



POTITO DI NUNZIO
PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
DELL'ORDINE PROVINCIALE
DI MILANO

PREMIO LETTERARIO E FORUM RELAZIONI INDUSTRIALI: SIAMO SEMPRE PIÙ VISIBILI

PREMIO LETTERARIO "IL LAVORO TRA LE RIGHE"

Il 12 novembre 2024, presso la prestigiosa sede dell'Unione del Commercio di Milano, si è svolta l'ottava edizione del **Premio letterario "Il lavoro tra le righe"**, promosso dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano, che mi onoro di presiedere – e affidato dall'Ordine di Milano alla Fondazione dei Consulenti del lavoro di Milano che ne ha curato l'organizzazione –.

Con grande entusiasmo sono state premiate le opere in concorso in materia di lavoro che si sono distinte per il contributo fornito ai Professionisti del settore nel loro operato quotidiano e, più in generale, che abbiano trattato la materia "lavoro" nelle diverse sfaccettature.

L'iniziativa, nata per promuovere la creatività e la divulgazione nelle discipline di interesse per i Consulenti del lavoro, è oggi un appuntamento annuale di grande rilievo. Come ho avuto modo di dichiarare, l'obiettivo del premio è riconoscere il merito di chi contribuisce alla diffusione del sapere con strumenti pratici e accessibili, senza perdere il rigore scientifico necessario. Un traguardo che vuole sensibilizzare editori e autori ad affrontare le tematiche del lavoro con un approccio chiaro, utile e diretto.

Durante la cerimonia di premiazione dell'ottava edizione del Premio letterario "Il lavoro tra le righe", uno dei momenti più significativi è stata la tavola rotonda intitolata **"La centralità della persona nell'era dello smart working"**, condotta da **Isidoro Trovato, firma del Corriere della Sera**. L'evento ha esplorato tematiche centrali e attuali legate al rapporto tra lavoro e persona, ponendo l'accento sulla crescente necessità di bilanciare le esigenze lavorative con quelle personali.

Un mondo del lavoro a due velocità

Il dibattito ha messo in luce come lo scenario lavorativo odierno sia caratterizzato da una dicotomia:



- Da una parte, un settore avanzato, dove *smart working, welfare* aziendale e innovazione tecnologica definiscono un ambiente dinamico e orientato al benessere

- Dall'altra, una realtà più fragile, fatta di segmenti del mercato del lavoro che richiedono interventi mirati per il reinserimento, la tutela contro lo sfruttamento e il supporto alla legalità.

In entrambi i contesti, emerge un quadro di trasformazione che solleva interrogativi sulla progressiva marginalità del lavoro rispetto alla sua centralità storica nel conferire dignità e senso alla vita delle persone.

Nell'introduzione alla tavola rotonda, si è sottolineato l'obiettivo della tavola stessa a partire dal titolo, e cioè quello di valorizzare il ruolo della persona nelle dinamiche lavorative e sociali. Durante il dibattito, stimolato dalle riflessioni proposte da Isidoro Trovato sia sul ricorso allo *smart working* che sull'avvento dell'intelligenza artificiale, Francesco Briguglio, vincitore nella sezione Saggistica, ha esplorato l'importanza della sintonia e della coesione organizzativa, evidenziando come un ambiente lavorativo positivo possa influire sul benessere complessivo. Fiorella Crespi, ricercatrice del Politecnico, ha analizzato lo *smart working* come paradigma della centralità della persona, interrogandosi se le recenti evoluzioni stiano portando a un ripensamento di questo modello. Dopo di lei ha preso la parola Giacinta Cavagna di Galdana, autrice del romanzo *La* ➤

fabbrica delle tuse. Le ragazze del cioccolato, vincitrice nella sezione Romanzo sul lavoro, offrendo un confronto tra il lavoro del passato, con il suo sapore di avventura e impresa, e le sfide attuali. Federico Clappa, per Seac, e Pierluigi Rausei, per D&PL, hanno sviluppato anche la tematica dell'intelligenza artificiale e del suo impatto sul mondo del lavoro, soprattutto in quello editoriale, rimarcando come il ruolo e le attenzioni verso la persona non devono e non possono mai venire meno. Infine, Mario Lenelli del CdA di Comunità Nuova Onlus, nata per volontà di Don Gino Rigoldi nel 1973 per dare opportunità di reinserimento sociale ai giovani in uscita dal carcere, ha indirizzato l'attenzione della platea verso chi è ai margini del mercato del lavoro, sottolineando come la centralità della persona sia cruciale anche in contesti di difficoltà economica e sociale. La tavola rotonda si è dunque caratterizzata per la presenza di una pluralità di voci e prospettive, arricchendo il dibattito su una questione cruciale per il futuro del lavoro. La centralità della persona, emersa come filo conduttore, è stata esaminata in relazione alle dinamiche di flessibilità, innovazione e tutela dei diritti, evidenziando la necessità di un approccio equilibrato e inclusivo. Un Premio Letterario non solo per premiare ma anche per discutere sul futuro del lavoro e delle persone.

