

Dati di Conciliazione e Offerta Conciliativa 2025

Questa presentazione analizza i dati di conciliazione per l'anno 2025 e fornisce dettagli sull'offerta conciliativa nel contesto del diritto del lavoro italiano.



Panoramica dei Dati di Conciliazione 2025

83

Istanze Pervenute

Totale delle richieste di conciliazione ricevute

78

Conciliazioni Effettuate

Procedure completate con successo

16

Offerte Conciliative

Proposte formali presentate dai datori di lavoro

3

Certificazioni

Tutte per contratti di collaborazione coordinata e continuativa





Nozione e Ambito di Applicazione



Contratti a Tutele Crescenti

Si applica ai lavoratori assunti a tempo indeterminato dal 7 marzo 2015.



Categorie Incluse

Operai, impiegati, quadri, apprendisti e contratti a termine convertiti.



Dimensione Aziendale

Include datori che hanno assunto il 16° lavoratore o il 61° lavoratore dopo il 7.3.2015.

Procedura dell'Offerta Conciliativa



Tempistica

Entro 60 giorni dall'impugnazione stragiudiziale del licenziamento.



Sedi Autorizzate

Commissioni di conciliazione presso l'ITL o commissioni di certificazione.



Modalità di Pagamento

Mediante consegna al lavoratore di un assegno circolare. Solo per offerta.
Resto in tutti i modi concordati



Effetti dell'Accettazione

Estinzione del rapporto e rinuncia all'impugnazione del licenziamento.



Importi dell'Offerta Conciliativa



Gli importi non costituiscono reddito imponibile ai fini IRPEF e non sono soggetti a contribuzione previdenziale.

Tabella delle Mensilità per Anzianità di Servizio



Anni di servizio	Datore "piccolo"	Datore "grande"
1-3	1,5	3
4	2	4
5	2,5	5
6-12	3-6	6-12
13-27+	6	13-27

Per le frazioni di anno, l'importo è riproporzionato. Le frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni si computano come mese intero.

Tempistiche dell'Offerta Conciliativa



Invio dell'Offerta

Decisiva la comunicazione entro i 60 giorni dal recesso.



Formalizzazione

L'accordo e la consegna dell'assegno possono avvenire anche dopo.



Perfezionamento

Necessaria l'indicazione degli estremi dell'assegno circolare.



Convocazione Tardiva

Valida anche oltre i 60 giorni se l'offerta è stata tempestiva.



Comunicazione Telematica dell'Offerta

Accesso al Portale

Disponibile su Cliclavoro (www.cliclavoro.gov.it) nella sezione "ADEMPIMENTI" l'applicazione "UNILAV_Conciliazione".

Inserimento Dati

Inserire il codice di comunicazione rilasciato al momento della cessazione per collegare l'offerta al rapporto cessato.

Compilazione Campi

Indicare data di proposta, esito, sede, importo offerto e accettazione del lavoratore.





Obblighi di Comunicazione

Tempistica

Da effettuarsi entro 65 giorni dalla cessazione del rapporto.

Contenuto

Indicare l'avvenuta o non avvenuta conciliazione di cui al comma 1.

Sanzioni

L'omissione è soggetta a sanzione da 100 a 500 euro per ogni lavoratore.

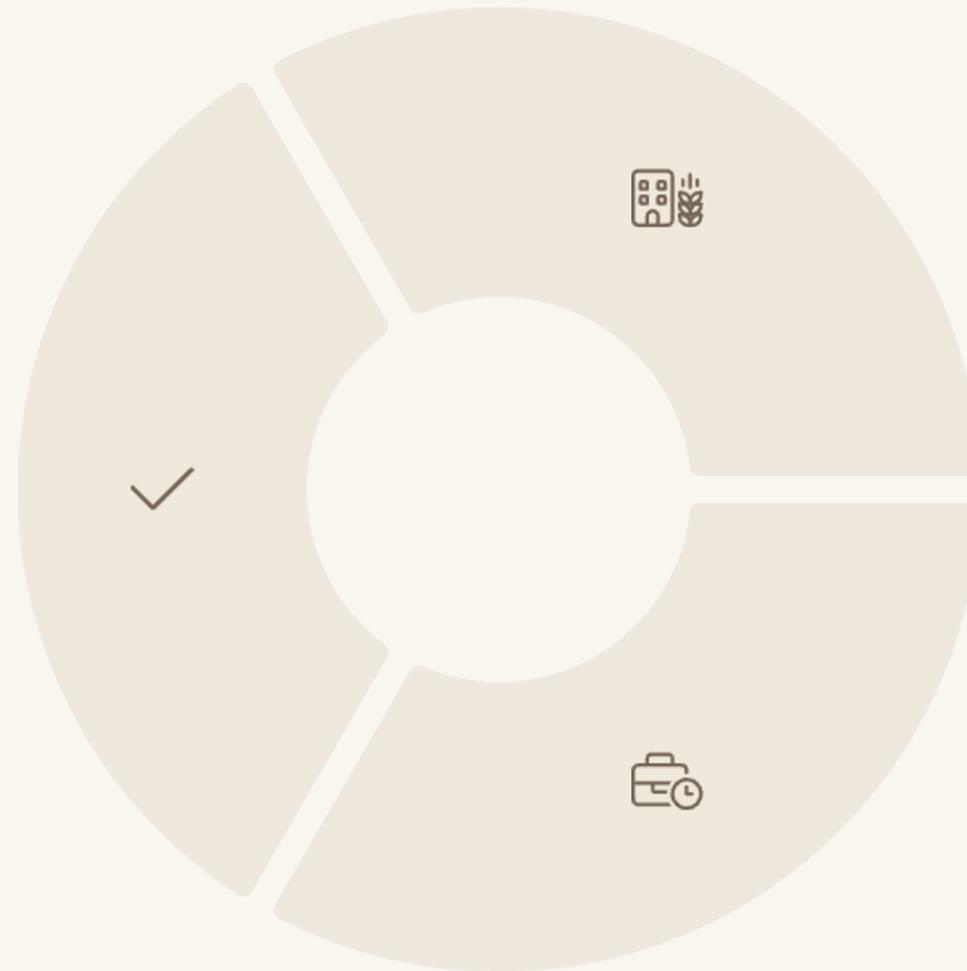
Casi Particolari

Non dovuta quando il rapporto si risolve durante il periodo di prova.

Casi in cui è Dovuta la Comunicazione

Proposta di Conciliazione

Dovuta solo nei casi in cui il datore propone la conciliazione al lavoratore.



Agenzie per il Lavoro

Dovuta anche dalle agenzie nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro.

Esclusioni

Non va effettuata quando il rapporto si risolve durante il periodo di prova.