



di Nunzio e Associati
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI

L'impegno nei confronti dell'ambiente,
della società e della governance è
fondamentale per garantire la crescita
sostenibile e il successo a lungo
termine delle aziende

**ATTIVA LE POLITICHE ESG
IN AZIENDA**



E ENVIRONMENTAL

S SOCIAL

G CORPORATE GOVERNANCE

Tradotto dall'inglese parliamo di sostenibilità ambientale, sociale e di *governance* aziendale in quadro progettato per essere incorporato nella strategia di un'organizzazione che considera le esigenze e i modi in cui generare valore.



di Nunzio e Associati

CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI



**ATTRAVERSO L'ADOZIONE DI POLITICHE ESG,
LE ORGANIZZAZIONI POSSONO:**

- **ATTRARRE E TRATTENERE TALENTI**
- **RAFFORZARE IL LORO BRAND**
- **COINVOLGERE I CONSUMATORI**
- **POSIZIONARSI COME LEADER RESPONSABILI NEL PROPRIO SETTORE.**



di Nunzio e Associati
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI

QUALI SONO LE POLITICHE ESG?



di Nunzio e Associati
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI

Cosa può fare un' AZIENDA per diventare più sostenibile?

1

Porre attenzione e cura nei confronti del **cliente**



- **Ricerca & sviluppo, innovazione e qualità dei prodotti**
- **Governance e responsabilità economica**
- **Rating di lealtà**
- **Trasparenza ed unicità dei dati**
- **Digitalizzazione dei processi**

2

Porre attenzione e cura nei confronti dei **dipendenti**



- **Sicurezza e salute:** convenzione con medici, rimborso tamponi
- **Welfare aziendale:** buoni spesa, bonus nascita, smart working, Equilibrio vita-lavoro
- **Diversità ed inclusione:** lavoratrici madri, disabili
- **Formazione e sviluppo personale:** corsi obbligatori, mappatura delle competenze



Cosa può fare un AZIENDA per diventare più sostenibile?

3

Porre attenzione e cura nei confronti
Dell'**ambiente**



- **Gestione idrica:** limiti scarichi, tecnologie
- **Gestione dei rifiuti:** dematerializzazione e digitalizzazione dei processi
- **Gestione dei consumi energetici:** impianto fotovoltaico, Bipile, energia elettrica 100%
- **Economia circolare:** riutilizzo di acqua, uso di acqua piovana, recupero di scarti

4

Porre attenzione e cura nei confronti della
Comunità locale e territorio



- **Sostegno a cause sociali:** donazioni, raccolte fondi
- **Partnership con il mondo accademico:** alternanza scuola-lavoro, collaborazioni con Università, visite guidate



**MOLTO VIENE RICHIESTO IN AMBITO
SOCIALE DI COMPETENZA H.R.**



di Nunzio e Associati
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI



Maggior sensibilità alle tematiche del
work-life balance



di Nunzio e Associati
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI

Introduzione di politiche di welfare



di Nunzio e Associati
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI



Flessibilità lavorativa



di Nunzio e Associati
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI



Sicurezza sul lavoro



di Nunzio e Associati
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI

SAPERE CHE UN'AZIENDA:

- HA IMPATTO ZERO SULL'AMBIENTE;
- CHE SOSTIENE LA COLLETTIVITÀ CON AZIONI DI RESPONSABILITÀ SOCIALI;
- CHE CONTRIBUISCE ALLA TRANSIZIONE CULTURALE E TECNOLOGICA DI UNA COLLETTIVITÀ;
- CHE SOSTIENE LE FASCE DI LAVORATORI DEBOLI,

DIFFERENZIA SUL MERCATO QUELLE AZIENDE CHE
ADOTTANO POLITICHE ESG RISPETTO ALLA
CONCORRENZA.



di Nunzio e Associati
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI

I CONSUMATORI SONO SEMPRE PIÙ ATTENTI
ALL'IMPATTO AMBIENTALE E SOCIALE DELLE
AZIENDE CON CUI INTERAGISCONO E UN
FORTE IMPEGNO ESG PUÒ INFLUENZARE
POSITIVAMENTE LE LORO SCELTE!



WWW.DINUNZIO.IT



di Nunzio e Associati
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI