

CONVERSIONE DL 19/2024, DECRETO COESIONE, DECRETO DISABILITÀ



Consulti del Lavoro
Consiglio Provinciale
dell'Ordine di Milano



Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro
Unione Provinciale di Milano



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO



Gli argomenti che tratteremo

Mariagrazia di Nunzio

Consulente del Lavoro.
Responsabile della Sezione Studi Fondazione CDL di Milano.

CONVEGNO CONVERSIONE DL 19/2024, DECRETO COESIONE, DECRETO DISABILITÀ

11/06/2024

Conversione DL 19/2024

Relatori: Andrea Asnagli e Loredana Salis



Decreto Coesione

Relatori: Veronica Pagano e Manuela Battolu



Decreto Disabilità

Relatrice: Manuela Battolu



Appalti

- DISCIPLINA APPALTO ED ESTERNALIZZAZIONI
- DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PREVENZIONE E CONTRASTO DEL LAVORO IRREGOLARE
- MODIFICHE ALL'ART. 29 DLGS 276/2003 IN TEMA DI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE IMPIEGATO NELL'APPALTO
- ESTENSIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOLIDALE
- MODIFICA DEL QUADRO SANZIONATORIO PER CONTRASTO AL SOMMERSO E ALLA SOMMINISTRAZIONE ABUSIVA

Sanzioni Civili

- MODIFICHE APPARATO SANZIONATORIO IN MATERIA OMISSIONE ED EVASIONE CONTRIBUTIVA
- MISURE DI RAFFORZAMENTO DELL'ATTIVITÀ DI ACCERTAMENTO E DI CONTRASTO DELLE VIOLAZIONI IN AMBITO CONTRIBUTIVO

Incentivi all'assunzione

- BONUS GIOVANI
- BONUS DONNE
- ZES

Incentivi all'autoimprenditorialità

promozione dell'autoimpiego nel lavoro autonomo, nelle libere professioni e nell'attività d'impresa.

- AUTOIMPIEGO
- RESTO AL SUD

Incentivi all'autoimpiego nei settori strategici per lo sviluppo di nuove tecnologie e la transizione al digitale ed ecologica.

nuova regolamentazione in materia di disabilità

Le novità più importanti riguardano:

- l'introduzione della definizione di condizione di disabilità
- L'introduzione della valutazione di base per analizzare il livello di disabilità della persona e dei suoi bisogni che elimina di fatto ogni accertamento dell'invalidità civile.
- "accomodamento ragionevole", ovvero delle modifiche e degli adattamenti necessari per garantire che le persone con disabilità possano avere pari opportunità
- redazione del progetto di vita personalizzato per facilitare l'inclusione e la partecipazione nei diversi contesti di vita della persona disabile sulla base del principio di uguaglianza con gli altri.

ANALISI DL 19/24

Consulenti del Lavoro Andrea Asnagli e Loredana Salis



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO



Nella Gazzetta Ufficiale del **30 aprile 2024**, n. 100 è stata pubblicata la Legge 29 aprile 2024, n. 56, la conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", c.d. "PNRR 4".

È opportuno premettere che la maggior parte delle disposizioni contenute nel predetto decreto-legge, sono state confermate dalla legge di conversione.

Nello specifico, trovano **conferme** le disposizioni relative alla **maxi sanzione per il lavoro sommerso e irregolare, ovvero il sistema di premialità in favore dei lavoratori che dimostrino comportamenti virtuosi nella gestione dei rapporti di lavoro (iscrizione alla c.d. "Lista di conformità"), nonché il regime sanzionatorio nelle fattispecie di somministrazione, appalto e distacco illeciti, ovvero nei casi di mancato o ritardato pagamento dei contributi previdenziali dei lavoratori.**

Ciò premesso, la legge in esame apporta rilevanti **novità** in materia di "**patente a crediti**", ovvero una certificazione rilasciata dall'Ispettorato territoriale del lavoro, attestante il rispetto degli obblighi previsti dal Testo unico sulla sicurezza. Fermo restando la conferma della sua decorrenza (**1° ottobre 2024**), la legge di conversione ridetermina l'ambito di applicazione, pur sempre inserito nel contesto dei "**cantieri temporanei o mobili**", ovvero nel ramo dell'edilizia.

DECRETO COESIONE

Consulenti del Lavoro Veronica Pagano e Manuela Baltolu



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO

4 DIRETTRICI del [decreto legge 7 maggio 2024, n. 60](#), pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 105/2024 e recante "Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione

1. Sostenere e promuovere l'autoimpiego
2. Far crescere la buona occupazione, promuovendo l'occupazione di giovani e donne, soprattutto nel Sud Italia
3. Investire sulle competenze, anche per i lavoratori in esubero delle grandi aziende in crisi.
4. Valorizzare le opportunità della tecnologia, con nuove azioni sulla piattaforma SIISL*.

