



DECRETO COESIONE

Decreto legge 7 maggio 2024, n. 60

Relatore Veronica Pagano

Consulente del Lavoro.

Componente del Centro Studi della Fondazione dei Consulenti del Lavoro di Milano.





INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

Relatore Veronica Pagano

Consulente del Lavoro.

Componente del Centro Studi della Fondazione dei Consulenti del Lavoro di Milano e ANCL UP di Milano.

INCENTIVI ASSUNZIONE



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO

BONUS GIOVANI

BONUS DONNE

ZES

BONUS GIOVANI



◆ Caratteristiche dell'esonero

- assunzione di giovani di età minore a 35 anni (intesi come 34 anni e 364 giorni) che alla data della prima assunzione non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa;
- Le assunzioni devono avvenire dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, no lavoro domestico, apprendistato o rapporto dirigenziale;
- Si deve trattare di assunzioni a tempo indeterminato e trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato;
- esonero contributivo nella misura del 100 per cento nel limite massimo di importo pari a **500 euro su base mensile (650 euro mensili se l'assunzione di lavoratori avviene nel Sud)** ;
- per un periodo massimo di ventiquattro mesi;
- l'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che non abbiano proceduto, **nei sei mesi precedenti l'assunzione a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi**, nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.
- Il licenziamento del medesimo lavoratore o di un lavoratore con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva del primo, se effettuato nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, comporta la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio già fruito.

BONUS GIOVANI



◆ Caratteristiche dell'esonero

- L'esonero si applica anche nei casi di precedente assunzione con contratto di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- Tale misura spetta altresì con riferimento ai soggetti che alla data dell'assunzione incentivata sono stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha beneficiato solo parzialmente dell'esonero.
- L'esonero **NON** è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento fatta eccezione per la super deduzione del 120%-130% prevista dal D.lgs. n. 216/2023
- Aspetti fiscali: si tenga, inoltre, presente che per i datori di lavoro che si avvalgono dell'esonero, nella determinazione degli acconti dovuti per il periodo d'imposta in corso al 31 dicembre 2027, si assume, quale imposta del periodo precedente, quella che si sarebbe determinata non applicando il beneficio in esame.

BONUS GIOVANI



Ai fini della operatività della norma si consideri che:

- 1. con D.M. MPLS, di concerto con il MEF, saranno definite le modalità attuative dell'esonero, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo di partenariato 2021 - 2027, nonché con i contenuti e gli obiettivi specifici del Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021 - 2027,**
- 2. per la definizione dei rapporti con INPS in qualità di soggetto gestore, e le modalità di comunicazione da parte del datore di lavoro ai fini del rispetto del limite di spesa**
si deve attendere l'autorizzazione della Commissione Europea.

BONUS DONNE



◆ Caratteristiche dell'esonero

Nello specifico l'esonero concerne:

-donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti nelle regioni della ZES unica per il Mezzogiorno (v. sopra per le aree interessate), ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea e nelle aree annualmente individuate con decreto MPLS, adottato di concerto con il MEF (aree con tasso di disparità uomo-donna),

-donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti.

- Le assunzioni devono avvenire dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, no lavoro domestico, apprendistato;
- Si deve trattare di assunzioni a tempo indeterminato;
- esonero contributivo nella misura del 100 per cento nel limite massimo di importo pari a **650 euro su base mensile**;

BONUS DONNE

◆ Caratteristiche dell'esonero

- Le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti. Per i dipendenti con contratto a tempo parziale, il calcolo è ponderato in base al rapporto tra il numero delle ore pattuite e il numero delle ore che costituiscono l'orario normale di lavoro dei lavoratori a tempo pieno. L'incremento della base occupazionale è considerato al netto delle diminuzioni del numero degli occupati verificatesi in società controllate o collegate;
- L'esonero NON è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento fatta eccezione per la super deduzione del 120%-130%;
- Aspetti fiscali: per i datori di lavoro che si avvalgono dell'esonero, nella determinazione degli acconti dovuti per il periodo d'imposta in corso al 31 dicembre 2027, si assume, quale imposta del periodo precedente, quella che si sarebbe determinata non applicando il beneficio in parola.

BONUS DONNE



Ai fini della operatività della norma si consideri che:

- 1. con D.M. MPLS, di concerto con il MEF, saranno definite le modalità attuative dell'esonero, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo di partenariato 2021 - 2027, nonché con i contenuti e gli obiettivi specifici del Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021 - 2027,**
- 2. per la definizione dei rapporti con INPS in qualità di soggetto gestore, e le modalità di comunicazione da parte del datore di lavoro ai fini del rispetto del limite di spesa fissati dal decreto legge.**

BONUS ZONA ECONOMICA SPECIALE



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO

PER IL MEZZOGIORNO

◆ Caratteristiche dell'esonero

- assunzione di personale non dirigenziale dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025;
- L'esonero contributivo è riconosciuto esclusivamente ai datori di lavoro privati che occupano fino a 10 dipendenti nel mese di assunzione e che assumono presso una sede o unità produttiva ubicata in una delle regioni della Zona economica Speciale unica per il Mezzogiorno lavoratori nelle medesime regioni, ossia Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna;
- Spetta anche nel caso di assunzione di soggetti che alla data dell'assunzione hanno compiuto trentacinque anni di età e sono disoccupati da almeno ventiquattro mesi.
- esonero contributivo nella misura del 100 per cento nel limite massimo di importo pari a **650 euro su base** per un periodo massimo di ventiquattro mesi;
- l'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che non abbiano proceduto, **nei sei mesi precedenti l'assunzione a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi**, nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.
- Il licenziamento del medesimo lavoratore o di un lavoratore con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva del primo, se effettuato nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, comporta la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio già fruito.

BONUS ZES

◆ Caratteristiche dell'esonero

- Tale misura spetta altresì con riferimento ai soggetti che alla data dell'assunzione incentivata sono stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha beneficiato solo parzialmente dell'esonero.
- L'esonero **NON** è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento fatta eccezione per la super deduzione del 120%-130% prevista dal D.lgs. n. 216/2023
- Aspetti fiscali: si tenga, inoltre, presente che per i datori di lavoro che si avvalgono dell'esonero, nella determinazione degli acconti dovuti per il periodo d'imposta in corso al 31 dicembre 2028, si assume, quale imposta del periodo precedente, quella che si sarebbe determinata non applicando il beneficio in esame.

BONUS ZES



Ai fini della operatività della norma si consideri che:

- 1. con D.M. MPLS, di concerto con il MEF, saranno definite le modalità attuative dell'esonero, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo di partenariato 2021 - 2027, nonché con i contenuti e gli obiettivi specifici del Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021 - 2027,**
- 2. per la definizione dei rapporti con INPS in qualità di soggetto gestore, e le modalità di comunicazione da parte del datore di lavoro ai fini del rispetto del limite di spesa**
si deve attendere l'autorizzazione della Commissione Europea.

INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO

ATTENZIONE!!!!

In particolare gli incentivi non spettano se:

- l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente;
- l'assunzione viola il diritto di precedenza stabilito dalla legge o dal contratto collettivo;
- il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale;
- il datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che ha licenziato il lavoratore nei 6 mesi precedenti.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!



Consulti del Lavoro
Consiglio Provinciale
dell'Ordine di Milano



Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro
Unione Provinciale di Milano



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO