



POTITO DI NUNZIO
PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
DELL'ORDINE PROVINCIALE
DI MILANO

LAVORO, SICUREZZA E LEGALITÀ: UNA SFIDA CONDIVISA

Il 22 settembre scorso, presso l'Auditorium Don Bosco di Milano, si è svolto un Convegno che ha rappresentato molto più di un momento formativo: è stato un'occasione di confronto autentico tra istituzioni e noi professionisti su temi che stanno al cuore della nostra professione e della nostra missione.

Parlare di legalità, sicurezza e lavoro significa toccare i pilastri fondamentali su cui si regge il sistema delle relazioni industriali del nostro Paese. Come Consulenti del Lavoro, abbiamo fatto della legalità il nostro vessillo, non per retorica, ma per convinzione profonda. Siamo quotidianamente al fianco delle imprese, ma anche dei lavoratori, e conosciamo bene quanto sia sottile il confine tra competitività sana e derive che mortificano la dignità del lavoro.

Il convegno ha avuto il merito di mettere attorno allo stesso tavolo l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, l'Inps, l'Inail e la nostra categoria professionale. Milano e la Lombardia rappresentano un modello virtuoso di questa collaborazione: i protocolli provinciali siglati a seguito di quello regionale, i tavoli tecnici permanenti, i canali dedicati e i tempi certi di risposta sono la dimostrazione concreta che la sinergia tra istituzioni e professionisti non solo è possibile, ma produce risultati tangibili. Attività e azioni che sono indice di rispetto reciproco e di valorizzazione della nostra professione.

Questa sinergia non è casuale né formale: tutti noi, pur con ruoli diversi, condividiamo lo stesso obiettivo di contrastare il malcostume e promuovere un mercato del lavoro equo e trasparente. Il territorio milanese e lombardo, per la sua complessità e per la concentrazione di fenomeni economici rilevanti, si è fatto laboratorio di buone pratiche che possono e devono essere replicate su scala nazionale. Come ha ricordato il presidente nazionale Rosario De Luca, intervenuto al Convegno, non siamo in contrapposizione con le istituzioni: abbiamo tutti lo stesso scopo, e l'espe-

rienza lombarda dimostra che quando si fa squadra i risultati arrivano.

Il tema del *dumping* contrattuale e dei contratti "pirata" è emblematico. Non possiamo accettare che la libera concorrenza si trasformi in una corsa al ribasso sui diritti dei lavoratori. I dati del *Centro Ricerche della Fondazione Consulenti del Lavoro di Milano* parlano chiaro: a Milano, tra micro-piccola impresa e media-grande impresa c'è una differenza salariale del 27% a parità di mansione e contratto. È un dato che ci deve interrogare profondamente.

La sicurezza sul lavoro, poi, non può essere oggetto di speculazioni politiche. Come ha sottolineato il presidente De Luca, dobbiamo abbandonare la retorica della "strage infinita" per adottare un approccio costruttivo. I numeri vanno letti correttamente: se aumentano gli occupati e gli assicurati, dobbiamo contestualizzare i dati sugli infortuni. L'introduzione della patente a crediti rappresenta una svolta importante, e noi Consulenti del Lavoro dobbiamo essere protagonisti nel supportare le imprese nell'adozione dei migliori sistemi di prevenzione. La sicurezza non è un costo, ma un investimento in serenità sociale per l'azienda.

L'abusivismo professionale è un'altra piaga che ci tocca da vicino. In territori ricchi come il milanese e la Lombardia, dove c'è molto lavoro, prolifera anche l'abusivismo. Dobbiamo avere il coraggio di guardare in faccia anche le zone grigie della nostra professione: quei colleghi che utilizzano sistemi *borderline*, che si avvicinano pericolosamente alla definizione di abusivismo. Come sindacato e come Ordine, abbiamo il dovere di aiutare questi colleghi a uscire da logiche superate, promuovendo le società tra professionisti.

Il convegno ha anche lanciato uno sguardo al futuro della nostra professione. Dopo tredici anni, c'è finalmente un disegno di legge che riforma gli ordini professionali. Nei prossimi mesi ci confronteremo su come cambiare la nostra legge istitutiva, affrontando temi cruciali come la tutela ►

della maternità, della malattia e dell'infortunio per i professionisti, la differenza tra abilitati e autorizzati, la tipicità delle materie che svolgiamo.

