



# Sintesi

*Rassegna di giurisprudenza e di dottrina*

## SOMMARIO

- 2 - Il trattamento fiscale dei contributi dovuti all'Associazione Antonio Pastore**
- 4 - Prospetto contributivo dirigenti aziende industriali dal 1° gennaio 2012 - Dirigenti iscritti inpdai al 31/12/2002 e ancora in forza nella stessa azienda**
- 5 - Prospetto contributivo dirigenti aziende industriali dal 1° gennaio 2012 - Dirigenti assunti o nominati dal 2003**
- 6 - Prospetto contributivo dirigenti piccola industria dal 1° gennaio 2012**
- 7 - Prospetto contributivo dirigenti terziario (dirigenti di prima nomina) DPN anno 2012**
- 9 - Prospetto contributivo dirigenti aziende terziario (non di prima nomina) anno 2012**

## IL PUNTO

**N**elle pagine di questa rivista pubblichiamo le tabelle delle contribuzioni dovute per i Dirigenti dei settori Industria e Terziario. Si evidenzia che le tabelle sono state controllate con scrupolosa cura, tuttavia, non si assume alcuna responsabilità per eventuali involontari errori che si dovessero riscontrare. Approfittiamo di questa occasione per ritornare su un argomento che ancora oggi genera contrasti interpretativi: l'automatico riconoscimento a cura del sostituto d'imposta della detrazione per oneri del 19 per cento sulle contribuzioni versate al Fondo Antonio Pastore.

COMMISSIONE STUDI E RICERCHE DELL'ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MILANO

**Presidente dell'Ordine**  
Giovanni Zingales

**Coordinatore scientifico del CSR**  
Potito di Nunzio

**Sezione Studi e Ricerche**  
Gilberto Asnaghi, Riccardo Bellocchio, Stefano Guglielmi, Greta Leoni, Morena Domenica Massani, Roberto Montelatici, Sabrina Pagani, Silvana Pagella, Fabio Pappalardo, Lalla Pollacchini Pagani, Pozzi Laura, Paola Rizzo

**Sezione Semplificazione normativa**  
Andrea Asnaghi, Gianluca Belloni, Luca Bonati, Marco Cassini, Stella Crimi, Mariagrazia di Nunzio, Donatella Gerosa, Alessandro Graziano, Luca Insabato, Paolo Lavagna, Giuseppe Mastalli, Paolo Reja, Daniela Stochino

**Sezione Scuola e Università**  
Gabriele Corra, Anna De Lillo, Luciana Mari, Elena Piscitello, Alessandro Proia  
**Sezione Formazione e aggiornamento professionale:**  
Alessandro Cornaggia, Isabella Di Molfetta, Luca Paone, Roberto Picci, Enrico Vannicola



## IL TRATTAMENTO FISCALE DEI CONTRIBUTI DOVUTI ALL'ASSOCIAZIONE ANTONIO PASTORE

L'Associazione Antonio Pastore organizza forme di previdenza integrativa individuale e di garanzia di rischio a favore dei dirigenti del Terziario, dei Trasporti, della Distribuzione e dei Servizi, riscuotendo dalle imprese associate i contributi da versare come premi alle compagnie di assicurazione prescelte.

I contributi versati dalle imprese associate sono per la maggior parte a carico delle imprese stesse e per una parte a carico dei singoli dirigenti.

Con riguardo ai contributi versati all'Associazione Antonio Pastore nessun dubbio si pone sulla loro concorrenza alla determinazione del reddito di lavoro dipendente del dirigente, ai sensi dell'art. 51 del TUIR.

Alcuni dubbi, invece, vengono prospettati con riguardo alla spettanza della detrazione del 19% prevista dall'art. 15, comma 1, lettera f), del Tuir sui contributi versati all'Associazione Antonio Pastore a copertura di alcune polizza assicurative.

In proposito si osserva quanto segue.

Attraverso una convenzione con la compagnia assicuratrice Assidir s.r.l. l'Associazione Antonio Pastore stipula contratti di assicurazione agendo in nome proprio ma per conto dei dirigenti che risultano essere gli "assicurati".

Già nella circolare n. 95 del 12.5.2000 (p. 1.4.3 e 1.4.4) il Ministero delle finanze ha precisato, con specifico riguardo alle polizze vita che davano allora diritto alla detrazione del 19%, che contraente e assicurato possono non essere necessariamente la stessa persona e che le polizze vita collettive, stipulate dal datore di lavoro o da organizzazioni sindacali, tipico prodotto del mondo del lavoro dipendente,

stipulate per conto del contraente assicurato, danno diritto alla detrazione di cui all'ora art. 13-bis (ora art. 15), comma 1, lettera f) del TUIR relativamente alla quota di premio riferita alla singola posizione individuale.

Con risoluzione n. 391 del 21.12.2007, l'Agenzia delle entrate ha risposto a un'istanza di interpello riguardante la possibilità di fruire della detrazione del 19% per i contributi versati dalle imprese di assicurazione a un Fondo costituito al fine di garantire ai dipendenti del settore la copertura contro il rischio di non autosufficienza mediante la sottoscrizione di appositi contratti di assicurazione. Nella risoluzione l'Agenzia ha considerato la costituzione del Fondo un mero strumento organizzativo per la stipula di polizze assicurative del tutto analoghe a quelle stipulate dai singoli dipendenti ovvero alle polizze collettive stipulate dai datori di lavoro. La questione oggetto dell'interpello risulta analoga a quella che può riguardare i contributi versati all'Associazione Antonio Pastore. Più in particolare, nella risoluzione n. 391, l'Agenzia, dopo aver riconosciuto che la polizza assicurativa di cui all'interpello proposto, rispettava le condizioni previste dall'art. 15, comma 1, lettera f) del Tuir per la detraibilità dei premi pagati, ha affermato che "per i contributi versati dalle imprese al Fondo, concorrenti alla formazione del reddito di lavoro dipendente ai sensi dell'art. 51, comma 1, del Tuir, i lavoratori possono fruire della detrazione di imposta".