Di seguito una sezione speciale di questo numero è dedicata alle foto della cerimonia e la rassegna dei premiati con le relative motivazioni. Per una visione integrale delle foto e dei video si rimanda al sito di Fondazione CDL Milano cliccando [qui](#).

PRIMO FORUM DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Il 18 e 19 novembre, presso l'Auditorium di Assolombarda in Via Pantano, 9 a Milano, si è svolto il Primo Forum delle Relazioni Industriali. Un evento che ha visto la partecipazione del Ministro del Lavoro, Collega Marina Calderone, dei Segretari Nazionali di Cgil, Cisl e Uil e di numerosi altri esponenti del mondo imprenditoriale, scientifico e istituzionale (vedi locandina nelle pagine a seguire).

Personalmente sono intervenuto nella prima tavola rotonda dal titolo "Un nuovo patto per le relazioni industriali" ringraziando Assolombarda per aver voluto, con questo primo Forum, porre

di nuovo al centro dell'attenzione delle parti sociali il tema delle relazioni industriali, non tanto come materia di puro studio, ma come fattore strategico per lo sviluppo dell'intero Paese e non solo dei rapporti tra imprese e lavoratori, intermediati dalle organizzazioni di rappresentanza che svolgono e devono continuare a svolgere il prezioso ruolo di interlocutori sapienti, capaci di interpretare il passato, leggere il presente ma soprattutto programmare il futuro evitando che la tecnologia possa compromettere la funzione specifica delle relazioni industriali.

Noi Consulenti del Lavoro, ho ricordato ai presenti, ci occupiamo di relazioni industriali con un'azione di supplenza in tutte quelle imprese prive di rappresentanza e, come tutti sappiamo, sono davvero tante in Italia. Siamo talmente sensibili alla corretta gestione delle relazioni industriali che lo scorso anno, la nostra Associazione Nazionale, ha istituito la propria Scuola delle Relazioni Industriali denominata ASRI.

Solo pochi dati da tenere a mente:

In Italia:

- le imprese tra 0 e 9 dipendenti sono il 94,91% e occupano il 42,29% dei lavoratori
- le imprese tra 10 e 49 dipendenti sono il 4,44% e occupano il 20,46% dei lavoratori
- le imprese tra 50 e 249 dipendenti sono il 0,56% e occupano il 13,97% dei lavoratori
- le imprese tra 250 dipendenti e oltre sono il 0,09% e occupano il 23,29% dei lavoratori

In Lombardia:

- le imprese tra 0 e 9 dipendenti sono il 93,99% e occupano il 31,07% dei lavoratori
- le imprese tra 10 e 49 dipendenti sono il 5,03% e occupano il 18,40% dei lavoratori
- le imprese tra 50 e 249 dipendenti sono il 0,82% e occupano il 15,91% dei lavoratori
- le imprese tra 250 dipendenti e oltre sono il 0,16% e occupano il 34,62% dei lavoratori

In Milano:

- le imprese tra 0 e 9 dipendenti sono il 93,73% e occupano il 21,83% dei lavoratori
- le imprese tra 10 e 49 dipendenti sono il 4,99% e occupano il 14,37% dei lavoratori
- le imprese tra 50 e 249 dipendenti sono il 1,03% e occupano il 15,23% dei lavoratori
- le imprese tra 250 dipendenti e oltre sono il 0,25% e occupano il 48,57% dei lavoratori ➤

Successivamente ho ricordato i dati del nostro Centro di Ricerca, spostando il *focus* sulla sola città di Milano, che ci dicono che:

- le donne hanno retribuzioni inferiori agli uomini del 26,70%
- i lavoratori delle MPI hanno retribuzioni inferiori del 27,08% rispetto alle Medie Imprese.

