



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo sociale europeo



Regione  
Lombardia



---

POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

**Le politiche attive per la ripartenza  
del sistema produttivo**

**Le iniziative di Regione Lombardia e il  
ruolo dei Consulenti del Lavoro**

*25 maggio 2021*

# Elementi chiave dell'evoluzione delle politiche

Alla luce del nuovo contesto occupazionale, è necessario un **nuovo approccio** alle politiche attive che si basi su **tre elementi chiave**:



## Nuova clusterizzazione dei bisogni

- ❖ Cambiano i criteri per definire i percorsi di politica attiva che possono essere attivati dalle persone: **nuova centralità degli obiettivi riqualificazione, riconversione** - fermo restando l'orientamento al risultato



## Nuova governance delle politiche attive

- ❖ **Nuovo Patto con gli Operatori** per definire come le diverse categorie (CPI/AFOL, APL, altri) possono meglio contribuire ai risultati e inserirsi nel modello a seconda delle proprie **specializzazioni e capacità**, tenuto conto anche del percorso di rafforzamento dei CPI.



## Evoluzione degli strumenti della politica attiva

- ❖ Gli strumenti esistenti vengono adeguati per rispondere ad esigenze di **semplificazione** alle esigenze dei **nuovi target emergenti** nel mercato del lavoro: lavoratori autonomi e occupati in settori in evoluzione e target più fragili colpiti dall'emergenza sanitaria (giovani e donne )

# Sviluppo delle PAL Regionali con quelle nazionali

Il PNRR prevede lo stanziamento di ulteriori risorse per sostenere la **transizione digitale e la transizione verde**

Sul fronte delle **politiche attive**, le nuove misure nazionali (**GOL e AdR**) saranno destinate prioritariamente ai percettori di ammortizzatore sociale, di Reddito di Cittadinanza, over 50

## Obiettivi di Regione Lombardia 2022 - 2023

- » Assicurare a tutti prestazioni di politica attiva, integrando il target delle politiche nazionali (nuova attenzione per i lavoratori autonomi e «occupati») attraverso il POR FSE 2021-2027
- » Potenziare i servizi di **reskilling e upskilling** nei settori in rapida evoluzione
- » Semplificare i processi: **ridurre gli impatti burocratici** del D.lgs. 150/2015 sullo stato di disoccupazione attraverso la **digitalizzazione dei servizi**



**Obiettivi di Regione Lombardia 2021:** anticipare la strategia attraverso le misure in corso

## PRIME AZIONI DI RILANCIO DELLE POLITICHE ATTIVE

Per affrontare la sfida della ripresa post Covid-19, Regione Lombardia, già da Ottobre 2020, ha lanciato un **programma straordinario** con un primo stanziamento di **125 milioni** di euro con alcuni **obiettivi strategici**.



