



Sintesi

Rassegna di giurisprudenza e di dottrina

SOMMARIO

- 2 - I contratti collettivi nazionali, territoriali ed aziendali non sono legittimati ex lege ad apporre limiti quantitativi all'utilizzazione dell'istituto del contratto a tempo parziale**
- 3 - Prospetto contributivo dirigenti aziende industriali dal 1° gennaio 2013 - Dirigenti iscritti inpdai al 31/12/2002 e ancora in forza nella stessa azienda**
- 4 - Prospetto contributivo dirigenti aziende industriali dal 1° gennaio 2013 - Dirigenti assunti o nominati dal 2003**
- 5 - Prospetto contributivo dirigenti piccola industria dal 1° gennaio 2013**
- 6 - Prospetto contributivo dirigenti terziario (dirigenti di prima nomina) DPN anno 2013**
- 8 - Prospetto contributivo dirigenti aziende terziario (non di prima nomina) anno 2013**

IL PUNTO

In questo **numero speciale di Sintesi** pubblichiamo le tabelle relative alla contribuzione dei dirigenti dei settori Industria e Terziario aggiornate al corrente anno 2013. Le tabelle sono state controllate con scrupolosa cura, tuttavia, non si assume alcuna responsabilità per eventuali involontari errori che si dovessero riscontrare. Approfittiamo di questo invio per mettere in evidenza una interessantissima decisione del Tribunale di Napoli sull'annosa questione del **superamento dei limiti numerici previsti per i dipendenti part time nel settore edilizia**. Il Tribunale ha annullato il verbale ispettivo dell'Inps con conseguente dichiarazione di insussistenza dell'addebito, in quanto, tra l'altro, l'art. 1, comma 3, del citato D. Lgs. n. 61/2000 legittima i contratti collettivi nazionali, territoriali ed aziendali a determinare "condizioni e modalità" della prestazione lavorativa del rapporto di lavoro a tempo parziale **e non anche limiti quantitativi**.

COMMISSIONE STUDI E RICERCHE DELL'ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO DELLA PROVINCIA DI MILANO

Presidente dell'Ordine
Giovanni Zingales

Coordinatore scientifico del CSR
Potito di Nunzio

Sezione Studi e Ricerche
Gilberto Asnaghi, Riccardo Bellocchio,
Gianfranco Curci, Stefano Guglielmi,
Nicoletta Marra, Morena Domenica
Massaini, Erika Montelatici, Roberto
Montelatici, Sabrina Pagani, Silvana Pagella,
Fabio Pappalardo, Lalla Pollacchini Pagani,
Laura Pozzi, Paola Rizzo

Sezione Semplificazione normativa
Andrea Asnaghi, Gianluca Belloni,
Luca Bonati, Marco Cassini,
Stella Crimi, Mariagrazia di Nunzio,
Donatella Gerosa, Alessandro Graziano,
Luca Insabato, Paolo Lavagna,
Giuseppe Mastalli, Paolo Reja,
Daniela Stochino

Sezione Scuola e Università:
Gabriele Corra, Anna De Lillo, Luciana
Mari, Elena Piscitello, Alessandro Proia
**Sezione Formazione
e aggiornamento professionale:**
Alessandro Cornaggia,
Isabella Di Molfetta, Luca Paone,
Roberto Picci, Enrico Vannicola



QUESTIONE TRATTATA

“**I CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI,
TERRITORIALI ED AZIENDALI
NON SONO LEGITTIMATI EX LEGE** ad apporre
limiti quantitativi all'utilizzazione dell'istituto
del contratto a tempo parziale”

SENTENZA

Tribunale Napoli,
Sezione Lavoro,
20 dicembre 2012,
n. 32513

TESI-DECISIONE

Con la sentenza emarginata il Tribunale di Napoli ha, in particolare, trattato il tema della possibilità per la contrattazione collettiva (nazionale, territoriale ed aziendale) di fissare limiti quantitativi alla stipula di contratti di lavoro a tempo parziale. Nel caso di specie, una società cooperativa proponeva opposizione avverso un verbale ispettivo INPS emesso per asserite omissioni contributive dovute alla violazione dei limiti quantitativi del CCNL del settore edilizia in relazione a dipendenti con contratto part-time e, all'uopo, conveniva innanzi al giudice del lavoro l'Istituto previdenziale per chiedere l'annullamento del verbale. Nel merito, l'istante deduceva l'inapplicabilità del contratto collettivo in ragione della qualità di soci dei lavoratori con contratto a tempo parziale. Ritualmente instauratosi il contraddittorio, resisteva il convenuto chiedendo il rigetto del ricorso.