Inoltre, anche i dati del nostro recente sondaggio sulle Relazioni Industriali rivolto ai colleghi i quali ci segnalano che oltre l'80 per cento delle piccole e medie imprese non ha affatto richiesto l'utilizzo di strumentazione digitale per la gestione delle relazioni industriali (es. bacheche virtuali, assemblee *on line*, accesso piattaforma informativa aziendale, ecc.).

Concludendo il mio intervento, riprendendo la mia introduzione, ho ricordato che noi Consulenti del Lavoro svolgiamo un ruolo di supplenza che ci vede terzi nella gestione e nello svolgimento del rapporto di lavoro. Noi abbiamo fatto della legalità la bandiera della nostra attività professionale; promuoviamo regolari rapporti di lavoro, nel rispetto delle regole e della contrattazione col-

lettiva di qualità, senza ricorrere a facili scorciatoie che portano alle riduzioni di costi. Questo purtroppo lo fanno altri attori che noi puntualmente contrastiamo e denunciando. Ora ci vuole una "santa" alleanza tra tutti gli attori coinvolti, nessuno escluso, uniti nel debellare il malcostume e l'illegalità. Tuttavia non è facile mantenere la barra dritta in un mondo complicato come il nostro. Noi comunque ce la mettiamo tutta. Ci aiuterebbero, sicuramente, regole più chiare e una contrattazione collettiva che tenga conto della realtà italiana fatta per lo più di micro e piccole imprese. Contratti più semplici e meno bizantini ci aiuterebbero a mantenere la necessaria serenità nei luoghi di lavoro. Bisogna prevedere una formazione specifica sull'uso etico degli strumenti informatici e dell'intelligenza artificiale.

Infine, ho invitato le parti sociali a far sì che le relazioni industriali restino ferme nelle loro mani senza spostare il conflitto nelle aule di giustizia. Tutte le immagini e i video sono sul sito di Assolombarda a questo link <https://www.assolombarda.it/reind>.

LAVORARE NELLE RISORSE UMANE

Percorso di Formazione Professionalizzante organizzato da Fondazione CDL Mi

Sono molte le aziende di medie e grandi dimensioni che hanno necessità di introdurre nella propria Direzione HR giovani talentuosi, ottimamente formati, da avviare alle diverse funzioni HR. Questa la motivazione che ha portato la Fondazione Consulenti del lavoro di Milano a predisporre un percorso in aula di 14 settimane disegnato intorno ai fabbisogni delle aziende.

Il percorso di studi coniuga la teoria ai bisogni e alle realtà aziendali, offre uno spaccato di vita aziendale e mette al centro le caratteristiche e potenzialità dei giovani. La programmazione del percorso è curata da esperti della Fondazione in collaborazione con i Responsabili HR di grandi aziende! Obiettivo del percorso è trasferire al piano pratico le nozioni teoriche trasmesse dai docenti. Le lezioni saranno impostate su un'ampia interazione e coinvolgimento dei partecipanti al fine di far emergere le loro abilità a lavorare

anche in team, analizzare problemi e trovare soluzioni, utilizzando una comunicazione efficace in relazione al contesto. Si avrà la possibilità di entrare in contatto con aziende italiane e multinazionali che sono sempre alla ricerca di nuovi talenti e che porteranno la loro esperienza in aula.

Fra non molto inizieranno le selezioni dei candidati. Per le lezioni appuntamento a Milano a settembre in aula con gli Esperti di Fondazione CDL Milano! Per gli stage si parte a gennaio 2025.

Fondazione CONSULENTI del LAVORO di MILANO

Con la partecipazione di AIDP Associazione Italiana per la Ricerca sul Personale Lombardia

Con il patrocinio di ANCL

Lavorare nelle Risorse Umane
Percorso di alta formazione professionalizzante

APERTE LE PRE-ISCRIZIONI

Con la collaborazione di aziende tra cui

Coca-Cola HBC Italia, ECOCONSULT, inplace, FERRERO, illimity

www.fondazionecdlmi.it

• IL PREMIO LETTERARIO •

IL LAVORO TRA LE RIGHE

RA LE RIGHE
enezia 47, Mila

CERIMONIA
12 novembre



Premiata dei Premiati accanto a Potito di Nunzio, Presidente Ordine Prov. Consulenti del lavoro di Milano, e Isidoro Trovato, Corriere della Sera.

