



**POTITO DI NUNZIO**  
PRESIDENTE DEL CONSIGLIO  
DELL'ORDINE PROVINCIALE  
DI MILANO

# CPO DI MILANO: UN ANNO DI CRESCITA E CONSOLIDAMENTO

**N**el corso dell'Assemblea annuale degli iscritti, svoltasi lo scorso 25 novembre, ho tracciato il bilancio dell'anno che sta volgendo al termine e dato conto dello stato di salute della categoria milanese.

Gli iscritti, al 31 ottobre 2025, sono 1021, di cui il 45,54% donne e il 54,46% uomini. Registriamo un leggero incremento rispetto ai 1012 iscritti del 2024, segno che la nostra professione mantiene la sua attrattività nonostante le sfide del mercato.

Resta tuttavia preoccupante l'invecchiamento della Categoria milanese. Come si può notare dalla sottostante tabella (riferita al 2025), il 29,19% dei colleghi ha più di 60 anni e il 14,30% ne ha più di 70. Sotto la soglia dei 40 anni, invece, abbiamo solo il 16,45% dei colleghi.

ETÀ ISCRITTI	CONSULENTI DEL LAVORO
SOTTO I 30 ANNI	35
DA 31 A 40 ANNI	133
DA 41 A 50 ANNI	233
DA 51 A 60 ANNI	322
TRA 61 E 70 ANNI	152
OLTRE 70	146

La situazione non mostra miglioramenti significativi rispetto agli anni pregressi. Questo deve far riflettere tutti su quanto sia importante attrarre giovani in categoria e far loro amare la nostra professione, una delle più belle esistenti nel panorama libero professionale italiano.

Questa situazione si riflette anche nel numero di praticanti: risultano iscritti nel Registro 68 praticanti, di cui il 54,41% sono donne. Un dato che, seppur in crescita rispetto ai 60 del 2024, richiede ancora maggiore attenzione per garantire il ricambio generazionale.

## I DATI ECONOMICI DELLA CATEGORIA

I dati del fatturato milanese sono più che positivi e confermano la solidità economica della nostra categoria. Il volume di affari medio - su Milano - dichiarato all'EnpacI per il 2024 (fonte EnpacI) è di € 222.278, in crescita rispetto ai 207.724 € del 2023.

A livello lombardo, la media si attesta a € 220.656, mentre a livello nazionale è di € 123.621. Milano si conferma quindi un'eccellenza nel panorama nazionale.

Dalle dichiarazioni 2025, aggiornate al 13 novembre, emerge che:

- 971 colleghi milanesi hanno già presentato la dichiarazione
- Il volume IVA medio è di € 202.821
- Il reddito medio è di € 88.611
- Si registra un incremento del 5,97% sul volume IVA medio rispetto all'anno precedente e un 5,40% sul reddito medio

È importante continuare a monitorare coloro che fatturano meno di 75.000 euro, che rappresentano circa il 36% dei colleghi, per ➤

Convegno

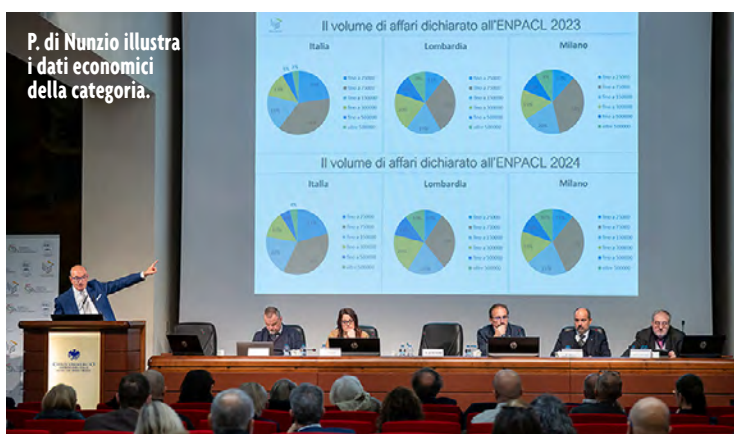
**Convegno in occasione dell'Assemblea Annuale e Cerimonia di Premiazione IX Edizione "Il Lavoro tra le Righe"**