Il Tribunale ha annullato il verbale ispettivo dell'Inps con conseguente dichiarazione di insussistenza dell'addebito contributivo nello stesso contenuto, pari alla differenza per la retribuzione commisurata ad un numero di ore settimanali

non inferiore all'orario di lavoro normale stabilito del CCNL. Ciò, in quanto:

- (a)** ai sensi dell'art. 1, comma 3, della L. n. 142/2001, è legittimo instaurare rapporti di lavoro ricompresi nella tipologia della subordinazione tra cooperative e soci, ivi compreso il part-time con tutte le modalità previste dal D.Lgs. n. 61/2000 (ossia, orizzontale, verticale e misto);
- (b)** l'art. 1, comma 3, del citato D.Lgs. n. 61/2000 legittima i contratti collettivi nazionali, territoriali ed aziendali a determinare "condizioni e modalità" della prestazione lavorativa del rapporto di lavoro a tempo parziale **e non anche limiti quantitativi;**
- (c)** in ogni caso, la violazione di tali limiti quantitativi non determina, per legge, la conversione del contratto part-time in contratto full-time che, sola, legittimerebbe la richiesta dell'INPS del versamento della maggiore contribuzione.

In conclusione, il giudice di prime cure ha dichiarato l'infondatezza della pretesa dell'Istituto previdenziale.

PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI dal 1° gennaio 2013
 Dirigenti iscritti Inpdai al 31/12/2002 e ancora in forza nella stessa azienda (Ex INPDAl) CCNL 25/11/2009

Individuazione classe iscritti al Previdai

CLASSE	DESCRIZIONE	CRITERI					
1	vecchio iscritto	Titolare di una posizione pensionistica complementare, costituita prima del 29 aprile 1993 , sempreché conservata.					
2	nuovo iscritto ante	Con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria antecedente al 29/04/93, privo di prev. compl. alla data del 29/04/93, di qualsiasi posizione pensionistica complementare (o che se ne sia successivamente privato).					
3	nuovo iscritto post	Con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria posteriore al 28/04/93 e anteriore al 1/01/2007.					
4	nuovissimo iscritto post	Dirigente con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria posteriore al 31 dicembre 2006 .					
8		Dirigente con conferimento tacito del solo TFR.					
ENTE	IMPONIBILE	DIR	AZ	TOTALE	VERSAMENTO E NOTE		
INPS www.inps.it Cod 300	Retrib. lorda totale	%	%	%	Mensile		
	IVS	9,19	23,81	33,00			
	ASpl	a	1,61	1,61	T.D. + 1,40% (L.92/12 - art.2 c.28)		
	CUAF		0,68	0,68	Mod.F24 entro il 16 mese successivo		
	FG TFR		0,40	0,40	Per eventuale recup. v.cir. Inps n.23/07 (*)		
	CTR. MAT		0,46	0,46	art.1 L. 104/2006		