Il 12 novembre 2024, presso la prestigiosa sede dell'Unione del Commercio di Milano, si è svolta l'ottava edizione del Premio letterario "Il lavoro tra le righe". Promosso dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano e organizzato dalla Fondazione dei Consulenti del Lavoro di Milano, l'evento ha premiato opere che hanno contribuito significativamente al settore del lavoro. Tra i momenti clou, una tavola rotonda sul tema "La centralità della persona nell'era dello smart working", moderata da Isidoro Trovato del Corriere della Sera, che ha esplorato il rapporto tra lavoro, innovazione e dignità umana.



Opera premiata per la sezione **AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**: Guida completa alla compilazione del cedolino paga - 2024 - A cura del Centro Studi Normativa del Lavoro SEAC, con la seguente motivazione: Un ottimo strumento sia per chiarire rapidamente eventuali dubbi di pratica professionale sia per apprendere facilmente lo sviluppo di un cedolino paga nei principali ambiti (commercio/terziario, edilizia, agricolo, spettacolo). La trattazione avviene con un linguaggio chiaro che permette di acquisire i concetti facilmente e rapidamente. **Ritira il premio Federico Clappa**, Coordinatore Normative del Lavoro Seac.



Opera premiata per la sezione **RIVISTE E PERIODICI**: Diritto & Pratica del Lavoro - Settimanale di amministrazione, gestione del personale, relazioni industriali e consulenza del lavoro con la seguente motivazione: Strumento di lavoro pratico e fruibile utile perché traduce in pratica il dettato normativo e supporta i professionisti nell'aggiornamento in materia di diritto del lavoro ed amministrazione del personale. **Ritirano il premio per WKI, Dott.ssa Claudia Faravelli**, Redazione D&PL e **Dott. Pierluigi Rausei**, Coordinatore Editoriale D&PL.



Il Comitato direttivo del concorso letterario composto da membri del Centro Studi coordinati da Andrea Asnaghi, Mariagrazia di Nunzio e Luciana Mari.



Opera premiata per la sezione **DIRITTO DEL LAVORO**: Diritto penale e sicurezza del lavoro, 2a ediz., Giappichelli con la seguente motivazione: Il mondo del lavoro di oggi non è più quello di ieri.

L'opera di **Rocco Blaiotta** fornisce agli operatori, e, in particolare, ai magistrati (e agli stessi ispettori) strumenti preziosi in vista di una più efficace e insieme equilibrata gestione degli strumenti già offerti dalla legislazione vigente. L'auspicio è che le pagine scritte da Blaiotta contribuiscano alla edificazione di un mondo del lavoro più giusto: per i lavoratori e per le imprese.



Opera premiata per la sezione **SAGGISTICA**: Sintonia vincente. Guida alla gestione efficace del team e alla risoluzione dei conflitti, ed. Tecniche Nuove, con la seguente motivazione: Attraverso una struttura molto pratica ed uno stile chiaro e ricco di metafore ed esempi, l'autore offre utili consigli e pratici strumenti di comunicazione sia a chi voglia rivestire con successo il ruolo di leader, sia a chi voglia condividere con convinzione lo spirito di gruppo. **Ritira il premio l'Autore, dott. Francesco Briguglio.**



Opera premiata per la sezione **ROMANZO SUL LAVORO**: La fabbrica delle tuse. Le ragazze del cioccolato, Ed. Piemme con la seguente motivazione: È una storia appassionante ricca di dettagli su Milano, le sue vie, i monumenti, le attività artigianali dell'epoca, la crescita della città e poi c'è la famiglia Zaini che è un caldo abbraccio per chi legge la sua storia. Spicca la caparbietà imprenditoriale della vedova Zaini, un primo esempio di *welfare* alla meneghina rilevabile anche dall'importanza che ha sempre dato alle persone che con lei collaboravano. **Ritira il premio l'Autrice, prof.ssa Giacinta Guadagna di Valdana.**



Il premio **MENTIONE SPECIALE** viene assegnato a don Virginio Rigoldi, "don Gino" con la seguente motivazione: A Virginio Rigoldi, per tutti Don Gino, storico cappellano del carcere minorile Beccaria, per aver dedicato la sua vita agli altri valorizzando il fattore umano dove la cura della relazione parte all'importanza che dai all'altro. Una persona dal cuore grande e dal sorriso vero che ha dato impulso a strutture che hanno consentito il reinserimento sociale di molti soggetti fragili. **Ritira il premio Mario Lenelli, Coordinatore Area Inclusione Sociale Migranti, Comunità Nuova Onlus.**



▪ **RELIND - PROGRAMMA 18-19 NOVEMBRE 2024** ▪



CONFINDUSTRIA



ASSOLOMBARDA

▶ RELIND

PRIMO FORUM DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

18 e 19 novembre 2024

Assolombarda | Via Pantano 9, Milano

▪ RELIND - PROGRAMMA 18-19 NOVEMBRE 2024 ▪



RELIND

PRIMO FORUM DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Prima giornata

Le **relazioni industriali** e la **transizione digitale** sono due ambiti strettamente collegati nel contesto attuale delle imprese.

