



SCADENZE 2026

Riepologo Calendario delle Principali Scadenze 2026

Una sintesi delle scadenze più rilevanti per l'anno 2026 in materia di adempimenti fiscali, contributivi e giuslavoristici.



Calendario delle Principali Scadenze 2026



Malattia: Dati in UniEmens - Slittamento a Marzo 2026



Con Messaggio INPS n. 3743 del 10 dicembre 2025, l'Istituto ha comunicato lo slittamento al mese di marzo 2026 dell'obbligo di trasmissione dei dati relativi agli eventi di malattia attraverso il flusso UniEmens.

Questa proroga concede alle aziende e agli intermediari ulteriore tempo per adeguare i propri sistemi informativi e le procedure operative alla nuova modalità di comunicazione, che rappresenta una significativa evoluzione negli adempimenti contributivi e nell'interoperabilità dei sistemi.



Cosa cambia:

Dal marzo 2026, i dati relativi agli eventi di malattia dei lavoratori dipendenti dovranno essere riportati nel flusso UniEmens con modalità più dettagliate rispetto alle attuali, includendo informazioni specifiche su:

- a) Periodo di malattia e protocollo del certificato medico;
- b) Eventuale ricovero ospedaliero;
- c) Importi corrisposti a titolo di integrazione salariale;
- d) Dati per il calcolo del comporto



Timeline

☐ Decorrenza originaria: Gennaio 2026

Nuova decorrenza: Marzo 2026

Fonte: Msg. INPS 3743/2025

San Francesco d'Assisi: Nuova Festa Nazionale



Con la Legge 8 ottobre 2025, n. 151, pubblicata in Gazzetta Ufficiale, il 4 ottobre - festa di San Francesco d'Assisi, patrono d'Italia - torna ad essere riconosciuto come giorno festivo a tutti gli effetti sul territorio nazionale.

Implicazioni per i datori di lavoro: Il 4 ottobre diventa giornata non lavorativa equiparata alle domeniche e agli altri giorni festivi previsti dalla legge. I lavoratori hanno diritto al riposo retribuito e, in caso di lavoro prestato, alla maggiorazione prevista per il lavoro festivo.

Aspetti Operativi

- Aggiornamento dei calendari aziendali e sistemi di rilevazione presenze
- Riorganizzazione dei turni di lavoro nei settori con continuità produttiva
- Calcolo delle maggiorazioni per lavoro festivo ove applicabile
- Revisione degli accordi aziendali sui permessi e ROL



Dettagli Normativi

Legge: L. 8 ottobre 2025, n. 151

Data festività: 4 ottobre

Effetti: Dal 2026

Trattamento: Come domenica

Questa modifica normativa richiede un adeguamento delle policy aziendali e dei sistemi informativi, oltre ad una comunicazione tempestiva ai lavoratori per consentire una corretta pianificazione delle attività e del calendario lavorativo.