25 novembre 2025 dalle 14:00 alle 18:00  
Sala Orlando - Unione del Commercio, Corso Venezia 47, Milano

**01 ASSEMBLEA ISCRITTI** (come da convocazione)

**02 CONVEGNO**  
Luciano Mari, Formazione continua obbligatoria  
Andrea Anagni, Abusivismo professionale  
Riccardo Bellecchia, Procedure di Certificazione dei contratti e conciliazione controversie di lavoro

**3 crediti formativi deontologici**  
iscritti in presenza tramite Piattaforma Nazionale Formazione



comprenderne le motivazioni e offrire il supporto necessario.

### LE SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI

In costante crescita il numero delle Società tra Professionisti: siamo passati da 63 del 2022 a 80 del 2025, testimonianza di come la categoria sappia evolversi e adattarsi alle nuove forme organizzative richieste dal mercato. Molti i colleghi che sono iscritti a CPO diversi da Milano.

### LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

L'attività del nostro Ordine è stata intensa e articolata su molteplici fronti. Ecco i principali dati:

#### *Commissione di Certificazione e Conciliazione*

Nel periodo fino al 5.11.2025 sono state gestite:

- 183 istanze di conciliazione pervenute e programmate
- 5 richieste in attesa di completamento documentazione
- 7 certificazioni di contratti di lavoro (sino al 21.10.2025)

La Commissione continua a garantire un servizio fondamentale tutte le mattine di tutte le settimane dell'anno, rappresentando un punto di riferimento per lavoratori e aziende del territorio.

#### *Attività disciplinare*

Il Consiglio di Disciplina ha gestito nel 2025 ben 104 procedimenti, così suddivisi:

- 1 per perdita dei requisiti
- 85 per mancata formazione
- 11 per mancato pagamento quota 2024
- 2 per mancata dichiarazione Enpacl
- 1 per violazione dei doveri di dignità e decoro
- 1 per anomala collaborazione con CED
- 1 per violazioni diverse del Codice deontologico
- 1 per presunta falsa dichiarazione verso il CPO
- 1 per rapporti con non abilitati



## il Punto

Da sinistra, Andrea Asnaghi e Luciana Mari, Consiglieri dell'Ordine CDL Milano, Potito di Nunzio, Presidente dell'Ordine CDL Milano e Enrico Vannicola, Presidente Ancl Nazionale, Paolo Reja e Riccardo Bellocchio, Consiglieri dell'Ordine CDL Milano.



Un momento dell'intervento del Presidente di Nunzio.

Le sanzioni comminate sono state:

- 50 censure
- 25 sospensioni da 1 a 13 mesi
- 11 proscioglimenti
- 9 non luogo a procedere
- 5 sospensioni a tempo indeterminato
- 3 procedimenti ancora in corso
- 1 radiazione

Questi numeri testimoniano l'attenzione costante al rispetto delle regole deontologiche e l'impegno nel tutelare l'immagine della categoria. Va rilevato che a inizio di ogni biennio l'accertamento sulla FCO fa incrementare il numero dei procedimenti. A parte questo fenomeno rilevo che i Colleghi milanesi si distinguono per correttezza e attenzione alle regole deontologiche. Di questo ne sono orgoglioso e ringrazio tutti i colleghi.

#### *Formazione e aggiornamento professionale*

Nel 2025 abbiamo organizzato o collaborato a 20 eventi formativi, erogando 65 crediti formativi di cui 8 deontologici (rispetto ai 25 previsti dalla normativa). La percentuale media di presenza rispetto alle iscrizioni è stata del 62%, segno dell'elevato interesse dei colleghi verso l'aggiornamento professionale. ➤

### ***Il Protocollo INPS/CPO/ANCL***

Continua con successo la collaborazione con l'Inps attraverso il protocollo sottoscritto, che prevede la presenza di un funzionario Inps presso la nostra sede (ormai sostituito da incontri in video conferenza) per supportare i colleghi nelle pratiche più complesse. Un servizio molto apprezzato che testimonia il riconoscimento istituzionale del nostro ruolo.

