



I sottoscrittori del Protocollo: da sinistra, Andrea Fortuna Presidente Ancl Regione Lombardia; Mauro Saviano Direttore Coordinamento Metropolitano Inps di Milano; Erica Tossani Direttrice di Caritas Ambrosiana; Potito di Nunzio Presidente della Consulta dei CPO della Lombardia. A destra, il tavolo dei firmatari del Protocollo.



## PROTOCOLLO INPS - CONSULENTI DEL LAVORO - CARITAS: RINNOVATA E RAFFORZATA LA COLLABORAZIONE PER LE POLITICHE ATTIVE

A seguito della felice sperimentazione milanese, il 14 aprile 2026 è stato siglato il Protocollo d'Intesa tra Caritas Ambrosiana, Consulta degli Ordini dei Consulenti del Lavoro della Lombardia, Ancl Consiglio regionale della Lombardia e Inps, ampliandone in modo significativo l'operatività territoriale. In prima pagina la foto dei sottoscrittori del Protocollo: da sinistra, Andrea Fortuna Presidente Ancl Regione Lombardia; Mauro Saviano Direttore Coordinamento Metropolitano Inps di Milano; Erica Tossani Direttrice di Caritas Ambrosiana; Potito di Nunzio Presidente della Consulta dei CPO della Lombardia.

### “DIAMO LAVORO” È L'OBIETTIVO, OLTRE CHE IL TITOLO DEL PROGETTO

L'iniziativa si colloca nel quadro delle politiche attive del lavoro e risponde a un'esigenza sempre più evidente nel contesto economico e sociale attuale: sostenere concretamente le persone in condizione di fragilità, favorendone il reinserimento nel mercato del lavoro attraverso strumenti strutturati, integrati e ter-

ritorialmente radicati.

*Le Politiche attive per il lavoro sono l'obiettivo principale che i sottoscrittori del Protocollo si sono posti per accompagnare i soggetti in situazione di grave necessità verso una possibilità lavorativa.*

Il nuovo Protocollo, in continuità con la precedente esperienza, rafforza il modello di collaborazione tra istituzioni pubbliche, professionisti e terzo settore, valorizzando le rispettive competenze:

- Inps, quale presidio delle prestazioni sociali e degli strumenti di sostegno al reddito;
- i Consulenti del Lavoro, quali intermediari qualificati tra sistema produttivo e lavoratori;
- Caritas Ambrosiana, quale soggetto capace di intercettare e accompagnare le situazioni di maggiore vulnerabilità sociale.

L'elemento di maggiore innovazione risiede nella concreta integrazione delle banche dati e delle reti relazionali dei soggetti coinvolti.

**Sappiamo che molte aziende cercano personale che non trovano. Ecco, la banca dati di Caritas (per i lavoratori) e la banca dati dei Consulenti del Lavoro (aziende ►**

**clienti) possono finalmente incrociarsi per mettere a disposizione sei mesi di *stage* totalmente gratuito che, si spera, possa trasformarsi in un vero rapporto di lavoro.**

*Per le aziende non sono previsti costi, poiché la Caritas si fa integralmente carico dell'indennità di partecipazione riconosciuta al tirocinante per tutta la durata dello stage.*

Questo meccanismo consente di superare uno dei principali limiti delle politiche attive tradizionali: la difficoltà di *matching* tra domanda e offerta di lavoro, soprattutto quando riguarda soggetti in condizioni di marginalità.

Il Protocollo prevede inoltre:

- attività di orientamento e accompagnamento al lavoro;
- supporto nell'accesso alle prestazioni previdenziali e assistenziali;
- azioni formative mirate;
- il coinvolgimento diretto delle imprese del territorio;
- un sistema di monitoraggio periodico dei risultati.

In una prospettiva evolutiva rispetto al passato, l'accordo rafforza la dimensione operativa attraverso l'istituzione di un tavolo tecnico permanente, chiamato a sviluppare ulteriori strumenti e a garantire l'efficacia degli interventi nel tempo.