	Totale < 15 dip	9,19	26,96	36,15			
	mob. (+15 dip)		0,30	0,30			
	Totale > 15 dip	9,19	27,26	36,45			
Cod 398 nuovi iscritti a forme pensionistiche obbligatorie da 01/96 dopo aver raggiunto il max contrib. e pensionabile pari a € 99.034 solo i ctr minori+FG TFR	ASpl		1,61	1,61	T.D. + 1,40% (L.92/12 - art.2 c.28)		
	CUAF		0,68	0,68			
	FG TFR		0,40	0,40			
	CTR. MAT		0,46	0,46	art.1 L. 104/2006		
	Totale < 15 dip		3,15	3,15			
	mob. (+15 dip)		0,30	0,30	Circ. Inps 22/13		
	Totale > 15 dip		3,45	3,45			
Cod M 960 - TUTTI L. 438/92	Retrib. annua oltre	45530	1,00	1,00	per iscritti da 01/96		
	mensile	3.794			entro il max di € 99.034		
Solidarietà Cod. M 940 L.166/91 Cod M 990	Previdai	ctr c/az		10,00	10,00	Trimestrale	
	(secondo casistica)					DM 10	
	Fasi - trimestrale					Quadro B/C "Art.9bis L.196/91 dir ex INPDAl	
	per ogni dir iscritto	2.916,00		10,00	291,60		
	per ogni Dir non iscritto	1.176,00		10,00	117,60		
per n. Dir. su DM di Gen.	100,00		10,00	10,00	Fasi GSR entro il 31 maggio		
Polizze	Infortuni prof.			0,00	0,00	D.Lgs 314/97	
	extraprof/vita	premio	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	Circ. Minfinanze 326/E/97 Detraz. 19% max € 1291,14 V. art.15 Tuir	
FASI Assistenza sanitaria www.fasi.it	Per ogni Dir iscritto	annui	880	1.740		28-febbraio	
	solidarietà	annui		1.176		31-maggio	
	Totale			2.916	3.796		31-agosto
	Per ogni Dir non iscritto			1.176	1.176		30-novembre
	Una tantum d'ingresso	V. Istruzioni FASI sul sito					Dal 01/01/06 solo attraverso procedura online
FASI GSR Ctr per DIR disoccupati: per ogni dirigente da DM di gennaio				100	100	una volta all'anno entro il 31 maggio	
PREVINDAI www.previdai.it	Previdenza Integrativa		DIR	AZ	TOTALE	Trimestrale	
			%	%	%	20/04 - 20/07 - 20/10 - 20/01	
	IMPONIBILE					Bonifico bancario	
						Quota di TFR da destinare al Fondo (*)	
classe 1	Unico imponibile massimo annuo per le 4 classi	Fino a 150.000	4,00	4,00	8,00	Quota dell'acc.annuale di TFR pari al 3% della retrib.globale lorda effettivamente percepita da ciascun dir, utile ai fini del TFR - Accordo 24/11/2004	
classe 2						Quota dell'acc. annuale di TFR pari al 4% della retrib.globale lorda effettivamente percepita da ciascun dir, utile ai fini del TFR - Accordo 24/11/2004	
classe 3 - 4						100% accantonamento annuale del TFR (classe 3-4-8)	
Minimale contrib. annuo per dir. con anz. dirigenziale presso azienda > 6 anni			4,00	4,00 (min. annuo di € 4.500,00)		NB: L'azienda non è tenuta a versare alcuna contribuzione per il dirigente che versa interamente il proprio TFR al Fondo e contemp. sceglie di non versare alcuna contribuzione.	

(*) Dal 01/07 possibilità di recupero del ctr. FG TFR su DM10 cod. TF01 in proporzione al TFR versato a prev.compl. - Vedi circ. Inps 23/07

Dall'1/01/06 viene superato il vincolo nel versamento del contributo base (az + dir) non superiore ai limiti di deducibilità fiscale. A tal fine, è a carico del Dir. comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.

Il Dirigente ha la facoltà di versare al Previdai un contributo aggiuntivo determinato liberamente, a proprio totale carico. Tale contribuzione non è vincolata a massimali contributivi. A tal fine, è a carico del Dirigente comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.

Da 01/01/2010 Viene data facoltà al datore di lavoro di versare contributi aggiuntivi, senza limite di massimale, a favore di ciascun dirigente, anche qualora questi non versino un contributo superiore al minimo contrattuale.

PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI dal 1° gennaio 2013 Dirigenti assunti o nominati dal 2003 - Accordo 25/11/2009

Individuazione classe iscritti al Previndai

CLASSE		DESCRIZIONE		CRITERI				
1	vecchio iscritto	Titolare di una posizione pensionistica complementare, costituita prima del 29 aprile 1993 , sempreché conservata.						
2	nuovo iscritto ante	Con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria antecedente al 29/04/93, privo, alla data del 29/04/93, di qualsiasi posizione pensionistica complementare (o che se ne sia successivamente privato).						
3	nuovo iscritto post	Con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria posteriore al 28/04/93 e anteriore al 1/01/2007.						
4	nuovissimo iscritto post	Dirigente con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria posteriore al 31 dicembre 2006 .						
8		Dirigente iscritto al Fondo con conferimento tacito del TFR.						
ENTE		IMPONIBILE		DIR	AZ	TOTALE	VERSAMENTO E NOTE	
INPS www.inps.it Cod 900	Retrib. lorda totale			%	%	%	Mensile	
	IVS			9,19	23,81	33,00		
	ASpI				1,61	1,61	TD + 1,40% (L.92/12 art. 2 c. 28) Mod. F24 entro il 16 mese successivo	
	CUAF				0,68	0,68		
	FG TFR				0,40	0,40	Per eventuale recup. v.cir. Inps n.23/07 (*) art.1 L. 104/2006	
	CTR. MAT				0,46	0,46		
	Totale < 15 dip			9,19	26,96	36,15		
	mob. (+15 dip)				0,30	0,30		
Totale > 15 dip			9,19	27,26	36,45			
Cod 998 nuovi iscritti a forme pensionistiche obbligatorie da 01/96 dopo aver raggiunto il max contrib. e pensionabile pari a € 99.034 solo i ctr minori+FG TFR	ASpI				1,61	1,61	TD + 1,40% (L.92/12 art. 2 c. 28)	
	CUAF				0,68	0,68		
	FG TFR				0,40	0,40	art.1 L. 104/2006	
	CTR. MAT				0,46	0,46		
	Totale < 15 dip				3,15	3,15		
	mob. (+15 dip)				0,30	0,30	Circ. Inps 21/12	
Totale > 15 dip				3,45	3,45			
Cod M 950 - TUTTI L. 438/92	Retrib. annua oltre		45530	1,00		1,00	per iscritti da 01/96 entro il max di € 99.034	
	mensile		3.794					
Trimestrale								
Solidarietà Cod. M 900 L.166/91	Previndai		ctr c/az		10,00	10,00	UniEMens denuncia azienda Art.9bis L.196/91 dir ex INPDAI	
	(secondo casistica)							
	Cod M 980	Fasi						
		per ogni dir iscritto		2.916,00		10,00		291,60
per ogni Dir non iscritto		1.176,00		10,00	117,60			
per n. Dir. su DM di Gen.		100,00		10,00	10,00	Fasi SGR entro il 31 maggio		
Polizze	Infortuni prof.				0,00	0,00	D.Lgs 314/97	
	extraprof/vita		premio	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	Circ. Minfinanze 326/E/97 Detraz.19% max € 1291,14 V. art.15 Tuir	
FASI Assistenza sanitaria www.fasi.it	per ogni dir iscritto		annui	880	1.740		Trimestrale	
	per solidarietà		annui		1.176		28-febbraio	
	Totale				2.916	3.796	31-maggio	
	Per ogni Dir non iscritto				1.176	1.176	31-agosto	
	Una tantum d'ingresso		V. Istruzioni FASI sul sito					30-novembre
FASI GSR Ctr per DIR disoccupati: per ogni dirigente da DM di gennaio					100	100	una volta all'anno entro il 31 maggio	
PREVINDAI www.previndai.it	Previdenza Integrativa			DIR	AZ	TOTALE	Trimestrale	
	IMPONIBILE			%	%	%	20/04- 20/07 - 20/10 - 20/01	
							Bonifico bancario	
classe 1	Unico imponibile massimo annuo per le 4 classi	Fino a 150.000		4,00	4,00	8,00	Quota di TFR da destinare al Fondo (*)	
classe 2						Quota dell'acc. annuale di TFR pari al 3% della retrib.globale lorda effettivamente percepita da ciascun dir, utile ai fini del TFR - Accordo 24/11/2004		
classe 3 - 4						Quota dell'acc. annuale di TFR pari al 4% della retrib.globale lorda effettivamente percepita da ciascun dir, utile ai fini del TFR - Accordo 24/11/2004		
Minimale contrib. annuo per dir. con anz. dirigenziale presso azienda > 6 anni			4,00	4,00 (min. annuo di € 4.800,00)			L'azienda non è tenuta a versare alcuna contribuzione per il dirigente che versa interamente il proprio TFR al Fondo e contemporaneamente sceglie di non versare alcuna contribuzione.	

(*) Dal 01/07 possibilità di recupero del ctr. FG TFR su DM10 cod. TF01 in proporzione al TFR versato a prev.compl. - Vedi circ. Inps 23/07

Dall'1/01/06 viene superato il vincolo nel versamento del contributo base (az + dir) non superiore ai limiti di deducibilità fiscale. A tal fine, è a carico del Dir. comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.

"Il Dirigente ha la facoltà di versare al Previndai un contributo aggiuntivo determinato liberamente, a proprio totale carico. Tale contribuzione non è vincolata a massimali contributivi. A tal fine, è a carico del Dirigente comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.

Da 01/01/2010 viene data facoltà al datore di lavoro di versare contributi aggiuntivi, senza limite di massimale, a favore di ciascun dirigente, anche qualora questi non versino un contributo superiore al minimo contrattuale

PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI PICCOLA INDUSTRIA dal 1° gennaio 2013 CCNL 22/12/2010

Individuazione classe iscritti al Previdapi

CLASSE	DESCRIZIONE	CRITERI					
A	vecchio iscritto	Titolare di una posizione pensionistica complementare, costituita prima del 29 aprile 1993 , sempreché conservata.					
B	nuovo iscritto ante	Con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria antecedente al 29/04/93, privo, alla data del 29/04/93, di qualsiasi posizione pensionistica complementare (o che se ne sia successivamente privato).					
C	nuovo iscritto post	Con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria posteriore al 28/04/93 e anteriore al 1/01/2007.					
X	nuovissimo iscritto post	Dirigente con prima iscrizione alla previdenza obbligatoria posteriore al 31 dicembre 2006 che conferisce solo il TFR.					
Z	silente	Dirigente iscritto al Fondo con conferimento tacito del TFR.					
ENTE	IMPONIBILE	DIR	AZ	TOTALE	VERSAMENTO E NOTE		
		%	%	%	Mensile		
INPS www.inps.it Cod 900	Retrib. lorda totale						
	IVS		9,19	23,81	33,00		
	ASpI			1,61	1,61	L.92/12	
	CUAF			0,68	0,68	Mod. F24 entro il 16 mese successivo	
	FG TFR			0,40	0,40	Per eventuale recup. v. cir. Inps n.23/07 (*) art.1 L. 104/2006	
	CTR. MAT			0,46	0,46		
	Totale < 15 dip		9,19	26,96	36,15		
	mob. (+15 dip)			0,30	0,30		
Totale > 15 dip		9,19	27,26	36,45			
Cod 998 nuovi iscritti a forme pensionistiche obbligatorie da 01/96 dopo aver raggiunto il max contrib. e pensionabile pari a € 99.034 solo i ctr minori+FG TFR	DS			1,61	1,61		
	CUAF			0,68	0,68		
	FG TFR			0,40	0,40	art.1 L. 104/2006	
	CTR. MAT			0,46	0,46		
	Totale < 15 dip			3,15	3,15		
	mob. (+15 dip)			0,30	0,30	Circ. Inps 22/2013	
Totale > 15 dip			3,45	3,45			
Cod M 950 - TUTTI L. 438/92	Retrib. annua oltre	45.530	1,00		1,00	per iscritti da 01/96 entro il max di € 99.034	
	mensile	3.794					
Solidarietà Cod. M 900 L.166/91 Cod M 980	Previdai	ctr c/az		10,00	10,00	Trimestrale UniEMens denuncia azienda Art.9bis L.196/91 dir ex INPDAI luglio e gennaio anno successivo	
	(secondo casistica)						
	Fasi						
	per ogni dir iscritto	2.916,00		10,00	291,60		
	per ogni Dir non iscritto	1.176,00		10,00	117,60		
	Fasdapi 12	ctr c/az		10,00			
Fasdapi 15	NO solid						
Fasdapi Welfare, semestr.	100,00		10,00	10,00			
<i>Polizze</i>	Infortunati prof.			0,00	0,00	D.Lgs 314/97	
	extraprof/vita	premio	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	art.12 L.153/69	Circ. Minfinanze 326/E/97 Detraz. 19% max € 1291,14 V. art.15 Tuir	
FASI Assistenza sanitaria www.fasi.it	per ogni Dir iscritto	annui	880	1.740		Trimestrale 28-febbraio	
	per solidarietà	annui		1.176		31-maggio	
	Totale				2.916	3.796	31-agosto
	Per ogni Dir non iscritto			1.176	1.176	30-novembre	
	Una tantum d'ingresso	V. Istruzioni FASI sul sito					Dal 01/01/06 solo attraverso procedura online entro luglio per Dir in servizio nel primo semestre entro gennaio anno successivo per Dir in servizio nel 2° semestre
FASDAPI WELFARE Sostegno al reddito Dir disocc. www.fasdapi.it	massimale annuo	80.000	0,25	0,25	0,50		
	massimale semestrale	40.000	€ 100	€ 100	€ 200		
	massimale mensile	6.667					
FASDAPI ART. 12 - morte, ipm, infortuni			€ 150	variab. x età		concorre a formare imponibile fiscale - Mod FASDAPI 12 - Gennaio	
FASDAPI Assistenza sanitaria integrativa			€ 300	€ 900	€ 1.200	se iscritto Federmanager	
			€ 700	€ 900	€ 1.600	non iscritto Federmanager	
PREVINDAPI Previdenza Integrativa www.previndapi.it			DIR	AZ	TOTALE	Trimestrale 20/04- 20/07 - 20/10 - 20/01	
	massimale		%	%	%	Bonifico bancario	
						Quota di TFR da destinare al Fondo (*)	
Classe A	€ 150.000		4,00	4,00	8,00	3% della R.U.T.	
Classe B	€ 150.000		4,00	4,00	8,00	4% della R.U.T.	
Classe C	€ 150.000		4,00	4,00	8,00	100% del T.F.R	
Classe X						100% del TFR	
Classe Z						100% del TFR	
Minim. contrib. per AZ con anz. dir. presso azienda > 6 anni			4,00	4,00 (min. annuo di € 4800,00)		NB: L'azienda non è tenuta a versare alcuna contribuzione per il dirigente che versa inte- ramente il proprio TFR al Fondo e contemp. sceglie di non versare alcuna contribuzione.	