### **LE ATTIVITÀ DELLA FONDAZIONE**

#### **CONSULENTI DEL LAVORO DI MILANO**

La Fondazione, costituita nel febbraio 2022, continua a essere un motore di iniziative culturali e formative di alto livello. Invito tutti ad accedere al sito [www.fondazionecdlmi.no.it](http://www.fondazionecdlmi.no.it) per scoprire la ricchezza dei contenuti. Tra le principali attività del 2025 segnalo:

#### ***L'AccadeMia della Fondazione***

Prosegue con successo il ciclo "Riflessioni sul mondo del lavoro che cambia: dialoghi di diritto, filosofia, sociologia, economia, etica e libertà". Nel 2025 sono stati realizzati numerosi incontri interdisciplinari – che si sono aggiunti a quelli organizzati negli anni precedenti – su temi quali:

- Il lavoro da remoto: necessità o opportunità?
- L'impatto dell'Intelligenza artificiale nel mondo del lavoro
- Invecchiamento demografico
- *Welfare* aziendale
- Transizione *green*
- Il senso del lavoro oggi
- Disuguaglianze e inclusione

#### ***Centro Studi e Ricerche***

Il Centro Ricerche ha sviluppato nel 2025 importanti collaborazioni:

- Partecipazione all'indagine 2024/2025 del Politecnico di Milano nell'ambito dell'Osservatorio Professionisti e Innovazione Digitale
- Ricerca statistica UNIEMENS con analisi dei dati per la creazione di una banca dati sul lavoro
- *Survey* sul lavoro agile e indagini con Università Cattolica e CNEL sull'intelligenza artificiale nei contesti lavorativi
- Partecipazione ai Forum delle Relazioni Industriali di Assolombarda

### ***Pubblicazioni***

La Fondazione ha continuato a produrre contenuti di qualità:

- La rivista SINTESI, organo ufficiale del CPO Milano
- Schede operative e *e-book* su tematiche di attualità
- Quaderni monografici
- Collaborazione con la rivista "Lavoro Diritti Europa"
- Il Formulario dei contratti di lavoro

### ***Alternanza scuola-lavoro***

#### ***e rapporti con il territorio***

Prosegue con successo il progetto di alternanza scuola-lavoro, che quest'anno ha coinvolto diversi istituti superiori milanesi. In particolare, con l'Istituto Maxwell abbiamo sviluppato il progetto "Lavoriamo per la legalità", che ha portato gli studenti a riflettere sull'importanza del rispetto delle regole nel mondo del lavoro. Continua inoltre la collaborazione con Comunità Nuova Onlus, la storica associazione fondata da Don Gino Rigoldi, per supportare l'inserimento lavorativo di giovani in difficoltà.

### **GLI INCARICHI NAZIONALI**

Molti colleghi milanesi ricoprono incarichi di rilievo a livello nazionale:

- Donatella Gerosa: Commissione investimenti Enpacl
- Luca Paone: Consigliere Nazionale dell'Ordine e Vicepresidente Fondazione Lavoro; di recente ha assunto la carica di Segretario del Consiglio nazionale dell'ordine
- Alessandro Graziano: Commissione INPS/CNO
- Enrico Vannicola: Presidente ANCL Nazionale

Un riconoscimento dell'autorevolezza e della competenza dei consulenti del lavoro milanesi.

### **RINGRAZIAMENTI E CONCLUSIONI**

Molte altre sono le informazioni e le attività che potrei elencare, ma mi fermo qui ricordando che tutto questo è stato possibile grazie all'impegno quotidiano del Consiglio dell'Ordine, del Consiglio di Disciplina, del Collegio dei Revisori dei Conti, delle numerose Commissioni operative, e del nostro prezioso staff ►



segretariale composto da **Iolanda Gensini, Annamaria Altea, Donatella Iacono e Giuliana Brambilla.**

*Un ringraziamento speciale lo dedico a **Luciana Manno e Ferdinando Montelatici** che dopo anni di servizio prestato come Tesoriera e Consigliere dell'Ordine hanno lasciato l'incarico.*

Un ringraziamento particolare va, infine, a tutti i colleghi che hanno partecipato alle iniziative, contribuendo con la loro presenza e il loro impegno a rendere la nostra categoria sempre più autorevole e riconosciuta. L'attuale Consiglio dell'Ordine, della Fondazione e dell'Ancl Up di Milano è formato da un gruppo di persone motivate e gratificate dalle attività svolte, che hanno consentito l'aggregazione solidale e lo sviluppo di amicizie che vanno oltre l'attività istituzionale.