Questo Protocollo rafforza e amplia un'esper-

ienza già avviata, estendendola a tutta la Lombardia. Si tratta, dunque, di un modello virtuoso di collaborazione multilivello che integra *welfare* pubblico, competenze professionali e prossimità sociale, con l'obiettivo di trasformare il sostegno in opportunità concreta di inclusione lavorativa e autonomia. **Non costa nulla ai Consulenti del Lavoro che hanno il solo onere di mettere in contatto le aziende con Caritas; non costa nulla all'azienda che può inserire un tirocinante a costo zero previa selezione. In definitiva: fare del bene non costa nulla; basta volerlo!**

I colleghi che desiderano sostenere l'iniziativa possono darne notizia ai Clienti segnalando che sul sito [www.diamolavoro.it](http://www.diamolavoro.it) si trova un'informativa dettagliata e completa.

Per accedere al progetto "Diamo lavoro" e per coglierne le opportunità e i vantaggi, occorre iscriversi, compilando il *format* reperibile sul sito indicato. L'iscrizione non impegna in alcun modo l'azienda ad inserire gli stagisti. Sarà cura di chi gestisce l'applicativo prendere rapidamente i contatti con chi si iscrive ed individuare una modalità di collaborazione efficace.

**Sin d'ora un sincero ringraziamento a tutti coloro che contribuiranno al successo di Diamo Lavoro, "un'opportunità per le aziende, dal cuore grande!"** ➤

## LAVORARE NELLE RISORSE UMANE

### Percorso di Formazione Professionalizzante organizzato da Fondazione CDL Mi

**S**ono molte le aziende di medie e grandi dimensioni che hanno necessità di introdurre nella propria Direzione HR giovani talentuosi, ottimamente formati, da avviare alle diverse funzioni HR. Questa la motivazione che ha portato la Fondazione Consulenti del lavoro di Milano a predisporre un percorso in aula di 14 settimane disegnato intorno ai fabbisogni delle aziende.

Il percorso di studi coniuga la teoria ai bisogni e alle realtà aziendali, offre uno spaccato di vita aziendale e mette al centro le caratteristiche e potenzialità dei giovani. La programmazione del percorso è curata da esperti della Fondazione in collaborazione con i Responsabili HR

di grandi aziende! Obiettivo del percorso è trasferire al piano pratico le nozioni teoriche trasmesse dai docenti. Le lezioni saranno impostate su un'ampia interazione e coinvolgimento dei partecipanti al fine di far emergere le loro abilità a lavorare anche in team, analizzare problemi e trovare soluzioni, utilizzando una comunicazione efficace in relazione al contesto.

Si avrà la possibilità di entrare in contatto con aziende italiane e multinazionali che sono sempre alla ricerca di nuovi talenti e che porteranno la loro esperienza in aula.

Fra non molto inizieranno le selezioni dei candidati. Per le lezioni appuntamento a Milano a settembre in aula con gli Esperti di Fondazione CDL Milano! Per gli stage si parte a gennaio 2027.

Fondazione CONSULENTI del LAVORO di MILANO

Con la partecipazione di AIDP Lombardia

Con il patrocinio di ANCL

**Lavorare nelle Risorse Umane**  
Percorso di alta formazione professionalizzante

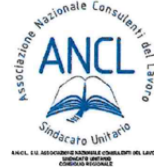
**APERTE LE PRE-ISCRIZIONI**

Con la collaborazione di aziende tra cui:

Coca-Cola HBC Italia, ECOCONSULT, inplace, FERRERO, illimity

[www.fondazionecdlmi.it](http://www.fondazionecdlmi.it)