**RIQUALIFICAZIONE  
DELLE  
PROFESSIONALITÀ**



**SOSTEGNO ALLE  
AZIENDE  
CHE ASSUMONO**

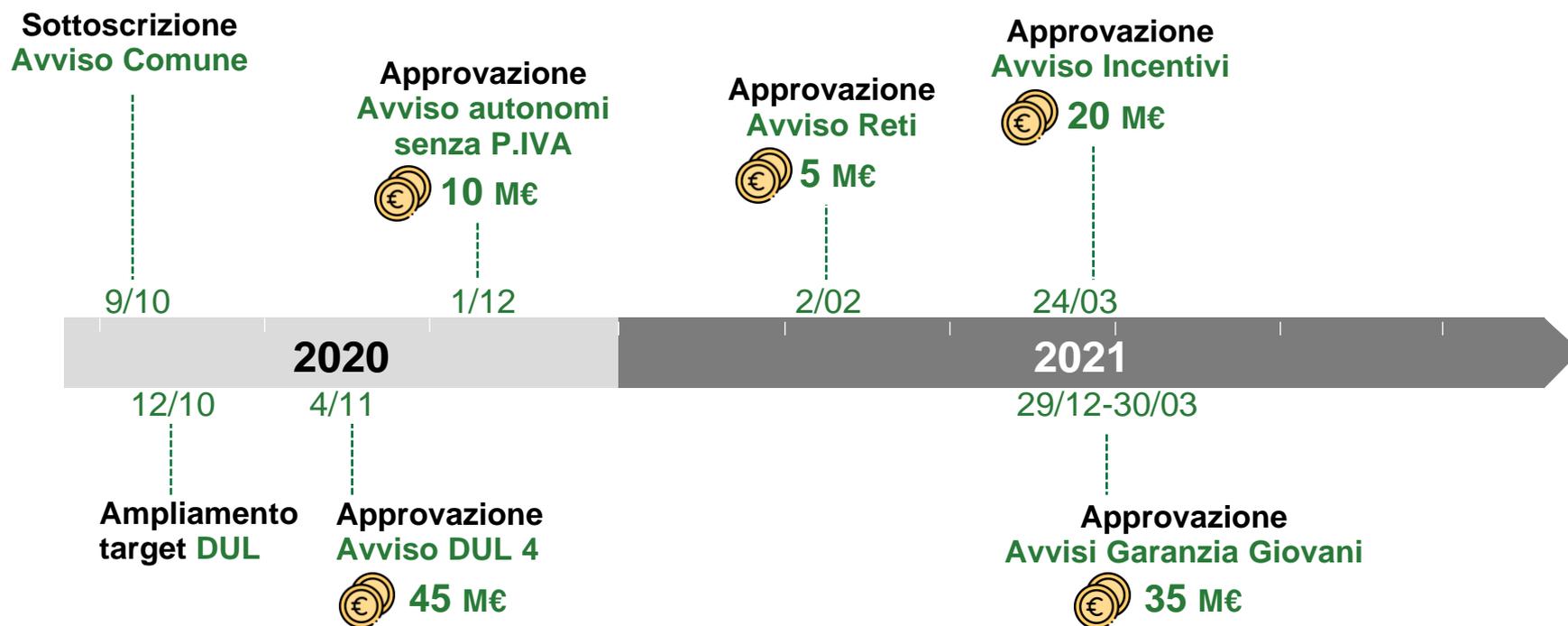


**SOSTEGNO  
AI  
LAVORATORI  
PIÙ DEBOLI  
SUL MDL**

Mentre strumenti e risorse si delineano su nuovi modelli di intervento **TUTTE LE MISURE** esistenti **SONO STATE ADEGUATE**

Le prime misure a partire dall'Avviso Comune sottoscritto con le parti sociali a ottobre 2020

## 125 M€ per un programma integrato di sostegno al mercato del lavoro



# NOTE UNICA LAVORO - Politica attiva per disoccupati e occupati sospesi

A maggio 2021, in previsione della forte crescita del flusso di utenza sono stati introdotte alcune **modifiche evolutive**.

- ❖ **Per i servizi individuali, ampliato** l'accesso a tutti i destinatari e rimossa la condizionalità nella fascia media  
Aggiunto il servizio **di certificazione delle competenze** in ambito non formale e informale
  
- ❖ **Per i servizi formativi**, ridotta la quota condizionata al risultato  
Eliminata la condizionalità per chi certifica le competenze
  
- ❖ **In occasione del prossimo aggiornamento delle soglie operatore**
  - ✓ Rifinanziamento della misura (innalzamento delle soglie di spesa)
  - ✓ Individuazione di una **riserva di overbooking** da distribuire a seguito di un monitoraggio mensile per incentivare gli **operatori più dinamici**

# AVANZAMENTO GARANZIA GIOVANI FASE II - Politica attiva per giovani fino a 29 anni



**99,7 M€** risorse complessivamente investite



**41.700** giovani NEET presi in carico con percorsi di inserimento lavorativo o di rafforzamento delle competenze

## Disposizioni recentemente adottate

Ad aprile 2021 è stata portata a compimento la **programmazione operativa** del **Piano di attuazione della Garanzia Giovani fase 2** di Regione Lombardia. Il Piano ha una dotazione finanziaria di **99,7 M€**, che sono stati stanziati in **4 Avvisi attuativi** in corso:

- Avviso **Multimisura**, per percorsi di inserimento lavorativo (**64,7 M€**)
- Avviso **Formazione rafforzata**, per il rafforzamento delle competenze (**18,3 M€**)
- Avviso **Dispersione scolastica e formativa** (**13,25 M€**)
- Avviso **Servizio civile regionale** (**3,5 M€**)

# AZIONI DI RETE PER IL LAVORO - FINALITÀ E OBIETTIVI

Progetti finalizzati alla **gestione degli esuberi connessi a situazioni di crisi occupazionali** realizzati da Reti di Operatori pubblici e privati accreditati in partenariato con parti sociali, enti locali e imprese



## AZIONI DI RETE PER IL LAVORO – CARATTERISTICHE MISURA - 1/2

- « Nuovo Bando: sportello aperto da febbraio 2021 fino a dicembre 2021
- « Stanziati 5.000.000,00 €
- « Interventi migliorativi:
  - **Rafforzata la formazione** in un'ottica di riconversione dei lavoratori
  - **Semplificate le procedure** di accesso per includere crisi occupazionali/territoriali da COVID

### « Chi può presentare la domanda

La domanda di accesso al contributo può essere presentata da un operatore accreditato ai servizi al lavoro in rete con almeno due altri soggetti tra operatori accreditati, enti di formazione e soggetti del sistema socioeconomico e del territorio.

