



Ordine dei Consulenti del Lavoro  
Consiglio Provinciale di Milano



Fondazione  
CONSULENTI  
del LAVORO di MILANO



Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro  
Sindacato Unitario  
Unione Provinciale  
di Milano

# SCADENZE 2026

# Riepologo Calendario delle Principali Scadenze 2026

Una sintesi delle scadenze più rilevanti per l'anno 2026 in materia di adempimenti fiscali, contributivi e giuslavoristici.

31 Gennaio 2026

**Denuncia "Invalidi"** - Termine per la comunicazione annuale dei lavoratori con riduzione della capacità lavorativa superiore al 60% o con invalidità superiore al 45%.

1

16 Marzo 2026

**Certificazione Unica** – Trasmissione CU Sintetica e Ordinaria all' Agenzia delle Entrate e ai lavoratori (NB. 30 Aprile 2026 termine per Professionisti e per Provvigioni non occasionali e 31 Ottobre 2026 Redditi esenti e Redditi non dichiarabili mediante Dichiarazione precompilata .

2

27 Febbraio 2026

**Bando ISI INAIL** - Pubblicazione delle date di apertura e chiusura della procedura informatica per la presentazione delle domande di finanziamento.

3

30 Aprile 2026

**Certificazione Parità di Genere** - Apertura termini per la presentazione delle domande per la fruizione dell'esonero contributivo relativo all'anno 2025.

4

31 Marzo 2026

**Comunicazione Lavoratori Usuranti** - Obbligo di comunicazione all'INPS dei lavoratori impegnati in attività usuranti per l'anno precedente, ai fini dell'accesso anticipato alla pensione

5

30 Aprile 2026

**Rapporto Biennale Parità di Genere** - Termine per la redazione e pubblicazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (aziende con più di 50 dipendenti).

6

# Calendario delle Principali Scadenze 2026

7 Giugno 2026

**Direttiva Trasparenza Salariale** - Termine ultimo per il recepimento della Direttiva UE 2023/970 sulla trasparenza retributiva nell'ordinamento italiano.

7

8

31 Ottobre 2026

**Modello 770/2026.** Trasmissione Dichiarazione all' Agenzia delle Entrate

Con Messaggio INPS n. 3743 del 10 dicembre 2025, l'Istituto ha comunicato lo slittamento al mese di marzo 2026 dell'obbligo di trasmissione dei dati relativi agli eventi di malattia attraverso il flusso UniEmens.

Questa proroga concede alle aziende e agli intermediari ulteriore tempo per adeguare i propri sistemi informativi e le procedure operative alla nuova modalità di comunicazione, che rappresenta una significativa evoluzione negli adempimenti contributivi e nell'interoperabilità dei sistemi.



## Cosa cambia:

Dal marzo 2026, i dati relativi agli eventi di malattia dei lavoratori dipendenti dovranno essere riportati nel flusso UniEmens con modalità più dettagliate rispetto alle attuali, includendo informazioni specifiche su:

- Periodo di malattia e protocollo del certificato medico;
- Eventuale ricovero ospedaliero;
- Importi corrisposti a titolo di integrazione salariale;
- Dati per il calcolo del comparto



Timeline  
 **Decorrenza originaria:** Gennaio 2026  
**Nuova decorrenza:** Marzo 2026  
**Fonte:** Msg. INPS 3743/2025

# San Francesco d'Assisi: Nuova Festa Nazionale



Con la Legge 8 ottobre 2025, n. 151, pubblicata in Gazzetta Ufficiale, il 4 ottobre - festa di San Francesco d'Assisi, patrono d'Italia - torna ad essere riconosciuto come giorno festivo a tutti gli effetti sul territorio nazionale.

**Implicazioni per i datori di lavoro:** Il 4 ottobre diventa giornata non lavorativa equiparata alle domeniche e agli altri giorni festivi previsti dalla legge. I lavoratori hanno diritto al riposo retribuito e, in caso di lavoro prestato, alla maggiorazione prevista per il lavoro festivo.

## Aspetti Operativi

- Aggiornamento dei calendari aziendali e sistemi di rilevazione presenze
- Riorganizzazione dei turni di lavoro nei settori con continuità produttiva
- Calcolo delle maggiorazioni per lavoro festivo ove applicabile
- Revisione degli accordi aziendali sui permessi e ROL



### D ettagli Normativi

**Legge:** L. 8 ottobre 2025, n. 151

**Data festività:** 4 ottobre

**Effetti:** Dal 2026

**Trattamento:** Come domenica

Questa modifica normativa richiede un adeguamento delle policy aziendali e dei sistemi informativi, oltre ad una comunicazione tempestiva ai lavoratori per consentire una corretta pianificazione delle attività e del calendario lavorativo.