## Protocollo d'Intesa



### Protocollo d'intesa

tra

L **ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE**, in seguito denominato "INPS" con sede legale in Roma via  
Ciro il Grande, 21, rappresentato dal Direttore di Coordinamento metropolitano INPS di Milano dott. Mauro Saviano

e

**Consulta degli Ordini provinciali dei Consulenti del Lavoro della Lombardia** nella persona del suo presidente, dott.  
Potito di Nunzio

e

**Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro** – Consiglio regionale della Lombardia nella persona del suo  
presidente, dott. Andrea Fortuna

e

Il direttore di **Caritas Ambrosiana** - Dott.ssa Erica Tossani

#### PREMESSO CHE

- La grave situazione di crisi economia e sociale che investe in questo periodo l'intero paese si sta acuitizzando soprattutto nelle aree metropolitane più densamente popolate che presentano i maggiori rischi di emarginazione ed esclusione sociale.
- Tutte le parti concordano sulla necessità di dare avvio ad un percorso che le impegni a supportare Caritas Ambrosiana nella sua attività quotidiana a sostegno delle fasce sociali più deboli e a maggior rischio di impoverimento e marginalizzazione sociale;
- La collaborazione a cui si intende dare avvio da parte di INPS e della Consulta degli Ordini provinciali della Lombardia ANCL Consiglio regionale della Lombardia riguarda l'attivazione di un supporto concreto e attivo al progetto "Diamo lavoro" avviato da Caritas Ambrosiana con l'obiettivo di rendere possibile a soggetti in stato di disoccupazione o di esclusione sociale l'accesso al mondo del lavoro.
- Il progetto prevede di attivare azioni mirate direttamente a soggetti esclusi dal mondo del lavoro in stato di effettivo disagio sotto il profilo sia economico che sociale, individuati da Caritas Ambrosiana, offrendo, da

parte di INPS, il supporto necessario per individuarne i bisogni e le eventuali prestazioni spettanti (agevolazioni contributive, facilitazioni all'avvio delle nuove imprese) e, da parte della Consulta e del Consiglio regionale ANCL, un aiuto in termini di consulenza e supporto fattivo per l'individuazione delle migliori opportunità di reinserimento lavorativo in aziende operanti nella Diocesi ambrosiana.

- L'INPS è portatore dell'esperienza maturata nell'ambito del progetto "INPS per tutti" avviato ormai da anni con Caritas Ambrosiana, attraverso la sottoscrizione di appositi accordi con tutte le istituzioni locali, che ha coinvolto centinaia di operatori Caritas attraverso la formazione ai volontari Caritas ed il supporto normativo e consulenziale per il reinserimento di soggetti emarginati ed esclusi dal mondo del lavoro. Tale progetto ha raggiunto centinaia di persone in gravi situazioni di indigenza e ha consentito di erogare alcune centinaia di prestazioni a sostegno di questi soggetti che non sapevano di averne diritto consentendo un concreto e reale reinserimento in società a beneficio di tutti.
- I Consulenti del lavoro lombardi portano la loro esperienza, attraverso i propri iscritti, di attività quale: consulenza del lavoro, previdenziale e fiscale, orientamento, selezione, formazione ai volontari Caritas, intermediazione secondo la normativa di riferimento, supporto all'inserimento, agevolazioni all'assunzione, disbrigo di pratiche amministrative di supporto.

Tutto ciò allo scopo di favorire l'inserimento lavorativo di soggetti segnalati dal Fondo Diamo Lavoro. Tale obiettivo può essere praticato anche attraverso la pubblicizzazione delle attività del Fondo alle aziende seguite dai consulenti nella loro normale attività

## LE PARTI CONCORDANO E STIPULANO QUANTO SEGUE

### Art. 1

#### Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente protocollo.

### Art. 2

#### Oggetto

Costituisce oggetto del presente Protocollo la volontà di regolare, coordinare e sviluppare, nel rispetto delle specifiche competenze, l'attività di collaborazione diretta a favorire l'accessibilità ed il reinserimento al mondo del lavoro di soggetti individuati da Caritas Ambrosiana che aderiscono al progetto "Diamo lavoro".

Caritas ambrosiana possiede una conoscenza diretta e capillare della realtà Milanese di maggior disagio sociale ed economico e rappresenta un efficace partner per la concreta individuazione della platea dei soggetti ai quali si rivolge il presente progetto.

