
Prospettive del Sistema IVC in Regione Liguria

31 gennaio 2025

Auditorium Testori – Palazzo Lombardia



REGIONE
LIGURIA

Definizione di un nuovo quadro di cooperazione

Nuovi Enti titolari:

- Fondi interprofessionali;
- Unioncamere;
- Sviluppo Lavoro Italia.



Entro Maggio 2025



Gli enti titolari delegati devono **adottare con propri atti un quadro regolamentare** delle condizioni di fruizione e garanzia dei servizi di individuazione, di validazione e di certificazione delle competenze per i rispettivi ambiti di competenza nel rispetto dei LEP e degli standard nazionali.



Quali Sfide



Ruolo delle regioni



Logica cooperativa



L'ecosistema regionale

Repertorio Ligure delle Figure Professionali

Aggiornato costantemente **in relazione ai fabbisogni del Territorio regionale**, rappresenta il riferimento per la progettazione e realizzazione delle politiche regionali.

Politiche regionali

Regione Liguria programma e finanzia interventi finalizzati all'aggiornamento delle competenze che rappresentano la sede privilegiata per l'erogazione di servizi di IVC.



Le dimensioni del sistema di IVC in Liguria

Il Sistema di IVC ligure a partire dal 2017 ha prodotto **oltre 2.500 Certificati** su figure e competenze chiave per lo sviluppo del tessuto produttivo regionale.

Profilo / Competenza	2017-24
Assistente familiare	814
Operatore all'orientamento specialistico	402
Operatore all'accoglienza ed ai servizi info-orientativi di base	328
Operatore di accompagnamento al lavoro	328
Operatore ai servizi di incontro tra domanda ed offerta di lavoro	168
Tecnico della gestione e sviluppo dei servizi per il lavoro	134
Mediatore interculturale	69
Tecnico gestione progetti	40
Operatore in attività di educazione ambientale e alla sostenibilità	37
Babysitter	35
Operatore di assistenza ed accompagnamento alla nuova impresa o lavoro autonomo	31
Sarto/a	17
Operatore amministrativo	14
Essere in grado di agire in modo autonomo e responsabile	12
Essere in grado di progettare	11
Essere in grado di Comunicare (comprendere, rappresentare)	10



Valorizzazione delle competenze trasversali

Le competenze trasversali stanno acquisendo sempre più un ruolo fondamentale nel mondo del lavoro al pari delle competenze professionali.

Per questo motivo, nel 2023 Regione Liguria ha aggiornato il Repertorio Regionale adottando 17 nuove competenze trasversali.

L'aggiornamento è stato volto a:

- Integrare e articolare** le competenze trasversali per renderle più adeguate al mondo del lavoro e a quello del volontariato/servizio civile;
- Facilitare l'individuazione e valorizzazione** di esperienze maturate negli ultimi anni in diversi contesti, non formali e informali, come ad esempio il volontariato;
- Formulare le competenze trasversali** in modo tale da renderle spendibili nel mercato del lavoro, con una certificazioni riconosciute.



Alcuni esempi di competenze trasversali

Essere in grado di imparare ad imparare

Essere in grado di esercitare una leadership

Essere in grado di esercitare la cittadinanza attiva

Essere in grado di organizzare le attività e gestire il tempo



Il catalogo dell'offerta formativa del Programma GOL

Il **catalogo formativo di GOL**, elaborato da ALFA Liguria, è stato definito **a partire dal Repertorio regionale** mettendo a confronto i dati riguardanti il mercato del lavoro ligure (fonte ISTAT), i dati relativi alle assunzioni (Comunicazioni Obbligatorie) con quelli previsionali (fonte Excelsior), integrato nelle risultanze con un approfondimento qualitativo attraverso interviste ai principali stakeholder regionali.

Nell'offerta formativa di GOL in Liguria sono previsti **216 potenziali corsi** di cui:

- 48 percorsi di riqualificazione;
- 141 corsi brevi;
- 27 corsi per il rafforzamento delle competenze trasversali e digitali.

Questo strumento ha permesso a Regione Liguria di posizionarsi tra le regioni più performanti a livello nazionale per il conseguimento del target dei formati.

Iscritti ai corsi attivati dalle ATS al 31 dicembre 2024			
In iscrizione	Avviati	Regolarmente conclusi	Totale
1.973	2.022	16.273	20.268



Il ruolo del tirocinio nel contesto ligure

Il numero dei tirocini attivati presso Regione Liguria è pressoché stabile intorno alle **10.000 unità** da diversi anni a conferma dell'utilità dello strumento.



Fonte: ALFA - O.M.L. Elaborazioni su dati SIL

Finalità formativa

Coerentemente con la natura di «misura formativa di politica attiva» l'esperienza di tirocinio può essere tracciata nel Dossier individuale della persona che costituisce documentazione utile in sede di IVC.

Finalità occupazionale

Quasi il 70% dei tirocini attivati in Regione Liguria ha un esito occupazionale positivo a 12 mesi dalla conclusione.



Progetti regionali legati all'IVC – alcuni esempi

Valorizzazione delle competenze degli operatori dei servizi per il lavoro liguri

Agli **operatori dei servizi per il lavoro** è stata offerta la possibilità di certificare le proprie competenze per conseguire una qualificazione riferita ai profili professionali corrispondenti alle attività svolte nel proprio contesto lavorativo.

«Ricostruire il mio futuro»

È un progetto pensato per facilitare la certificazione formale delle competenze acquisite da **persone con disabilità** durante esperienze di avvicinamento al lavoro (tirocini, volontariato, borse lavoro).

Servizio civile universale

Il servizio civile universale ha coinvolto dal 2015 un totale di 267 giovani. La certificazione di competenze, soprattutto **soft skill**, sviluppate in questo contesto può favorire la partecipazione alla misura e valorizzare le esperienze svolte nel corso dell'attività.



Progetti regionali legati all'IVC – alcuni esempi

Progetto Login – Agorà

Il progetto ha come obiettivo quello di mettere a disposizione dei **giovani tra i 16 e i 30 anni** opportunità – dal tempo libero ad attività collegate a corsi e tirocini – per prepararsi al mondo del lavoro. Tra i servizi proposti è inclusa anche la certificazione delle competenze, in particolare quelle trasversali.

Progetto Startappe – Agorà

Il Progetto nasce per creare **centri di prossimità**: contenitori di servizi in diverse zone della città di Genova, a partire dal Centro storico, allo scopo di favorire l'**inclusione lavorativa** di persone svantaggiate o alla ricerca di lavoro.



Piattaforme regionali

Valore competenze

Spazio didattico e informativo sul sistema IVC e sul tema dell'apprendimento permanente.

Attualmente sono disponibili **18 moduli formativi** che prevedono in esito dei **test di valutazione**.

A conclusione del percorso i professionisti dell'IVC possono **scaricare direttamente l'attestato**.

Centro risorse

Archivio della documentazione utile al corretto esercizio dei Servizi di IVC.

Consente la tempestiva **verifica dell'evoluzione normativa e degli strumenti operativi** dell'IVC.

Possono accedervi **enti titolati, professionisti, persone interessate a fruire dei servizi di IVC**.



Verso il consolidamento del sistema di IVC ligure



Migliorare la diffusione del Sistema di IVC sul territorio regionale ampliando la platea dei potenziali beneficiari.

Favorire e potenziare il raccordo tra le politiche regionali in materia di formazione e lavoro e i servizi di IVC.

Rendere il sistema di IVC sempre più in grado di valorizzare le competenze sviluppate dagli individui in qualunque contesto.

