperti di Fondazione CDL Milano! Per gli stage si parte a gennaio 2027.

Fondazione CONSULENTI del LAVORO di MILANO

Con la partecipazione di AIDP (Associazione Italiana per la Formazione del Personale - Lombardia)

Con il patrocinio di ANCL (Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro)

Lavorare nelle Risorse Umane
Percorso di alta formazione professionalizzante

APERTE LE PRE-ISCRIZIONI

Con la collaborazione di aziende tra cui:

- Coca-Cola HBC Italia
- ECOCONSULT (ambiente qualità sicurezza)
- iplace (dal contratto al successo)
- FERRERO
- illimity

www.fondazionecdlimilano.it