### « Attività ammissibili

La proposta progettuale deve prevedere *l'erogazione di servizi al lavoro e alla formazione finalizzati alla ricollocazione*. I servizi sono riconosciuti a costo standard e per la formazione altamente specializzata anche a voucher (per un massimo di 2000,00 €), sulla base di costi predefiniti dall'Avviso e per un valore massimo a persona di circa 4.500,00 €.

### « Budget di progetto

Il budget di progetto è modulato sulla base del numero di destinatari coinvolti (minimo 10 massimo 100), per un valore massimo di 250.000,00 €.



### DESTINATARI

Sono ammessi a partecipare alle azioni previste dall'Avviso, **gruppi di persone in cerca di nuova occupazione provenienti da una o più unità produttive/operative ubicate in Lombardia** che siano:

- **Occupati sospesi** percettori di un ammortizzatore sociale in costanza di rapporto di lavoro, esclusivamente ove siano prevedibili degli esuberi (restano inclusi occupati sospesi da aziende in fallimento in applicazione dell'art.72 della Legge Fallimentare - Regio decreto 267/43)
- **Disoccupati**, residenti o domiciliati in Regione Lombardia, espulsi dal mercato del lavoro da aziende/settori in crisi, percettori o meno di strumenti di sostegno al reddito, cessati da rapporto di lavoro di tipo subordinato.



**I gruppi di lavoratori devono essere omogenei per localizzazione, nonché per provenienza (azienda/settore/filiera/figura professionale) con esigenze analoghe** che giustificano l'attivazione di un progetto di rete in alternativa agli strumenti individuali. Lo **strumento è alternativo a DUL e GG, ma complementare all' ADR (solo per i servizi di formazione).**

# CARATTERISTICHE DELLA MISURA

L'intervento consente di attivare percorsi finalizzati alla ricollocazione, composti da **servizi di formazione** e di **accompagnamento al lavoro**, remunerati secondo i costi standard di Dote Unica Lavoro fase IV e/o a **voucher (NOVITÀ)**▲

Nello specifico, il progetto prevede:

**1** Adesione e **profilazione dei destinatari** al progetto (NOVITÀ: senza PIP)

**2** Fase **preliminare di erogazione dei servizi di accesso, orientamento e formazione** riconosciuti a **processo**, senza fasce e senza condizionalità

**Fase di assistenza intensiva**, rappresentata alternativamente da:

- 3**
- **Servizi a risultato** (alternativi):
    - Inserimento e avvio al lavoro (a risultato) con 3 fasce;
    - Promozione e accompagnamento al tirocinio (a risultato);
  - **Servizi a processo** (alternativo a risultato) di **Accompagnamento all'avvio di impresa** (condizionato al risultato per il 30%)



**NOVITÀ:**

È prevista la possibilità di erogare **voucher formativi** (alternativi a formazione a UCS) per un valore massimo di 2.000 € per garantire formazione specializzata "fuori catalogo" (a costo reale e con valutazione preventiva prima dell'avvio del corso).

# FORMAZIONE CONTINUA VI – voucher rivolto alle imprese per l'adeguamento delle competenze dei lavoratori

Con il decreto n. 4399 del 30.03.2021 sono state introdotte importanti **semplificazioni nel processo di presentazione e valutazione delle offerte formative.**

## Risorse

**26,5 milioni** di euro a valere sull'Accordo per la Riprogrammazione

## Apertura Bando

Luglio 2020

- » **Accelerazione dell'istruttoria delle offerte formative** con la verifica dei soli requisiti tecnici di ammissibilità formale e di ammissibilità della delega per le offerte a valenza strategica.
- » **Finestra unica di presentazione delle offerte** fino al 31 ottobre 2021.
- » **Decreti di ammissione a Catalogo** su base **settimanale**.