Ciò premesso, si rende necessario verificare se e in quale misura i contributi versati all'Associazione Antonio Pastore siano relativi a prestazioni assicurative che rientrino nell'ambito di applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera f) del Tuir, dando diritto in capo al singolo diri-



gente alla detrazione di imposta del 19% su un massimale annuo di euro 1.291,14, tenendo anche conto delle precisazioni contenute nella circolare dell'Agenzia delle entrate n. 29 del 20.3.2001.

Preso visione della Convenzione n. 3140 tra l'Associazione Antonio Pastore e l'Assidir srl, si ritiene possano fruire della predetta detrazione di imposta i contributi versati a fronte delle seguenti polizze assicurative, in tutto concordando con il parere reso dalla Direzione Regionale della Lombardia in data 19.2.2007:

- 1) garanzia temporanea caso morte, che prevede l'erogazione della prestazione solo in caso di morte. Trattasi di una polizza assicurativa di puro rischio, che non consente il riscatto;
- 2) invalidità permanente da malattia, che prevede un indennizzo solo se il grado di invalidità è superiore al 24% (e quindi superiore al 5% richiesto dalla norma);
- 3) long term care (assicurazione di rendita collegata a problemi di non autosufficienza nelle forme temporanea e vita intera). La polizza prevista dalla Convenzione rispetta i requisiti richiesti dal DM 22.12.2000 che individua le caratteristiche alle quali devono rispondere i contratti che assicurano il rischio di non autosufficienza. In aderenza a quanto previsto dal citato decreto, la copertura assicurativa è attiva per tutto il periodo contributivo fino al raggiungimento del 70° anno di età del dirigente e la prestazione, prevista nell'ambito delle assicurazioni sulla vita, consiste nell'erogazione di una rendita mensile.

La detrazione del 19% di cui all'art. 15, comma 1, lettera f) del Tuir potrà quindi essere calcolata solo sulla parte dei premi versati all'Associazione Antonio Pastore (sia a carico del datore di lavoro che a carico del dirigente) utilizzati per la stipula delle predette polizze assicurative, per un importo complessivo non superiore a euro 1.291,14.

La detrazione di imposta non compete invece sulla parte dei premi pagati a fronte delle seguenti polizze:

- 4) garanzia capitale differito, che consente all'assicurato, al termine del periodo

di contribuzione, di disporre di un capitale che va ad aggiungersi a quello erogato dalle altre forme di previdenza;

- 5) garanzia di esonero pagamento premi: la prestazione, anche se subordinata alla sopravvenuta invalidità totale e permanente, conseguente a malattia o infortunio, non consiste in un indennizzo;
- 6) assicurazione ponte (assicurazione sulla perdita d'impiego), che tutela il dirigente nel caso in cui perda l'impiego a seguito di licenziamento.

Nessun dubbio, pertanto, dovrebbe residuare circa il diritto dei dirigenti alla detrazione del 19% sul valore dei contributi riscossi dall'Associazione Antonio Pastore e destinata alla copertura delle prestazioni indicate nei precedenti punti da 1) a 3).

Riguardo, invece, il riconoscimento della detrazione per oneri a cura del datore di lavoro in sede di conguaglio di fine anno o di fine rapporto, ai sensi dell'art. 23, comma 3, del DPR n. 600 del 1973, si ritiene possibile esclusivamente sulla base di apposita dichiarazione individuale rilasciata dalla Compagnia di Assicurazione nella quale si evidenziano i vari premi assicurativi riscossi con le specifiche attestazioni previste dalla legge e cioè che trattasi di "premi per assicurazioni aventi per oggetto il rischio di morte o di invalidità permanente non inferiore al 5 per cento da qualsiasi causa derivante, ovvero di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana, e che l'impresa di assicurazione non ha facoltà di recesso dal contratto". Tale dichiarazione deve pervenire al sostituto d'imposta entro la data di effettuazione delle operazioni di conguaglio.

In assenza di tale dichiarazione, il sostituto d'imposta non potrà riconoscere al dirigente la detrazione per oneri non essendo a conoscenza dell'entità dei contributi, versati all'Associazione Antonio Pastore, utilizzati per finanziare le coperture assicurative fiscalmente detraibili.

Il dirigente potrà provvedere autonomamente alla richiesta della detrazione mediante presentazione della dichiarazione annuale dei redditi (modello 730 o Unico).

**PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI dal 1° gennaio 2012**  
 Dirigenti iscritti Inpdai al 31/12/2002 e ancora in forza nella stessa azienda (Ex INPDAI) CCNL 25/11/2009