Da ultimo, ma non per questo meno importante, ricordo che durante i lavori assembleari si sono svolte due ulteriori cerimonie:

- **Il premio alla carriera** conferito ai colleghi che hanno raggiunto i 50 anni di iscrizione all'Ordine
- Il premio letterario **"Il lavoro tra le righe"**, giunto alla nona edizione, che ha premiato i vincitori delle diverse sezioni accompagnato dalla tavola rotonda sul tema *Lavoro e generazioni*:



Il Presidente di Nunzio consegna il Premio alla Carriera ad Armando Proia.



Luciano Giorgetti riceve dal Presidente di Nunzio il Premio alla Carriera.



## PREMIO ALLA CARRIERA

*Durante l'Assemblea annuale è stato conferito il Premio alla carriera ai colleghi che hanno compiuto 50 anni di iscrizione all'Ordine: Luciano Giorgetti, Armando Proia*

*verso un nuovo patto di equilibrio e continuità.*

Nelle pagine a seguire troverete un *reportage* fotografico unitamente ad un contributo sulla tavola rotonda.

Concludo questo mio editoriale rivolgendo a tutti voi, colleghe e colleghi, e alle vostre famiglie, il mio più caloroso augurio di:

**UN SERENO NATALE  
E UNO SPENDIDO ANNO 2026**



Anche da parte del Consiglio dell'Ordine, del Collegio dei Revisori dei Conti, del nostro *staff* segretariale e di tutte le strutture del nostro CPO.

*Potito di Nunzio*

*Presidente del Consiglio dell'Ordine provinciale di Milano*

## LAVORARE NELLE RISORSE UMANE

**Percorso di Formazione Professionalizzante organizzato da Fondazione CDL Mi**

**S**ono molte le aziende di medie e grandi dimensioni che hanno necessità di introdurre nella propria Direzione HR giovani talentuosi, ottimamente formati, da avviare alle diverse funzioni HR. Questa la motivazione che ha portato la Fondazione Consulenti del lavoro di Milano a predisporre un percorso in aula di 14 settimane disegnato intorno ai fabbisogni delle aziende.

Il percorso di studi coniuga la teoria ai bisogni e alle realtà aziendali, offre uno spaccato di vita aziendale e mette al centro le caratteristiche e potenzialità dei giovani. La programmazione del percorso è curata da esperti della Fondazione in collaborazione con i Responsabili HR

di grandi aziende! Obiettivo del percorso è trasferire al piano pratico le nozioni teoriche trasmesse dai docenti. Le lezioni saranno impostate su un'ampia interazione e coinvolgimento dei partecipanti al fine di far emergere le loro abilità a lavorare anche in team, analizzare problemi e trovare soluzioni, utilizzando una comunicazione efficace in relazione al contesto. Si avrà la possibilità di entrare in contatto con aziende italiane e multinazionali che sono sempre alla ricerca di nuovi talenti e che porteranno la loro esperienza in aula.

Fra non molto inizieranno le selezioni dei candidati. Per le lezioni appuntamento a Milano a settembre in aula con gli Esperti di Fondazione CDL Milano! Per gli stage si parte a gennaio 2026.

Fondazione CONSULENTI del LAVORO di MILANO

Con la partecipazione di AIDP Lombardia

Con il patrocinio di ANCL

**Lavorare nelle Risorse Umane**  
Percorso di alta formazione professionalizzante

**APERTE LE PRE-ISCRIZIONI**

Con la collaborazione di aziende tra cui:

Coca-Cola HBC Italia, ECOCONSULT, inplace, FERRERO, illimity

www.fondazionecdlmi.it