



Regione Toscana



# I tirocini extra curricolari in Regione Toscana

Azioni per la qualità dei percorsi e misure per il sostegno ai soggetti ospitanti

# Il contesto regionale:

alcuni dati sui tirocini extracurricolari in Toscana

## 1. Tirocini attivati per dimensione di impresa

### Tirocini attivati per dimensione di impresa

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Distribuzione Media per dimensione	Incidenza media su totale avviamenti
fino a 9	3445	4291	4209	4193	2318	3370	30%	1,7%
10-19	1598	2150	2274	2243	1470	1989	16%	2,9%
20-49	1540	1829	1948	1982	1134	1742	14%	2,7%
50-249	1972	2326	2500	2595	1450	2138	18%	2,9%
250 e più	2497	2637	2801	3016	1813	2570	21%	2,9%
<b>Totale in imprese con dimensione nota</b>	<b>11052</b>	<b>13233</b>	<b>13732</b>	<b>14029</b>	<b>8185</b>	<b>11809</b>	<b>100%</b>	<b>2,4%</b>
<b>Totale tirocini</b>	<b>14042</b>	<b>16461</b>	<b>17145</b>	<b>17329</b>	<b>10699</b>	<b>15246</b>		
<b>Copertura tirocini</b>	<b>79%</b>	<b>80%</b>	<b>80%</b>	<b>81%</b>	<b>77%</b>	<b>77%</b>		

# Il contesto regionale:

alcuni dati sui tirocini extracurricolari in Toscana

## 2. Tirocini e esiti occupazionali

Quota di tirocinanti cessati nel 2021 con almeno un nuovo avviamento dipendente (solo tirocinanti under 30)

Mesi dalla fine del tirocinio	N. tirocini per esito occupazionale successivo	% tirocini per esito	n. tirocini con esito con lo stesso datore	% tirocini con esito con lo stesso datore	1° contratto successivo							
					Tipologia contrattuale							
					a- Cti	b- Cap	c- Ctd	d- Som	e- Int	f- Dom	g- Par	h- Esp
<i>3 mesi</i>	7265	62%	4495	62%	5%	41%	31%	8%	3%	0%	2%	10%
<i>6 mesi</i>	1049	9%	237	23%	3%	15%	39%	13%	8%	0%	3%	18%
<i>9 mesi</i>	591	5%	137	23%	5%	17%	35%	9%	9%	0%	4%	21%
<i>12 mesi</i>	438	4%	137	31%	4%	14%	36%	9%	7%	1%	5%	26%
<i>Nessun esito entro 12 mesi</i>	2351	20%										
<b>Totale complessivo</b>	<b>11.694</b>	<b>100%</b>	<b>5006</b>	<b>54%</b>	<b>5%</b>	<b>36%</b>	<b>33%</b>	<b>9%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>12%</b>

# Il contesto regionale:

alcuni dati sui tirocini extracurricolari in Toscana

## 3. Esiti occupazionali per dimensione di impresa e focus su soggetti disabili

Per dimensione d'impresa					
	fino a 9	10-19	20-49	50-249	250 e più
<b>3 mesi</b>	66%	65%	73%	74%	61%
<b>6 mesi</b>	8%	9%	8%	8%	12%
<b>9 mesi</b>	5%	5%	3%	3%	5%
<b>12 mesi</b>	5%	3%	2%	3%	3%
<b>Nessun esito entro 12 mesi</b>	16%	18%	14%	12%	20%
<b>% esito nella stessa impresa</b>	55%	53%	59%	60%	45%

Disabili	
	% tirocini per esito
<b>3 mesi</b>	71%
<b>6 mesi</b>	6%
<b>9 mesi</b>	0%
<b>12 mesi</b>	6%
<b>Nessun esito entro 12 mesi</b>	18%
<b>Totale complessivo</b>	100%

# Aumentare la qualità dei tirocini: il percorso di concertazione e il ruolo della CRT

- 2023**
- Avvio del processo di concertazione con la Commissione Regionale Tripartita
  - Quali tirocini sostenere e come?