L'attività di collaborazione è finalizzata a favorire l'inserimento lavorativo di soggetti in stato di marginalizzazione sociale. Tale obiettivo viene espletato attraverso interventi mirati atti a:

- Far conoscere il progetto alle aziende del territorio Milanese attraverso la diffusione di informazioni sul Fondo Diamo Lavoro utilizzando i canali più opportuni;
- Svolgere attività di supporto per individuare prestazioni o agevolazioni che potrebbero facilitare l'inserimento lavorativo;

- Supportare i singoli richiedenti attraverso una verifica individuale della situazione contributiva e delle possibilità di accesso ad agevolazioni per le aziende che intendo assumerli;
- Supportare i richiedenti anche alla fine della fase lavorativa per garantire l'accesso ai supporti economici erogati da INPS;
- Svolgere un'intensa attività di divulgazione del progetto a tutti i livelli istituzionali attivando convegni e tavole rotonde sugli argomenti oggetto del protocollo.

Allo scopo di fornire adeguato supporto agli operatori locali di Caritas, in particolare a coloro che operano nell'ambito del Fondo Diamo Lavoro, l'Istituto, la Consulta degli ordini provinciali della Lombardia e il consiglio regionale ANCL potranno effettuare interventi formativi in ordine alle modalità di accesso al mondo del lavoro, ai sostegni economici messi a disposizione dallo Stato e dagli Enti periferici per l'avvio di una nuova impresa e alle prestazioni di contrasto alla povertà erogate da INPS.

#### Art. 3

##### Modalità della collaborazione

Per favorire lo scambio di informazioni tra gli operatori delle Parti coinvolte saranno utilizzati appositi canali di comunicazione individuati successivamente.

Inoltre, nei casi di particolare complessità che richiedono approfondimenti e verifiche preliminari potranno svolgersi sessioni di consulenza attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche di lavoro.

Le Parti definiscono inoltre le modalità attraverso le quali indirizzare i potenziali beneficiari delle prestazioni verso gli adempimenti formali necessari per accedere alle prestazioni assistenziali. A tal fine potranno essere concordate modalità di contatto ad hoc con gli uffici territoriali dell'Istituto, definendo all'occorrenza tempi e luoghi, o saranno avviate forme di coinvolgimento degli intermediari, con particolare riguardo alla presa in carico dei soggetti che presentino particolari problematiche.

Le parti si impegnano a comunicare all'Istituto i nominativi dei soggetti presi in carico e dei potenziali destinatari di prestazioni, in modo da consentire una puntuale rendicontazione delle attività svolte, una analisi dell'efficacia delle stesse e una valutazione in ordine all'attuazione di interventi ulteriori per lo sviluppo della collaborazione.

#### Art. 4

##### Tavolo tecnico

Per la definizione degli strumenti attuativi, delle modalità di collaborazione, e degli ulteriori aspetti operativi riguardo alle attività di cui all'art. 2 del presente protocollo, è costituito un tavolo tecnico composto dai rappresentanti delle parti.

A tale organismo è affidato il compito di precisare il tipo di interventi ritenuti funzionali al buon esito del progetto, articolando e specificando le indicazioni di massima esplicitate all'articolo 2 e di sviluppare altre possibili iniziative individuate congiuntamente nel corso della collaborazione.

Il tavolo rappresenta la sede di confronto durante tutto il periodo di validità del presente protocollo e potrà riunirsi ad iniziativa di ciascuna parte.

Art.5

Ulteriori profili della collaborazione

Le parti firmatarie del presente protocollo si impegnano reciprocamente, in un contesto di fattiva collaborazione a definire gli ambiti di concreta collaborazione sui seguenti temi:

- integrazione degli strumenti a supporto di persone prive di lavoro ed in situazione di grave difficoltà personale;
- integrazione degli strumenti, nazionali e locali, per l'inserimento lavorativo, con particolare attenzione al reddito di inclusione;
- avvio di interlocuzioni con le competenti Istituzioni, organizzazioni e federazioni locali, al fine di garantire la massimizzazione di efficacia o l'individuazione di ulteriori forme di assistenza all'utenza più fragile.