**Individuazione classe iscritti al Previdai**

CLASSE	DESCRIZIONE	CRITERI				
1	<b>vecchio iscritto</b>	Titolare di una posizione pensionistica <b>complementare, costituita prima del 29 aprile 1993</b> , sempreché conservata.				
2	<b>nuovo iscritto ante</b>	Con prima iscrizione alla previdenza <b>obbligatoria</b> antecedente al 29/04/93, privo di prev. compl.alla data del 29/04/93, di qualsiasi posizione pensionistica complementare (o che se ne sia successivamente privato).				
3	<b>nuovo iscritto post</b>	Con prima iscrizione alla previdenza <b>obbligatoria</b> posteriore al 28/04/93 e anteriore al 1/01/2007.				
4	<b>nuovissimo iscritto post</b>	Dirigente con <b>prima iscrizione alla previdenza obbligatoria posteriore al 31 dicembre 2006</b> .				
8		Dirigente con conferimento tacito del solo TFR.				
ENTE	IMPONIBILE	DIR	AZ	TOTALE	VERSAMENTO E NOTE	
INPS www.inps.it Cod 300	Retrib. lorda totale	%	%	%	<b>Mensile</b>	
	IVS	9,19	23,81	33,00	DM 10 - Quadro B/C Mod. F24 entro il 16 mese successivo	
	DS		1,61	1,61		
	CUAF		0,68	0,68	<b>Per eventuale recup. v.cir. Inps n.23/07 (*)</b> art.1 L. 104/2006	
	FG TFR		0,40	0,40		
	CTR. MAT		0,46	0,46		
	<b>Totale &lt; 15 dip</b>	<b>9,19</b>	<b>26,96</b>	<b>36,15</b>		
	mob. (+15 dip)		0,30	0,30		
<b>Totale &gt; 15 dip</b>	<b>9,19</b>	<b>27,26</b>	<b>36,45</b>			
Cod 398 nuovi iscritti a forme pensionistiche obbligatorie da 01/96 dopo aver raggiunto il max contrib. e pensionabile <b>pari a € 96.149</b> solo i ctr minori+FG TFR	DS		1,61	1,61	art.1 L. 104/2006	
	CUAF		0,68	0,68		
	FG TFR		0,40	0,40		
	CTR. MAT		0,46	0,46		
	<b>Totale &lt; 15 dip</b>		<b>3,15</b>	<b>3,15</b>	Circ. Inps 21/12	
	mob. (+15 dip)		0,30	0,30		
<b>Totale &gt; 15 dip</b>		<b>3,45</b>	<b>3,45</b>			
Cod M 960 - TUTTI L. 438/92	Retrib.annua oltre	<b>44.204</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>per iscritti da 01/96</b>	
	mensile	<b>3.684</b>			<b>entro il max di € 96.149</b>	
Solidarietà Cod. M 940 L.166/91 Cod M 990	Previdai	ctr c/az	10,00	10,00	<b>Trimestrale</b>	
	(secondo casistica)				DM 10	
	Fasi - trimestrale				Quadro B/C "Art.9bis L.196/91 dir ex INPDAI	
	per ogni dir iscritto	2.916,00		10,00	291,60	<b>Fasi GSR entro il 31 maggio</b>
	per ogni Dir non iscritto	1.176,00		10,00	117,60	
	per n. Dir. su DM di Gen.	100,00		10,00	10,00	
Polizze	Infortunati prof.		0,00	0,00	D.Lgs 314/97	
	extraprof/vita	premio	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	Circ. Minfinanze 326/E/97
	polizze sottoscritte: entro 31/12/2000					Detraz.19% max € 1291,14
	post 31/12/2000					NO detraz. 19%
FASI Assistenza sanitaria www.fasi.it	Per ogni Dir iscritto	<b>annui</b>	<b>880</b>	<b>1.740</b>	<b>Trimestrale</b> 28-febbraio	
	solidarietà	<b>annui</b>		<b>1.176</b>	31-maggio	
	<b>Totale</b>			<b>2.916</b>	<b>3.796</b>	31-agosto
	Per ogni Dir non iscritto			<b>1.176</b>	<b>1.176</b>	30-novembre
	Una tantum d'ingresso	V. Istruzioni FASI sul sito				Dal 01/01/06 solo attraverso procedura online
FASI GSR Ctr per DIR disoccupati: per ogni dirigente da DM di gennaio				<b>100</b>	<b>100</b>	<b>una volta all'anno entro il 31 maggio</b>
PREVINDAI www.previdai.it	Previdenza Integrativa		DIR	AZ	TOTALE	<b>Trimestrale</b>
			%	%	%	20/04- 20/07 - 20/10 - 20/01
	IMPONIBILE					Bonifico bancario
						<b>Quota di TFR da destinare al Fondo (*)</b>
classe 1	Unico imponibile massimo annuo per le 4 classi	Fino a 150.000	4,00	4,00	8,00	Quota dell'acc.annuale di TFR pari al 3% della retrib.globale lorda effettivamente percepita da ciascun dir, utile ai fini del TFR - Accordo 24/11/2004
classe 2						Quota dell'acc. annuale di TFR pari al 4% della retrib.globale lorda effettivamente percepita da ciascun dir, utile ai fini del TFR - Accordo 24/11/2004
classe 3 - 4						100% accantonamento annuale del TFR (classe 3-4-8)
Minimale contrib. annuo per dir. con anz. dirigenziale presso azienda > 6 anni			4,00	4,00 (min. annuo di € 4.500,00)		NB: L'azienda non è tenuta a versare alcuna contribuzione per il dirigente che versa interamente il proprio TFR al Fondo e contemp. sceglie di non versare alcuna contribuzione.

(\*) Dal 01/07 possibilità di recupero del ctr. FG TFR su DM10 cod. TF01 in proporzione al TFR versato a prev.compl. - Vedi circ. Inps 23/07

Dall'1/01/06 viene superato il vincolo nel versamento del contributo base (az + dir) non superiore ai limiti di deducibilità fiscale. A tal fine, è a carico del Dir. comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.

"Il Dirigente ha la facoltà di versare al Previdai un contributo aggiuntivo determinato liberamente, a proprio totale carico. Tale contribuzione non è vincolata a massimali contributivi. A tal fine, è a carico del Dirigente comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.

Da 01/01/2010 Viene data facoltà al datore di lavoro di versare contributi aggiuntivi, senza limite di massimale, a favore di ciascun dirigente, anche qualora questi non versino un contributo superiore al minimo contrattuale.



## PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI dal 1° gennaio 2012 Dirigenti assunti o nominati dal 2003 - Accordo 25/11/2009

### Individuazione classe iscritti al Previdai

CLASSE	DESCRIZIONE	CRITERI				
1	<b>vecchio iscritto</b>	Titolare di una posizione pensionistica <b>complementare, costituita prima del 29 aprile 1993</b> , sempreché conservata.				
2	<b>nuovo iscritto ante</b>	Con prima iscrizione alla previdenza <b>obbligatoria</b> antecedente al 29/04/93, privo, alla data del 29/04/93, di qualsiasi posizione pensionistica complementare (o che se ne sia successivamente privato).				
3	<b>nuovo iscritto post</b>	Con prima iscrizione alla previdenza <b>obbligatoria</b> posteriore al 28/04/93 e anteriore al 1/01/2007.				
4	<b>nuovissimo iscritto post</b>	Dirigente <b>con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria posteriore al 31 dicembre 2006</b> .				
8		Dirigente iscritto al Fondo con conferimento tacito del TFR.				
ENTE	IMPONIBILE	DIR	AZ	TOTALE	VERSAMENTO E NOTE	
<b>INPS</b> www.inps.it <b>Cod 900</b>	Retrib. lorda totale	%	%	%	<b>Mensile</b>	
	IVS	9,19	23,81	33,00	Mod. F24 entro il 16 mese successivo <b>Per eventuale recup. v.cir. Inps n.23/07 (*)</b> art.1 L. 104/2006	
	DS		1,61	1,61		
	CUAF		0,68	0,68		
	FG TFR		0,40	0,40		
	CTR. MAT		0,46	0,46		
	<b>Totale &lt; 15 dip</b>	<b>9,19</b>	<b>26,96</b>	<b>36,15</b>		
	mob. (+15 dip)		0,30	0,30		
<b>Totale &gt; 15 dip</b>	<b>9,19</b>	<b>27,26</b>	<b>36,45</b>			
<b>Cod 998</b> nuovi iscritti a forme pensionistiche obbligatorie da 01/96 <b>dopo aver raggiunto</b> il max contrib. e pensionabile <b>pari a € 96.149</b> solo i ctr minori+FG TFR	DS		1,61	1,61	art.1 L. 104/2006  Circ. Inps 21/12	
	CUAF		0,68	0,68		
	FG TFR		0,40	0,40		
	CTR. MAT		0,46	0,46		
	<b>Totale &lt; 15 dip</b>		<b>3,15</b>	<b>3,15</b>		
	mob. (+15 dip)		0,30	0,30		
	<b>Totale &gt; 15 dip</b>		<b>3,45</b>	<b>3,45</b>		
<b>Cod M 950 - TUTTI</b> L. 438/92	<b>Retrib.annua oltre</b>	<b>44.204</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>per iscritti da 01/96</b> <b>entro il max di € 96.149</b>  <b>Trimestrale</b>	
	mensile	<b>3.684</b>				
Solidarietà Cod. M 900 L.166/91  Cod M 980	<b>Previdai</b>	ctr c/az		10,00	10,00	
	(secondo casistica)					
	<b>Fasi</b>					
	per ogni dir iscritto	2.916,00		10,00	291,60	
	per ogni Dir non iscritto	1.176,00		10,00	117,60	
per n. Dir. su DM di Gen.	100,00		10,00	10,00	<b>Fasi SGR entro il 31 maggio</b>	
Polizze	Infortunati prof.			0,00	0,00	D.Lgs 314/97
	extraprof/vita	premio	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	Circ. Minfinanze 326/E/97  Detraz. 19% max € 1291,14 NO detraz. 19%
	polizze sottoscritte: entro 31/12/2000					
	post 31/12/2000					
						<b>Trimestrale</b>
<b>FASI</b> Assistenza sanitaria www.fasi.it	per ogni dir iscritto	annui	<b>880</b>	<b>1.740</b>		28-febbraio
	per solidarietà	annui		<b>1.176</b>		31-maggio
		<b>Totale</b>		<b>2.916</b>	<b>3.796</b>	31-agosto
	Per ogni Dir non iscritto			<b>1.176</b>	<b>1.176</b>	30-novembre
	Una tantum d'ingresso	V. Istruzioni FASI sul sito				
<b>FASI GSR Ctr per DIR disoccupati: per ogni dirigente da DM di gennaio</b>				<b>100</b>	<b>100</b>	<b>una volta all'anno entro il 31 maggio</b>
<b>PREVINDAI</b> www.previdai.it	<b>Previdenza Integrativa</b>		<b>DIR</b>	<b>AZ</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Trimestrale</b>
			%	%	%	20/04- 20/07 - 20/10 - 20/01
	<b>IMPONIBILE</b>					Bonifico bancario
						<b>Quota di TFR da destinare al Fondo (*)</b>
classe 1	Unico imponibile massimo annuo per le 4 classi	Fino a 150.000	4,00	4,00	8,00	Quota dell'acc.annuale di TFR pari al 3% della retrib.globale lorda effettivamente percepita da ciascun dir, utile ai fini del TFR - Accordo 24/11/2004
classe 2						Quota dell'acc. annuale di TFR pari al 4% della retrib.globale lorda effettivamente percepita da ciascun dir, utile ai fini del TFR - Accordo 24/11/2004
classe 3 - 4						100% accantonamento annuale del TFR (classe 3-4-8)
<b>Minimale contrib. annuo per dir. con anz. dirigenziale presso azienda &gt; 6 anni</b>			4,00	<b>4,00</b> (min. annuo di € 4.500,00)		L'azienda non è tenuta a versare alcuna contribuzione per il dirigente che versa interamente il proprio TFR al Fondo e contemporaneamente sceglie di non versare alcuna contribuzione.

(\*) Dal 01/07 possibilità di recupero del ctr. FG TFR su DM10 cod. TF01 in proporzione al TFR versato a prev.compl. - Vedi circ. Inps 23/07

Dall'1/01/06 viene superato il vincolo nel versamento del contributo base (az + dir) non superiore ai limiti di deducibilità fiscale. A tal fine, è a carico del Dir. comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.