I processi di digitalizzazione e automazione, infatti, impongono una sostanziale ridefinizione della relazione negoziale tra datore e prestatore di lavoro.

Questo cambiamento rappresenta una sfida ma soprattutto un'**opportunità per le relazioni industriali**: è fondamentale un **approccio collaborativo** tra datori di lavoro, sindacati e lavoratori per garantire che la trasformazione tecnologica avvenga in modo equo, inclusivo e sostenibile.

La prima giornata di Relind vuole essere un'occasione di confronto tra istituzioni, imprese e principali stakeholder su un tema strategico per il mondo del lavoro. Affronteremo anche i **nuovi scenari e le nuove prospettive della contrattazione collettiva nazionale** con un focus specifico sul CCNL Metalmeccanico con la visione di Confindustria, di Federmeccanica e delle nostre aziende.

▪ RELIND - PROGRAMMA 18-19 NOVEMBRE 2024 ▪



CONFINDUSTRIA



ASSOLOMBARDA

RELIND

PRIMO FORUM DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

RELAZIONI SINDACALI E TRANSIZIONE DIGITALE: LA NUOVA SFIDA

Lunedì 18 novembre 2024 | ore 10.00**Intervento di apertura****Alessandro SPADA** | *Presidente Assolombarda***Presentazione Ricerca «Verso la digitalizzazione delle Relazioni Industriali?»****Francesco SEGHEZZI** | *Presidente Fondazione ADAPT e Associazione ADAPT***Tavola rotonda «Trasformazione Digitale: impatti e prospettive nelle Relazioni Industriali»****Maurizio MARCHESINI** | *Vice Presidente per il Lavoro e le Relazioni Industriali Confindustria***Maurizio LANDINI** | *Segretario Nazionale CGIL***Luigi SBARRA** | *Segretario Nazionale CISL***PierPaolo BOMBARDIERI** | *Segretario Nazionale UIL***Intervento****Marina CALDERONE** | *Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali***Tavola rotonda «Un nuovo patto per le Relazioni Industriali»****Andrea BELLINI** | *Head of Administration, Compensation & Benefit, Organisation e Manpower Plan
NTT DATA***Laura BRUNO** | *People & Culture Director Sanofi Italia***Vincenzo DI MARCO** | *Direttore Risorse Umane Pellegrini - Aidp Lombardia***Potito DI NUNZIO** | *Presidente Ordine Consulenti del Lavoro Milano***Conclusioni****Diego ANDREIS** | *Vice Presidente Assolombarda*

▪ RELIND - PROGRAMMA 18-19 NOVEMBRE 2024 ▪



RELIND

PRIMO FORUM DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

NUOVE FRONTIERE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA L'evoluzione del CCNL Meccanico

Lunedì 18 novembre 2024 | ore 14.30**Intervento di apertura****Diego ANDREIS** | *Vice Presidente Assolombarda***Tavola rotonda «I CCNL: la voce del Sistema Confindustria»****Pierangelo ALBINI** | *Direttore Area Lavoro Welfare e Capitale Umano Confindustria***Stefano FRANCHI** | *Direttore Generale Federmeccanica***Analisi «Struttura e dinamica della Meccatronica lombarda»****Valeria NEGRI** | *Direttrice Centro Studi, Territorio e Ambiente Assolombarda***Tavola rotonda «Il CCNL e criteri ESG: l'impatto sulle imprese»****Angelo GHIDONI** | *Direttore Risorse Umane Oracle Italia***Valentina MAPELLI** | *HR Manager Italy Agrati***Federico VALTOLINA** | *Industrial Relations Manager ABB***Coordina i lavori Stefano PASSERINI** | *Direttore Lavoro, Welfare e Capitale Umano Assolombarda*

▪ RELIND - PROGRAMMA 18-19 NOVEMBRE 2024 ▪



CONFINDUSTRIA



ASSOLOMBARDA

RELIND

PRIMO FORUM DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Seconda giornata

Le aziende oggi si trovano spesso a dover rivedere la propria logistica degli spazi e l'organizzazione del lavoro per rispondere alle esigenze di un **mondo sempre più digitalizzato**. In quest'ottica il lavoro da remoto porta alla necessità di ripensare i modelli di rappresentanza sindacale.