Il provvedimento è volto a realizzare la riforma della politica di coesione inserita nell'ambito della revisione del PNRR, al fine di accelerare e rafforzare l'attuazione degli interventi finanziati dalla politica di coesione 2021-2027 e mirati a ridurre i divari territoriali.

* Iscrizione dei percettori NASPI nel SIISL Sistema Informativo per l'inclusione sociale e lavorativa. Le misure prevedono l'iscrizione d'ufficio dei percettori della NASPI e della DI -SCOLL alla piattaforma del SIISL.

Con apposito decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, saranno inoltre, definite le modalità e le condizioni attraverso cui ai datori di lavoro sarà consentito pubblicare sul SIISL le posizioni vacanti all'interno dei loro organici e le modalità di accesso al SIISL su base volontaria da parte degli utenti alla ricerca di occupazione, diversi dai soggetti obbligati all'iscrizione al SIISL ai sensi delle disposizioni vigenti. Sul SIISL saranno, altresì, inserite le posizioni vacanti pubblicate dai datori di lavoro su piattaforme pubbliche nazionali e internazionali. Si prevede poi che il SIISL utilizzi gli strumenti dell'intelligenza artificiale al fine di incrociare domanda ed offerta di lavoro, nel rispetto della legislazione vigente in materia.

DECRETO DISABILITA'

Consulente del Lavoro Manuela Baltolu

Consulenti del Lavoro
Consiglio Provinciale
dell'Ordine di Milano

Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro
ANCL
Sindacato Unitario
Unione Provinciale di Milano

Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO

È stato pubblicato in G.U. il Decreto Legislativo che mette mano **alla complessa tematica della disabilità in chiave riformatrice: si tratta infatti del terzo e ultimo provvedimento chiave della legge delega sulla disabilità (L. n. 227/2021).**

Gli altri decreti legislativi, già pubblicati in via definitiva in Gazzetta Ufficiale, riguardano:

- la riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione
- l'accessibilità e l'istituzione dell'Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità.

Il Decreto Legislativo che entra **in vigore il 30 giugno 2024**, introduce, invece, secondo gli esperti, una sorta di **“rivoluzione culturale e civile della disabilità”** in quanto **intenderebbe superare sia il modello pietistico/assistenziale sia quello biomedico per introdurre ed attuare il nuovo “modello biopsicosociale”**. Si tratta di un nuovo approccio che “lascia alle spalle” la valutazione puramente medica e tiene conto dell’interazione della persona con le barriere ambientali e comportamentali. In effetti, apporta modifiche molto significative alla legge n. 104/1992, Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate. Si tratta tuttavia di misure che saranno sperimentate **per gradi a partire dal 2025**.

Fare il punto sulla normativa si rende necessario anche per il datore di lavoro in quanto dovrà approcciarsi alla materia con una nuova impostazione culturale adattando, ad esempio, il linguaggio e le terminologie sino ad oggi utilizzate, così come dovrà conoscere le nuove procedure che determinano poi il riconoscimento della condizione di disabilità che darà diritto, o meno, ad una serie di prestazioni che coinvolgono anche la parte datoriale. Anche se, pur evidenziando, come detto, la volontà del legislatore di modificare termini ormai obsoleti, in favore di una terminologia più inclusiva e di un passaggio culturale sul tema della disabilità, questo non sembrerebbe, ad oggi, produrre riflessi diretti sulla disciplina dei permessi ammessi dalla [Legge n. 104/1992](#).

6



DECRETO DISABILITA'

Consulente del Lavoro Manuela Baltolu



Fondazione
CONSULENTI
del LAVORO di MILANO



Riassumendo, le novità più importanti riguardano:

- **l'introduzione della definizione di condizione di disabilità**
- **L'introduzione della valutazione di base** per analizzare il livello di disabilità della persona e dei suoi bisogni che elimina di fatto ogni accertamento dell'invalidità civile.
- **"accomodamento ragionevole"**, ovvero delle modifiche e degli adattamenti necessari per garantire che le persone con disabilità possano avere pari opportunità
- **redazione del progetto di vita personalizzato per facilitare l'inclusione e la partecipazione nei diversi contesti di vita della persona disabile sulla base del principio di uguaglianza con gli altri.**



Le domande?

Alla fine delle Relazioni

Grazie!



BUON POMERIGGIO E BUON CONVEGNO!