"Il Dirigente ha la facoltà di versare al Previdai un contributo aggiuntivo determinato liberamente, a proprio totale carico. Tale contribuzione non è vincolata a massimali contributivi. A tal fine, è a carico del Dirigente comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.

Da 01/01/2010 viene data facoltà al datore di lavoro di versare contributi aggiuntivi, senza limite di massimale, a favore di ciascun dirigente, anche qualora questi non versino un contributo superiore al minimo contrattuale

## PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI PICCOLA INDUSTRIA dal 1° gennaio 2012 CCNL 22/12/2010

### Individuazione classe iscritti al Previndapi

CLASSE	DESCRIZIONE	CRITERI				
A	<b>vecchio iscritto</b>	Titolare di una posizione pensionistica <b>complementare, costituita prima del 29 aprile 1993</b> , sempreché conservata.				
B	<b>nuovo iscritto ante</b>	Con prima iscrizione alla previdenza <b>obbligatoria</b> antecedente al 29/04/93, privo, alla data del 29/04/93, di qualsiasi posizione pensionistica complementare (o che se ne sia successivamente privato).				
C	<b>nuovo iscritto post</b>	Con prima iscrizione alla previdenza <b>obbligatoria</b> posteriore al 28/04/93 e anteriore al 1/01/2007.				
X	<b>nuovissimo iscritto post</b>	Dirigente <b>con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria posteriore al 31 dicembre 2006</b> che conferisce solo il TFR.				
Z	<b>silente</b>	Dirigente iscritto al Fondo con conferimento tacito del TFR.				
ENTE	IMPONIBILE	DIR	AZ	TOTALE	VERSAMENTO E NOTE	
<b>INPS</b> www.inps.it <b>Cod 900</b>	Retrib. lorda totale	%	%	%	<b>Mensile</b>	
	IVS	9,19	23,81	33,00	Mod. F24 entro il 16 mese successivo <b>Per eventuale recup. v.cir. Inps n.23/07 (*)</b> art.1 L. 104/2006	
	DS		1,61	1,61		
	CUAF		0,68	0,68		
	FG TFR		0,40	0,40		
	CTR. MAT		0,46	0,46		
	<b>Totale &lt; 15 dip</b>	<b>9,19</b>	<b>26,96</b>	<b>36,15</b>		
	mob. (+15 dip)		0,30	0,30		
<b>Totale &gt; 15 dip</b>	<b>9,19</b>	<b>27,26</b>	<b>36,45</b>			
<b>Cod 998</b> nuovi iscritti a forme pensionistiche obbligatorie da 01/96 dopo aver raggiunto il max contrib. e pensionabile pari a € 96.149 solo i ctr minori+FG TFR	DS		1,61	1,61	art.1 L. 104/2006  Circ. Inps 21/2012	
	CUAF		0,68	0,68		
	FG TFR		0,40	0,40		
	CTR. MAT		0,46	0,46		
	<b>Totale &lt; 15 dip</b>		<b>3,15</b>	<b>3,15</b>		
	mob. (+15 dip)		0,30	0,30		
	<b>Totale &gt; 15 dip</b>		<b>3,45</b>	<b>3,45</b>		
<b>Cod M 950 - TUTTI</b> L. 438/92	<b>Retrib.annua oltre</b>	<b>44.204</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	per iscritti da 01/96 <b>entro il max di € 96.149</b>  <b>Trimestrale</b>	
	mensile	<b>3.684</b>				
<i>Solidarietà</i> Cod. M 900 L.166/91  Cod M 980	<b>Previndapi</b>	ctr c/az		10,00	10,00	UniEMens denuncia azienda Art.9bis L.196/91 dir ex INPDAl  <b>luglio e gennaio anno successivo</b>
	(secondo casistica)					
	<b>Fasi</b>					
	per ogni dir iscritto	2.916,00		10,00	291,60	
	per ogni Dir non iscritto	1.176,00		10,00	117,60	
<b>Fasdapi</b>	100,00		10,00	10,00		
<i>Polizze</i>	Infortunati prof.			0,00	0,00	D.Lgs 314/97
	extraprof/vita	premio	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	Circ. Minfinanze 326/E/97  Detraz.19% max € 1291,14 NO detraz. 19%
	polizze sottoscritte: entro 31/12/2000					
	post 31/12/2000					
<b>FASI</b> Assistenza sanitaria www.fasi.it	per ogni Dir iscritto	annui	<b>880</b>	<b>1.740</b>		<b>Trimestrale</b> 28-febbraio
	per solidarietà	annui		<b>1.176</b>		31-maggio
		<b>Totale</b>		<b>2.916</b>	<b>3.796</b>	31-agosto
	Per ogni Dir non iscritto			<b>1.176</b>	<b>1.176</b>	30-novembre
	Una tantum d'ingresso	V. Istruzioni FASI sul sito				Dal 01/01/06 solo attraverso procedura online
<b>FASDAPI</b> <i>Sostegno al reddito Dir disocc.</i> www.fasdapi.it	massimale annuo	80.000	0,25	0,25	0,50	entro luglio per Dir in servizio nel primo semestre
	massimale semestrale	40.000	€ 100	€ 100	€ 200	entro gennaio anno successivo per Dir in servizio nel 2° semestre
	massimale mensile	6.667				il ctr a carico dir diminuisce imp. Fiscale
<b>PREVINDAPI</b> www.previndapi.it	<b>Previdenza Integrativa</b>		<b>DIR</b>	<b>AZ</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Trimestrale</b>
	massimale		%	%	%	20/04- 20/07 - 20/10 - 20/01
						Bonifico bancario <i>Quota di TFR da destinare al Fondo (*)</i>
Classe A	€ 150.000		4,00	4,00	8,00	3% della R.U.T.
Classe B	€ 150.000		4,00	4,00	8,00	4% della R.U.T.
Classe C	€ 150.000		4,00	4,00	8,00	100% del T.F.R.
Classe X						100% del TFR
Classe Z						100% del TFR
<b>Minim. contrib. per AZ con anz. dir. presso azienda &gt; 6 anni</b>			4,00	4,00 (min. annuo di € 4500,00)		NB: L'azienda non è tenuta a versare alcuna contribuzione per il dirigente che versa interamente il proprio TFR al Fondo e contemp. sceglie di non versare alcuna contribuzione.
<i>Dall'1/01/06 viene superato il vincolo nel versamento del contributo base (az + dir) non superiore ai limiti di deducibilità fiscale. A tal fine, è a carico del Dir. comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.</i>						
Il Dirigente ha la facoltà di versare al Previndapi un <b>contributo aggiuntivo</b> determinato liberamente, a proprio totale carico. Tale contribuzione non è vincolata a massimali contributivi. A tal fine, è a carico del Dirigente comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.						
Da 01/01/2010 viene data facoltà al datore di lavoro di versare contributi aggiuntivi, senza limite di massimale, a favore di ciascun dirigente, anche qualora questi non versino un contributo superiore al minimo contrattuale						

**PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI TERZIARIO  
 (DIRIGENTI DI PRIMA NOMINA) DPN ANNO 2012 - Accordo rinnovo ccnl 27/09/2011**

DPN	<b>Dirigenti nominati o assunti entro il compimento del 40° anno di età</b>									
	<b>Quadri fino a 48 anni compiuti, con anzianità nella qualifica pari almeno a 3 anni, anche in aziende diverse</b>									
	<b>Dirigenti disoccupati di età non inferiore a 50 anni compiuti</b>									
	<b>Dirigenti temporanei, anche senza requisito età, per 50% durata d/contratto max per 1 anno</b>									
ENTE	IMPONIBILE	DIR %	AZ %	TOT %	TOT DIR	TOT AZ	TOTALE	MODALITÀ DI PAGAMENTO E NOTE		
<b>INPS</b> cod 300 <b>www.inps.it</b>	Retrib. lorda tot.							<b>Mensile</b>		
	IVS	9,19	23,81	33,00				con Mod.F24 entro il 16 del mese succ.		
	DS		1,61	1,61						
	CUAF		0,68	0,68						
	CTR. MAT.		0,24	0,24						
	F. gar.TFR		0,20	0,20						
	<b>Totale</b>	<b>9,19</b>	<b>26,54</b>	<b>35,73</b>						
	mob. (+50 dip)		0,30	0,30						
	<b>Totale</b>	<b>9,19</b>	<b>26,84</b>	<b>36,03</b>						
<i>Cod M 950 L - 438/92</i>	Retrib. oltre mensili	<b>44.204,00</b> <b>3.684</b>	<b>1,00</b>		<b>1,00</b>			Circ. Inps 21/12		
<b>Cod 398</b> nuovi iscritti a forme pensionistiche obbligatorie da 01/96 dopo aver raggiunto il max contrib. e pensionabile pari a <b>€ 96.149</b> solo i ctr minori + FG TFR	DS		1,61	1,61				Circ. Inps 21/12		
	CUAF		0,68	0,68						
	CTR. MAT.		0,24	0,24						
	F. gar.TFR		0,20	0,20						
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>2,73</b>	<b>2,73</b>						
<i>Cod M 900 Ctr solid art.16 D.Lgs 252/05</i>	F. Mario Negri									
	mensile	<b>284,77</b>		10,00	10,00		28,13		28,13	
	trimestrale	<b>854,31</b>		10,00	10,00		84,40		84,40	
	annuale	<b>3.417,26</b>		10,00	10,00		337,58		337,58	
<b>Aziende non iscritte Confcommercio</b>										
	mensile	<b>299,58</b>		10,00	10,00		29,61	29,61		
	trimestrale	<b>898,73</b>		10,00	10,00		88,84	88,84		
	annuale	<b>3.594,93</b>		10,00	10,00		355,35	355,35		
<i>con il M. Negri ctr.fisso crt.var.(su es.)</i>	Assoc. Antonio Pastore									
	mensile	74,41		10,00	10,00		7,44		7,44	
		40,51		10,00	10,00		4,05		4,05	
	Tot. mensile	114,92					11,49		11,49	
	ctr.fisso	trimestrale	223,24		10,00	10,00			22,32	22,32
	crt.var.(su es.)		121,53		10,00	10,00			12,15	12,15
	Tot. trim.	344,77					34,48		34,48	
	ctr.fisso	annuale	892,96		10,00	10,00			89,30	89,30
	crt.var.(su es.)		486,13		10,00	10,00			48,61	48,61
	Tot. Annuale	1.379,09					137,91		137,91	
<i>Cod. M 980 Ctr solid Art. 9 bis L. 166/91 (circ 98/07)</i>	F. M. Besusso									
	mensile	<b>302,82</b>		10,00	10,00		25,27		25,27	
	trimestrale	<b>908,46</b>		10,00	10,00		75,80		75,80	
	annuale	<b>3.633,85</b>		10,00	10,00		303,20		303,20	
<b>Aziende non iscritte Confcommercio</b>										
	mensile	<b>314,31</b>		10,00	10,00		26,42	26,42		
	trimestrale	<b>942,92</b>		10,00	10,00		79,25	79,25		
	annuale	<b>3.771,67</b>		10,00	10,00		316,99	316,99		
<i>Polizze</i>	Inf. professionali		0,00	0,00	0,00					
	<b>premio</b>									
	Inf. extraprofess/vita		art 12 153/69	art 12 153/69	art 12 153/69					

**PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI TERZIARIO  
 (DIRIGENTI DI PRIMA NOMINA) DPN ANNO 2012 - Accordo rinnovo ccnl 27/09/2011**