Vorrei concludere con un ringraziamento sentito a tutti i relatori intervenuti, ai rappresentanti delle istituzioni, ai colleghi presidenti degli ordini lombardi che formano la Consulta che ho l'onore di coordinare, e ai tanti Consulenti del Lavoro che hanno riempito l'auditorium: l'interesse dimostrato conferma quanto questi temi siano sentiti dalla nostra categoria.

Noi Consulenti del Lavoro siamo chiamati a essere protagonisti di questo cambiamento culturale. Tra l'incudine delle esigenze dei clienti e il martello della responsabilità deontologica, dobbiamo saper tracciare la strada della legalità e della sicurezza. È una sfida impegnativa, ma è la nostra missione. Lasciatemi ricordare, infine, il Collega Luca De Compadri, Vice Presidente del CNO, presente come relatore al convegno e che purtroppo ci ha lasciati prematuramente. Grazie a lui e al Dott. Pisanti, Dirigente centrale dell'INL, è stato possibile organizzare questo momento di condivisione e riflessione.

Lutto nel mondo dei Consulenti del Lavoro



Il mondo dei Consulenti del Lavoro è in lutto per la scomparsa improvvisa di **Luca De Compadri**, Vice Presidente del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, venuto a mancare a soli 62 anni per un malore improvviso.

Originario di Mantova, stimato anche come avvocato e professionista appassionato, Luca ha dedicato la propria carriera alla crescita e al rafforzamento della categoria, ricoprendo ruoli di grande responsabilità all'interno dell'Ordine, tra cui quello di Responsabile del Centro Studi Nazionale oltre che di Vice Presidente con diverse deleghe di funzionamento. A Roma è arrivato dopo aver, per molti anni, ricoperto il ruolo di Presidente del Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Mantova.

Figura di alto profilo istituzionale e di grande umanità, Luca ha rappresentato un punto di riferimento per colleghi e istituzioni, distinguendosi per il suo impegno costante, la visione equilibrata e la profonda competenza con cui ha saputo interpretare il ruolo del Consulente del Lavoro al servizio del Paese.

A nome dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano e della Lombardia, esprimo il più sincero cordoglio e la mia personale vicinanza alla moglie Antonella, alla figlia Sara e a tutti coloro che gli hanno voluto bene.

La sua scomparsa lascia un grande vuoto nella nostra comunità professionale, ma il suo esempio continuerà a essere guida e ispirazione per tutti noi.

Potito di Nunzio

Presidente dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano e della Lombardia



LAVORARE NELLE RISORSE UMANE

Percorso di Formazione Professionalizzante organizzato da Fondazione CDL Mi

Sono molte le aziende di medie e grandi dimensioni che hanno necessità di introdurre nella propria Direzione HR giovani talentuosi, ottimamente formati, da avviare alle diverse funzioni HR. Questa la motivazione che ha portato la Fondazione Consulenti del lavoro di Milano a predisporre un percorso in aula di 14 settimane disegnato intorno ai fabbisogni delle aziende.

Il percorso di studi coniuga la teoria ai bisogni e alle realtà aziendali, offre uno spaccato di vita aziendale e mette al centro le caratteristiche e potenzialità dei giovani. La programmazione del percorso è curata da esperti della Fondazione in collaborazione con i Responsabili HR di grandi aziende! Obiettivo del percorso è trasferire al piano pratico le nozioni teoriche trasmesse dai docenti. Le lezioni saranno impostate su un'ampia interazione e coinvolgimento dei partecipanti al fine di far emergere le loro abilità a lavorare anche in team, analizza-

re problemi e trovare soluzioni, utilizzando una comunicazione efficace in relazione al contesto. Si avrà la possibilità di entrare in contatto con aziende italiane e multinazionali che sono sempre alla ricerca di nuovi talenti e che porteranno la loro esperienza in aula. Fra non molto inizieranno le selezioni dei candidati. Per le lezioni appuntamento a Milano a settembre in aula con gli Esperti di Fondazione CDL Milano! Per gli stage si parte a gennaio 2026.

Con la partecipazione di **AIDP** (Associazione Italiana per la Direzione del Personale) e **ANCL** (Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro).

Fondazione CONSULENTI del LAVORO di MILANO

Lavorare nelle Risorse Umane
Percorso di alta formazione professionalizzante

APERTE LE PRE-ISCRIZIONI

Con la collaborazione di aziende tra cui **Coca-Cola HBC Italia**, **ECOCONSULT**, **iplace**, **FERRERO**, **illimity**.

www.fondazionecdlmi.it