2023

- 2024**
- Approvazione Linee Guida per gli interventi di sostegno ai tirocini extra curriculari
  - DGR 206 del 26/02/2024

2024

- Modifiche alle Linee Guida Approvate con DGR 206/2024
- DGR 812 del 08/07/2024

2024

MODIFICHE QUADRO NORMATIVO TIROCINI EXTRA CURRICULARI

NUOVO RUOLO ARTI

PREVISIONE TIROCINI IN GOL

MODIFICHE ALLE MISURE DI SOSTEGNO FINANZIARIO

MODIFICHE SISTEMI INFORMATIVI

# Aumentare la qualità dei tirocini:

la DGR 206/2024

**Quadro Europeo per la qualità dei tirocini  
(2014)**

**DEFR 2024**

- Le linee guida per il sostegno finanziario ai tirocini extra curriculari costituiscono attuazione della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 10 marzo 2014 che delinea un Quadro di qualità per i tirocini
- Con la Nota di aggiornamento al DEFR RT 2024, all'interno del Progetto Regionale n. 12 "Successo scolastico, formazione di qualità ed educazione alla cittadinanza", relativamente ai tirocini, sono stati infatti previsti interventi per aumentare la qualità dei percorsi e la corrispondenza ai criteri individuati a livello europeo attraverso il citato Quadro di qualità, affinché i tirocini costituiscano una risposta adeguata alle criticità vissute dalle/dai giovani, costrette/i a destreggiarsi tra vecchie e nuove forme di precarietà in un mercato del lavoro trasformato profondamente dalla pandemia.

# Aumentare la qualità dei tirocini:

la DGR 206/2024

## Principali Elementi

**Sostegno finanziario regionale ai tirocini extracurricolari**

Solo su esperienze di apprendimento reale e di qualità, promuovendo interventi che valorizzino la capacità formativa dei soggetti ospitanti e costituiscano un efficace canale per l'ingresso nel mondo del lavoro

**Importo del rimborso spese mensile ai tirocinanti**

elevato a 600,00 euro l'importo del rimborso spese che il soggetto ospitante è tenuto a corrispondere su base mensile alla/al tirocinante, precedentemente stabilito in euro 500,00

**Contributo regionale al soggetto ospitante**

Non sarà erogato alcun contributo pubblico al soggetto ospitante qualora la/il tirocinante non venga assunta/o da quest'ultimo o da altro soggetto.

Il contributo non sarà erogato altresì nel caso in cui il rapporto di lavoro si interrompa prima di 6 mesi dalla data di assunzione.

# Aumentare la qualità dei tirocini:

la DGR 206/2024

## Condizioni per l'erogazione del contributo

### Tirocinante assunto dal soggetto ospitante

euro 400,00 mensili a fronte di un rimborso spese pari a euro 600,00, purché l'assunzione sia effettuata entro 30 giorni dal termine del tirocinio con una delle seguenti tipologie contrattuali: - contratto a tempo indeterminato, - contratto di apprendistato professionalizzante o duale (I e III livello), - contratto a tempo determinato di **almeno 12 mesi**

In caso di soggetti disabili/svantaggiati il contributo sarà pari al 100% del rimborso spese mensile corrisposto alla/al tirocinante.

Al contributo sopra indicato si aggiungerà l'incentivo all'occupazione

### Tirocinante assunta/o presso soggetto diverso da quello ospitante

euro 400,00 mensili a fronte di un rimborso spese erogato alla/al tirocinante pari a euro 600,00, purché l'assunzione avvenga entro 6 mesi dal termine del tirocinio con una delle seguenti tipologie contrattuali: - contratto a tempo indeterminato, - contratto di apprendistato professionalizzante o duale (I e III livello), - contratto a tempo determinato di **almeno 6 mesi**.

In caso di disabili/svantaggiati il contributo sarà pari al 100% del rimborso spese mensile corrisposto al tirocinante.