ENTE	IMPONIBILE	DIR %	AZ %	TOT %	TOT DIR	TOT AZ	TOTALE	MODALITÀ DI PAGAMENTO E NOTE	
<b>FONDO MARIO NEGRI</b> Previdenza Integrativa www.fondonegri.it	mensile 4.935,38	1,00	5,77	6,77	49,35	284,77	334,13	<b>Trimestrale</b> 10/04 - 10/07 - 10/10 - 10/01 su modulo prestampato del Fondo Rinnovo ccnl 27/09/11  <b>Interamente deducibili ctr az + dir (D.Lgs 252/05 art. 20, c. 7)</b>	
	trimestrale 14.806,14				148,06	854,31	1.002,38		
	annuale 59.224,54				592,25	3.417,26	4.009,50		
	<b>Aziende non iscritte Confcommercio</b>								
	mensile	1,00	6,07	7,07	49,35	299,58	348,93		
	trimestrale				148,06	898,73	1.046,79		
	annuale				592,25	3.594,93	4.187,17		
<b>CFMT-FORMAZIONE</b>	mensile				10,76	10,76	21,52	su modulo M.Negri	
	trimestrale				32,28	32,28	64,56		
	annuale				129,12	129,12	258,24		
<b>FONDO MARIO BESUSSO</b>	mensile							stesse scadenze Mario Negri	
	gestione dir in servizio		5,50			210,56			
	gestione dir pensionati		2,41			92,26			
	Totale mens 3.828,33	1,87	7,91	9,78	71,59	302,82	374,41		
<b>Assistenza Sanitaria Integrativa</b> www.fasdac.it	trimestrale							<b>Accordo 15/11/2007 Confcommercio - Manageritalia</b> <b>Il contributo aziendale per dir pensionati non è rilevante ai fini del superamento del max annuo di deducibilità, pari a € 3.615,20</b>	
	gestione dir in servizio		5,50			631,68			
	gestione dir pensionati		2,41			276,79			
	Totale Trim 11.485,00	1,87	7,91	9,78	214,77	908,46	1.123,23		
	annuale								
	gestione dir in servizio		5,50			2.526,70			
	gestione dir pensionati		2,41			1.107,15			
	Totale annuo 45.940,00	1,87	7,91	9,78	859,08	3.633,85	4.492,93		
	<b>di cui P. 129 CUD 2012</b>				<b>7,37</b>		<b>3.385,78</b>		
	<b>Aziende non iscritte Confcommercio</b>								
	mensile								
	gestione dir in servizio		5,80				222,04		
gestione dir pensionati		2,41				92,26			
Totale mens 3.828,33	1,87	8,21	10,08	71,59	314,31	385,90			
	trimestrale								
	gestione dir in servizio		5,80			666,13			
	gestione dir pensionati		2,41			276,79			
	Totale trim. 11.485,00	1,87	8,21	10,08	214,77	942,92	1.157,69		
	annuale								
	gestione dir in servizio		5,80			2.664,52			
	gestione dir pensionati		2,41			1.107,15			
	Totale annuo 45.940,00	1,87	8,21	10,08	859,08	3.771,67	4.630,75		
<b>di cui al punto 129 del CUD 2012</b>				<b>7,67</b>		<b>3.523,60</b>			
<b>Associazione A. PASTORE</b> Previdenza Supplementare www.associazionepastore.it	Ctr fisso					importi mensili	importi annui	Concorre all'imponibile fiscale del dirigente	
	Inval. Perm.mal.					52,19	626,36		
	Eson. Pag. premi					5,00	60,00		
	Long term care					17,22	206,60		
	<b>Tot. Annuo 1</b>	<b>IMPORTI UGUALI PER MASCHI E FEMMINE</b>					<b>892,96</b>		
	Ctr variabile per età e sesso								
	Maschi				<b>es.: età 37 anni</b>	40,51	486,13		
Femmine				<b>es.: età 37 anni</b>	34,42	412,98			
<b>Tot. Annuo 2</b>	tot.1+tot.2(Maschi)=892,96+486,13= 1.379,09/ tot.1+tot.2(Femm.)=892,96+412,98= 1.305,94								



**PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI AZIENDE TERZIARIO  
 (NON DI PRIMA NOMINA) ANNO 2012 - Accordo rinnovo ccnl 27/09/2011**