Il cambiamento verso sedi aziendali più smart e un'organizzazione degli orari più flessibile rappresenta una **sfida e un'opportunità per le relazioni sindacali**. La chiave per affrontare questi cambiamenti in modo costruttivo è lo **sviluppo di politiche e accordi** che bilancino le esigenze dei lavoratori con quelle delle aziende in evoluzione.

L'appuntamento sarà l'occasione per discutere anche di come i forti investimenti in tecnologie e risvolti organizzativi possano aprire la strada sia a nuove **soluzioni organizzative** sia a **nuovi spazi di partecipazione diretta e organizzativa dei lavoratori**.

▪ RELIND - PROGRAMMA 18-19 NOVEMBRE 2024 ▪



RELIND

PRIMO FORUM DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

UN NUOVO WORKPLACE PER UN NUOVO MODO DI NEGOZIARE

Martedì 19 novembre 2024 | ore 10.30

Saluti di apertura

Stefano PASSERINI | *Direttore Lavoro, Welfare e Capitale Umano Assolombarda*

Tavola rotonda «Il CCNL chimico e farmaceutico: prospettive e visioni»

Paolo CUNEO | *Direttore Centrale Relazioni Industriali Federchimica***Daniele BAILO** | *Segreteria Nazionale UILTEC UIL***Aldo ZAGO** | *Segreteria Nazionale FILCTEM CGIL***Lorenzo ZOLI** | *Segreteria Nazionale FEMCA CISL*

Osservatorio Assolombarda-Zucchetti sullo smart working: un quadro del fenomeno a livello nazionale, internazionale e territoriale

Andrea FIONI | *Centro Studi Assolombarda*

Presentazione Ricerca «ESCAPES – Soluzioni spaziali sperimentali per la gestione sostenibile di lavoro a distanza e cura familiare» (PRIN 2022)

Michela BASSANELLI | *Dipartimento di Architettura e Studi Urbani Politecnico di Milano***Alessandra INGRAO** | *Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto Università degli Studi di Milano***Caterina SATTA** | *Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali Università di Cagliari*

Tavola rotonda «Nuovi Workplaces: il modello milanese»

Fabio AMODIO | *Segretario Generale FILCTEM CGIL Milano***Rosa EUSTACHIO** | *Segretario Generale FEMCA CISL Milano***Fabio PENNATI** | *Segretario Generale UILTEC UIL Milano***Mariangela LIMINA** | *P&O Business Partner & Industrial Relations Head Novartis Pharma***Massimo RE** | *Direttore Relazioni Industriali e Amministrazione Personale L'Oréal Italia***Beatrice SANDRI** | *Southern Europe HR Director Haleon***Coordina i lavori Aldo MESSE DAGLIA** | *Direttore Area Sindacale Assolombarda*

▪ RELIND - PROGRAMMA 18-19 NOVEMBRE 2024 ▪



RELIND

PRIMO FORUM DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI E INNOVAZIONE DIGITALE

Martedì 19 novembre 2024 | ore 14.30**Intervento di apertura****Stefano REBATTONI** | *Vice Presidente Assolombarda***Presentazione Ricerca «La partecipazione dei lavoratori»****Francesco SEGHEZZI** | *Presidente Fondazione ADAPT e Associazione ADAPT***Testimonianze****Luciano PERO** | *Docente Politecnico di Milano***Marco GUERRA** | *Employee & Industrial Relations Specialist Electrolux***Tavola rotonda «Lavoratori e Aziende, protagonisti delle trasformazioni digitali»****Giovanni ABIMELECH** | *Segretario Generale CISL MILANO***Luca STANZIONE** | *Segretario Generale CGIL Milano***Enrico VIZZA** | *Segretario Generale UIL Milano***Alessia CAPPELLO*** | *Assessora allo Sviluppo Economico e Politiche del Lavoro Comune di Milano***Conclusioni****Simona TIRONI** | *Assessore all'Istruzione, Formazione, Lavoro Regione Lombardia*

* In attesa di conferma

La partecipazione ai seminari dà diritto a crediti validi per la Formazione Continua Obbligatoria per i Consulenti del Lavoro rilasciati dal CPO di Milano con il quale l'evento è stato organizzato.

www.assolombarda.it
www.genioimpresa.it