# I tirocini nel programma GOL

- **PIANO NAZ.LE NUOVE COMPETENZE-TRANSIZIONI**

- I tirocini entrano a far parte del **Programma GOL**
- **PAR GOL modificato**



- **DGR n.1088 del 30/09/2024**

- **Elementi essenziali per l'approvazione dell'Avviso da parte di ARTI per la concessione del contributo ai tirocini non curricolari in attuazione del Piano Attuativo Regionale del Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori nell'ambito del PNRR, Missione 5**

# I tirocini nel programma GOL

## gli elementi essenziali del nuovo Avviso ARTI (DGR n. 1088/2024)

- **Totale finanziamento disponibile:** 10.000.800,00 euro
  - L'avviso pubblico sarà adottato da ARTI che svolgerà anche tutte le operazioni per la concessione e liquidazione dei contributi ai soggetti ospitanti.
- **Tipologia del contributo:**
  - copertura parziale o totale dell'importo mensile (indennità di partecipazione) erogato dai soggetti ospitanti alle/ai tirocinanti
- **Tirocinanti:**
  - soggetti profilati GOL nei cluster 1,2,3. Il contributo è concesso anche per i soggetti profilati nel cluster 4 che non sono stati inseriti in altri percorsi a valere su altri avvisi. La profilazione deve avvenire nel rispetto delle procedure e dei documenti indicati dal Ministero del Lavoro nel documento relativo alla primary evidence.
  - Potranno godere del rimborso forfettario anche i tirocini iniziati e non terminati al momento dell'emanazione del bando, purché rispettino le condizioni del bando stesso.
- **Requisiti per l'erogazione del contributo pubblico:**
  - è necessaria l'assunzione della/del tirocinante da parte dell'ospitante o da altro soggetto, secondo quanto già stabilito dalla DGR 206/2024, come modificata dalla DGR 812/2024.

### A) Tirocinante assunto dal soggetto ospitante:

contratto a tempo indeterminato,

contratto di apprendistato professionalizzante o duale (I e III livello),

contratto a tempo determinato di almeno 12 mesi

### B) Tirocinante assunto da soggetto terzo:

contratto a tempo indeterminato,

contratto di apprendistato professionalizzante o duale (I e III livello),

contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi

# I tirocini nel programma GOL

gli elementi essenziali del nuovo Avviso ARTI (DGR n. 1088/2024)

- **Misura del contributo:**

- UCS definite dall’Autorità di Gestione del FSE per cui il contributo pubblico viene stabilito nella DGR 206/2024, come modificata dalla DGR 812/2024, in misura fissa a copertura totale o parziale (2/3) dei suddetti costi standard, come di seguito indicato:

Partecipazione tirocinante su base mensile	Unità di misura dell'indicatore	Unità di costo standard <i>(Indennità minima mensile che l'ospitante deve riconoscere al tirocinante - art. 86 quinquies D.P.G.R. 3 giugno 2024, n. 19/R)</i>	Importo fisso contributo pubblico  <i>(DGR 206/2024 e ss.mm.ii.)</i>	Importo fisso contributo pubblico per soggetti disabili /svantaggiati  <i>(DGR 206/2024 e ss.mm.ii.)</i>
≥ al 70%	N.ro di mesi	600,00 euro	400,00 euro	600,00 euro
< al 70% e ≥ al 50%	N.ro di mesi	400,00 euro	267,00 euro	400,00 euro

# I tirocini nel programma GOL

gli elementi essenziali del nuovo Avviso ARTI (DGR n. 1088/2024)

- **Soggetti ospitanti:**

- Possono accedere al contributo i soggetti ospitanti privati con sede legale o operativa nella Regione Toscana. Ad esclusione di:
  - amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001;
  - soggetti ospitanti il cui rappresentante legale indicato nella domanda di concessione del contributo è legato da un vincolo di parentela entro il II grado con il tirocinante.

- **Digital badge:**

- Sarà sperimentato il digital badge quale sistema per la rappresentazione delle competenze acquisite con l'esperienza formativa del tirocinio attraverso metadati, consentendo il riconoscimento delle esperienze effettuate e delle abilità acquisite.
- La sperimentazione del digital badge avverrà nel quadro di un affiancamento ai soggetti ospitanti



# Grazie per l'attenzione!

- **Contatti:**

**Miriana BUCALOSSI**

***Regione Toscana***

Resp. EQ Programmazione Apprendistato, Tirocini, WBL. Reti e Progetti UE

[miriana.bucalossi@regione.toscana.it](mailto:miriana.bucalossi@regione.toscana.it)