ENTE	IMPONIBILE	DIR %	AZ %	TOT %	TOT DIR	TOT AZ	TOTALE	MODALITÀ DI PAGAMENTO E NOTE	
<b>INPS</b> cod 300 <b>www.inps.it</b>	Retrib. lorda tot.							<b>Mensile</b>	
	IVS	9,19	23,81	33,00				con Mod.F24 entro il 16 del mese succ.	
	DS		1,61	1,61					
	CUAF		0,68	0,68					
	CTR. MAT.		0,24	0,24					
	F. gar.TFR		0,20	0,20					
	<b>Totale</b>	<b>9,19</b>	<b>26,54</b>	<b>35,73</b>					
	mob. (+50 dip)		0,30	0,30					
<b>Totale</b>	<b>9,19</b>	<b>26,84</b>	<b>36,03</b>						
<i>Cod M 950 L- 438/92</i>	Retrib. oltre mensili	<b>44.204,00</b> <b>3.684</b>	<b>1,00</b>		<b>1,00</b>			Circ. Inps 21/12	
<b>Cod 398</b> nuovi iscritti a forme pensionistiche obbligatorie da 01/96 dopo aver raggiunto il max contrib. e pensionabile pari a € 96.149 solo i ctr minori + FG TFR	DS		1,61	1,61				Circ. Inps 21/12	
	CUAF		0,68	0,68					
	CTR. MAT.		0,24	0,24					
	F. gar.TFR		0,20	0,20					
	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>2,73</b>	<b>2,73</b>					
<i>Cod M 900 Ctr solid art.16 D.Lgs 252/05</i>	F. Mario Negri								
	mensile	<b>667,26</b>		10,00	10,00		66,73		66,73
	trimestrale	<b>2.001,79</b>		10,00	10,00		200,18		200,18
	annuale	<b>8.007,16</b>		10,00	10,00		800,72		800,72
	Aziende non iscritte Confcommercio								
	mensile	<b>682,07</b>		10,00	10,00		68,21	68,21	
	trimestrale	<b>2.046,21</b>		10,00	10,00		204,62	204,62	
	annuale	<b>8.184,83</b>		10,00	10,00		818,48	818,48	
	Assoc. Antonio Pastore								
	mensile	400,25		10,00	10,00		40,03	40,03	
	trimestrale	1.200,76		10,00	10,00		120,08	120,08	
	annuale	4.803,05		10,00	10,00		480,31	480,31	
Cod. M 980 Ctr solid Art. 9 bis L. 166/91 (circ 98/07)	F. M. Besusso								
	mensile	<b>302,82</b>		10,00	10,00		30,28		30,28
	trimestrale	<b>908,46</b>		10,00	10,00		90,85		90,85
	annuale	<b>3.633,85</b>		10,00	10,00		363,39		363,39
	Aziende non iscritte Confcommercio								
	mensile	<b>314,31</b>		10,00	10,00		31,43	31,43	
	trimestrale	<b>942,92</b>		10,00	10,00		94,29	94,29	
	annuale	<b>3.771,67</b>		10,00	10,00		377,17	377,17	
<i>Polizze</i>	Inf. professionali		0,00	0,00	0,00				
	<b>premio</b>								
	Inf. extraprofess/vita		art 12 153/69	art 12 153/69	art 12 153/69				

**PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI AZIENDE TERZIARIO  
 (NON DI PRIMA NOMINA) ANNO 2012 - Accordo rinnovo ccnl 27/09/2011**

ENTE	IMPONIBILE	DIR %	AZ %	TOT %	TOT DIR	TOT AZ	TOTALE	MODALITÀ DI PAGAMENTO E NOTE	
<b>FONDO MARIO NEGRI</b> Previdenza Integrativa www.fondonegri.it	mensile 4.935,38	1,00	13,52	14,52	49,35	667,26	716,62	<b>Trimestrale</b> 10/04 - 10/07 - 10/10 - 10/01 su modulo prestampato del Fondo <b>Rinnovo ccnl 27/09/11</b>  <b>Interamente deducibili ctr az + dir</b> <b>(D.Lgs 252/05 art. 20, c. 7)</b>	
	trimestrale 14.806,14				148,06	2.001,79	2.149,85		
	annuale 59.224,54				592,25	8.007,16	8.599,40		
	<b>Aziende non iscritte Confcommercio</b>								
	mensile	1,00	13,82	14,82	49,35	682,07	731,42		
	trimestrale				148,06	2.046,21	2.194,27		
	annuale				592,25	8.184,83	8.777,08		
<b>CFMT-FORMAZIONE</b>	mensile				10,76	10,76	21,52	su modulo M. Negri	
	trimestrale				32,28	32,28	64,56		
	annuale				129,12	129,12	258,24		
<b>FONDO MARIO BESUSSO</b>	mensile							<b>Trimestrale</b>  stesse scadenze Mario Negri	
	gestione dir in servizio		5,50			210,56			
	gestione dir pensionati		2,41			92,26			
	Totale mens 3.828,33	1,87	7,91	9,78	71,59	302,82	374,41		
Assistenza Sanitaria Integrativa www.fasdac.it	trimestrale							<b>Accordo 15/11/2007 Confcommercio - Manageritalia</b> <b>Il contributo aziendale per dir pensionati non è rilevante ai fini del superamento del max annuo di deducibilità, pari a € 3.615,20</b>	
	gestione dir in servizio		5,50			631,68			
	gestione dir pensionati		2,41			276,79			
	Totale Trim 11.485,00	1,87	7,91	9,78	214,77	908,46	1.123,23		
	annuale								
	gestione dir in servizio		5,50			2.526,70			
	gestione dir pensionati		2,41			1.107,15			
	Totale annuo 45.940,00	1,87	7,91	9,78	859,08	3.633,85	4.492,93		
	<b>di cui P. 129 CUD 2012</b>				<b>7,37</b>		<b>3.385,78</b>		
	<b>Aziende non iscritte Confcommercio</b>								
	mensile								
	gestione dir in servizio		5,80			222,04			
	gestione dir pensionati		2,41			92,26			
Totale mens 3.828,33	1,87	8,21	10,08	71,59	314,31	385,90			
	trimestrale								
	gestione dir in servizio		5,80			666,13			
	gestione dir pensionati		2,41			276,79			
	Totale trim. 11.485,00	1,87	8,21	10,08	214,77	942,92	1.157,69		
	annuale								
	gestione dir in servizio		5,80			2.664,52			
	gestione dir pensionati		2,41			1.107,15			
Totale annuo 45.940,00	1,87	8,21	10,08	859,08	3.771,67	4.630,75			
<b>di cui P. 129 CUD 2011</b>				<b>7,67</b>		<b>3.523,60</b>			
<b>Associazione A. PASTORE</b> Previdenza Supplementare www.associazionepastore.it	mensile 387,34	10,00			38,73			su modulo del Fondo non diminuisce imponibile fiscale	
	trimestrale 1.162,03				116,20				
	annuale 4.648,10				464,81				
	mensile 4.002,54		10,00			400,25	438,99		
	trimestrale 12.007,63					1.200,76	1.316,97		
annuale 48.030,50					4.803,05	5.267,86	concorre all'imponibile fiscale del DIR		