La collaborazione potrà prevedere lo scambio di informazioni e di esperienze negli ambiti di comune interesse, fermo restando che lo scambio di flussi di dati potrà essere oggetto di apposita convenzione.

Le Parti, di comune accordo, potranno anche organizzare eventi per la diffusione dei risultati raggiunti grazie alle iniziative congiunte.

Art. 6

Oneri

Per l'attuazione del presente accordo quadro le Parti provvederanno nell'ambito delle risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza ulteriori oneri per la finanza pubblica.

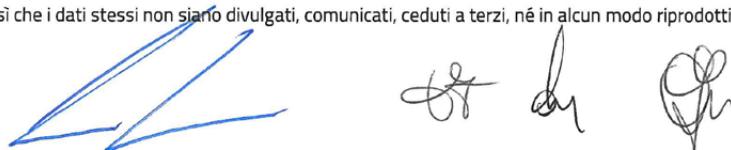
Art. 7

Trattamento dei dati

Premesso che in adempimento al presente accordo non è prevista alcuna comunicazione di dati personali tra le Parti, le stesse, in qualità di autonomi titolari, sono tenute ad assumere tutte le iniziative necessarie a garantire che il trattamento dei dati avvenga nel rigoroso rispetto del Regolamento generale sulla protezione dei dati - Regolamento (UE) 2016/679, del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato e integrato dal citato decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, con particolare riferimento a ciò che concerne la sicurezza dei dati, gli adempimenti e la responsabilità nei confronti degli interessati, di terzi e del Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Le Parti assicurano l'utilizzo dei dati esclusivamente nell'ambito delle regole e per le specifiche finalità previste nella normativa sopra citata e posta alla base del presente Accordo e osservano, in ogni fase del trattamento, il rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, limitazione della finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza, sanciti dagli artt. 5 e 6 del citato Regolamento UE.

Le Parti cureranno altresì che i dati stessi non siano divulgati, comunicati, ceduti a terzi, né in alcun modo riprodotti.



In conformità a quanto sopra, ciascuna Parte garantisce che l'accesso alle informazioni sia consentito esclusivamente a soggetti che siano stati dalla stessa designati quali responsabili o persone autorizzate al trattamento dei dati, ferma restando la responsabilità derivante dall'uso illegittimo dei dati; pertanto ciascuna Parte provvederà, sotto la propria responsabilità e nell'ambito del proprio assetto organizzativo, ad impartire precise e dettagliate istruzioni agli addetti al trattamento che, espressamente designati, opereranno sotto la sua diretta autorità in qualità di persone autorizzate.

Ciascuna Parte comunicherà tempestivamente all'altra le violazioni di dati o incidenti informatici eventualmente occorsi nell'ambito dei trattamenti effettuati, che possano avere un impatto significativo sui dati personali, in modo che ogni titolare, nei termini prescritti, possa effettuare la dovuta segnalazione di c.d. "data breach" al Garante per la protezione dei dati personali.

Art.8

Monitoraggio

Il presente accordo sarà sottoposto a monitoraggio con cadenza semestrale.

Art. 9

Durata

Il presente Protocollo è efficace dalla data odierna, ha durata illimitata e può essere modificato, in conseguenza di sopraggiunti interventi normativi relativi alle tematiche di attuazione o per l'eventuale esigenza di definire con maggiore efficacia, strumenti e modalità della collaborazione stessa, di comune accordo.

Le parti si impegnano ad avviare, semestralmente, un confronto per la verifica dei risultati raggiunti e la definizione di eventuali correttivi così come la chiusura del Protocollo stesso.

Milano, 14 aprile 2026

**Per INPS**

Direttore di Coordinamento metropolitano

Mauro Saviano

**Per la Consulta degli Ordini provinciali dei Consulenti del Lavoro della Lombardia**

Il Presidente

Pompo di Nunzio



*Per l'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro – Consiglio regionale della Lombardia*

Il Presidente

Andrea Fortuna

*Per Caritas Ambrosiana*

Il Direttore

Erica Tossani