### OFFERTE PRESENTATE

- » **799 offerte già ammesse** a Catalogo (I-II finestra)

### VOUCHER PRESENTATI

- » **1.390 voucher ammessi e finanziati**

# INCENTIVI OCCUPAZIONALI ALLE IMPRESE CHE ASSUMONO DESTINATARI DI DUL E AZIONI DI RETE



## Obiettivo

**Nuova misura per favorire il reimpiego dei lavoratori coinvolti nell'attuale crisi occupazionale**

## Risorse

**20 milioni** di euro a valere sull'Accordo per la Riprogrammazione

## Apertura Bando

**15 aprile 2021**

## Beneficiari

Datori di lavoro (**imprese, enti del Terzo Settore, liberi professionisti, associazioni, fondazioni e cooperative**) con sede in Lombardia.

**Imprese rigenerate dai lavoratori (Worker buyout)**



## Destinatari

**Disoccupati o occupati sospesi in esubero**, che hanno aderito a Dote Unica Lavoro o Azioni di Rete per il Lavoro e per cui viene conseguito e rendicontato **il risultato di inserimento lavorativo** nell'ambito di tali percorsi.



## Caratteristiche del contributo



Il **contributo massimo** è differenziato in funzione della **difficoltà di accesso nel mercato del lavoro**, come segue:

- ❖ Lavoratori fino a 54 anni: **5.000 €**
- ❖ Lavoratori over 55: **7.000 €**
- ❖ Lavoratrici fino a 54 anni: **7.000 €**
- ❖ Lavoratrici over 55: **9.000 €**

⊕ A tali importi si aggiunge un **ulteriore valore di 1.000 €** se l'assunzione viene effettuata da

- un'**impresa con meno di 50 dipendenti**
- da cooperative costituite **c.d. worker buyout**



Il contributo è cumulabile e complementare a quello statale



Il contributo è concesso a fronte della **sottoscrizione di contratti avviati nel corso della politica attiva sottoscritti dal 29 marzo 2021:**

- ❖ a tempo indeterminato, a tempo determinato di **almeno 12 mesi**, anche in apprendistato
- ❖ a tempo **pieno**, a tempo **parziale** (di **almeno 20 ore** settimanali medie)



Sono **esclusi i contratti di somministrazione**

Primi dati di monitoraggio: n. **91 domande** per **€ 605.000** per 62 aziende beneficiarie

## Come accedere al contributo

- Gli incentivi possono essere richiesti **direttamente dall'impresa beneficiaria** online sul sito [www.bandiregione.lombardia.it](http://www.bandiregione.lombardia.it), solo dopo aver assunto il lavoratore e con le modalità indicata dall'avviso (per accedere a Bandi Online è necessario digitare l'indirizzo web: [www.bandiservizi.it](http://www.bandiservizi.it))
- Prima della presentazione della domanda verifica dei requisiti del lavoratore con l'operatore accreditato con cui la persona sta svolgendo le politiche attive (Dote Unica Lavoro e Azioni di Reti)
- Per presentare la domanda di contributo è necessario che il servizio di inserimento lavorativo sia stato rendicontato dall'operatore accreditato (COB)
- La documentazione utile alla partecipazione deve essere sottoscritta con firma digitale o elettronica qualificata o firma elettronica avanzata

# Modalità di erogazione del contributo e monitoraggio



L'erogazione del contributo avviene in itinere, eventualmente in più tranches:

**Il datore di lavoro presenta la domanda di erogazione trascorsi 90 giorni dalla data di assunzione del lavoratore**

**Il contributo viene erogato con tempistiche diverse**, a seconda della scelta del datore di lavoro:

- ❖ in un'**unica soluzione anticipata** alla presentazione della domanda di finanziamento, con **fidejussione**.  
Trascorsi 12 mesi dalla data di assunzione dovrà essere trasmessa la documentazione per **lo svincolo della fidejussione**
- ❖ a rimborso, a seguito di **rendicontazione intermedia e finale** con cui sarà trasmessa la documentazione utili **all'erogazione del saldo**



**Regione verificherà**, a distanza di un arco temporale da definire, la **permanenza del lavoratore presso il datore di lavoro** destinatario del beneficio e la **localizzazione** della sede di lavoro **sul territorio lombardo**.

# Punti d'attenzione



Il contributo è condizionato alle regole delle misure di PAL. In particolare, per quanto riguarda DUL:

- Accedono a DUL solo i **residenti o domiciliati** in RL al momento dell'attivazione della dote
- L'incentivo spetta per i **residenti** in Lombardia (o **domiciliati** ma solo se hanno già lavorato in Lombardia dal 2019)
- L'incentivo può essere richiesto solo se il risultato del contratto, per le tipologie ammesse, per cui si chiede l'incentivo, è **conseguito nell'ambito della dote** e l'operatore ha **rendicontato quel risultato**
- La rendicontazione del risultato è condizionata **all'erogazione di servizi per i primi 15 giorni** (con almeno 4 ore di servizi a processo erogati e rendicontati )
- L'operatore **non può rendicontare il risultato se la persona ha già lavorato** (ho fatto un tirocinio) **nella stessa azienda** in cui viene inserito, nei 4 mesi precedenti la data dell'avvio del contratto

# STRUMENTI PER LE IMPRESE A SOSTEGNO DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI



Dote Impresa  
Collocamento  
Mirato



Convenzioni  
ex art.14  
D.lgs. 276/03

**Per l'accesso ai bandi è necessario rivolgersi ai servizi del Collocamento  
Mirato presso ciascuna Provincia**

# NOTE IMPRESA – COLLOCAMENTO MIRATO

La Dote Impresa – Collocamento Mirato è un portafoglio a disposizione delle imprese che permette di usufruire di:

**Consulenza e accompagnamento**



**Incentivi all'assunzione**



**Incentivi per percorsi di tirocinio**



**Contributi per ausili e  
adattamento del posto di lavoro**



**Contributi e servizi per creazione  
di cooperative e rami di impresa**



**Servizi per la transizione degli  
occupati tra cooperative e imprese**



La Dote Impresa – Collocamento Mirato è un portafoglio a disposizione delle imprese che permette di usufruire di:

### Consulenza e accompagnamento

Contributo per il costo reale esposto, fino ad un **massimo di € 2.000** per l'attivazione di uno o più servizi.

### Incentivi all'assunzione

Incentivi **fino a 16.000 € per assunzioni a tempo determinato**.  
Incentivi **fino a 12.000 € per assunzioni a tempo determinato**.

### Incentivi per percorsi di tirocinio

L'importo rimborsato è pari alla quota dell'indennità effettivamente erogata e alle spese sostenute per assicurazione, formazione prevista per legge e sorveglianza sanitaria, per un **massimo di € 3.000**.

### Contributi per ausili e adattamento del posto di lavoro

Contributo erogato per le spese sostenute in relazione all'acquisto di ausili e per l'adattamento del posto di lavoro per l'80% del costo sostenuto, per un importo **massimo di € 10.000**.

### Contributi e servizi per creazione di cooperative e rami di impresa

Contributo pari all'80% del costo sostenuto e per un **importo massimo condizionato al numero di disabili assunti sul progetto presentato**:

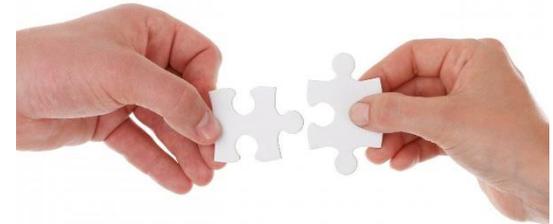
- € 30.000 (almeno 3 disabili)
- € 20.000 (almeno 2 disabili)
- € 10.000 (almeno 1 disabile)

### Servizi per la transizione degli occupati tra cooperative e imprese

Contributo **massimo di € 5.000**, riconosciuto a fronte dell'avvenuta assunzione presso un'azienda con contratto a tempo indeterminato.

## CONVENZIONI EX ART.14 D.LGS 276/03

La convenzione ex Art.14 D.Lgs 276/03 è uno strumento di politica attiva del lavoro, che consente alle aziende di **assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99 attraverso la collaborazione con cooperative sociali** e permette l'inserimento lavorativo delle persone disabili con particolari difficoltà di integrazione nel mondo del lavoro.



I servizi competenti e le parti sociali possono definire **convenzioni quadro su base provinciale**, aventi ad oggetto il conferimento di commesse di lavoro alle cooperative sociali medesime da parte delle imprese associate o aderenti: in questo contesto, le assunzioni effettuate dalle cooperative sociali possono essere computate dall'azienda committente in assolvimento degli obblighi occupazionali previsti dalla L. 68/99.



Regione Lombardia ha approvato con DGR 2460/2019 un nuovo **schema di convenzione quadro** che definisce, tra le altre cose:

- le **modalità di adesione** da parte delle imprese interessate;
- i **criteri per l'individuazione dei lavoratori svantaggiati** da inserire in cooperativa sociale;
- i **limiti di percentuali massimi di copertura della quota d'obbligo** realizzabili con la convenzione.

GRAZIE!