Dall'1/01/06 viene superato il vincolo nel versamento del contributo base (az + dir) non superiore ai limiti di deducibilità fiscale. A tal fine, è a carico del Dir. comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.

Il Dirigente ha la facoltà di versare al Previdapi un contributo aggiuntivo determinato liberamente, a proprio totale carico. Tale contribuzione non è vincolata a massimali contributivi. A tal fine, è a carico del Dirigente comunicare al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo (art. 8 c. 4 D.Lgs.252/05) l'ammontare della contribuzione aggiuntiva non dedotta ai fini fiscali.

Da 01/01/2010 viene data facoltà al datore di lavoro di versare contributi aggiuntivi, senza limite di massimale, a favore di ciascun dirigente, anche qualora questi non versino un contributo superiore al minimo contrattuale

PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI TERZIARIO (DIRIGENTI DI PRIMA NOMINA) DPN ANNO 2013 - Accordo rinnovo ccnl 27/09/2011

DPN	Dirigenti nominati o assunti entro il compimento del 40° anno di età Quadri fino a 48 anni compiuti, con anzianità nella qualifica pari almeno a 3 anni, anche in aziende diverse Dirigenti disoccupati di età non inferiore a 50 anni compiuti Dirigenti temporanei, anche senza requisito età, per 50% durata d/contratto max per 1 anno							
ENTE	IMPONIBILE	DIR %	AZ %	TOT %	TOT DIR	TOT AZ	TOTALE	MODALITÀ DI PAGAMENTO E NOTE
INPS cod 300 www.inps.it	Retrib. lorda tot.							Mensile
	IVS	9,19	23,81	33,00				con Mod.F24 T.D.= +1,40% (L. 92/12 art. 2 c. 28)
	ASpI		1,61	1,61				
	CUAF		0,68	0,68				
	CTR. MAT.		0,24	0,24				
	F. gar.TFR		0,20	0,20				
	Totale	9,19	26,54	35,73				
	mob. (+50 dip)		0,30	0,30				
Totale	9,19	26,84	36,03					
<i>Cod M 950</i> <i>L - 438/92</i>	Retrib. oltre mensili	45.530,00 3.794	1,00	1,00				Circ. Inps 22/13
Cod 398 nuovi iscritti a forme pensionistiche obbligatorie da 01/96 dopo aver raggiunto il max contrib. e pensionabile pari a € 99.034,00 solo i ctr minori + FG TFR	ASpI		1,61	1,61				Circ. Inps 22/13
	CUAF		0,68	0,68				
	CTR. MAT.		0,24	0,24				
	F. gar.TFR		0,20	0,20				
	Totale	0,00	2,73	2,73				
	mob. (+50 dip)		0,30	0,30				
Totale	0,00	3,03	3,03					
<i>Cod M 900</i> <i>Ctr solid</i> <i>art.16</i> <i>D.Lgs 252/05</i>	F. Mario Negri							
	mensile	286,75	10,00	10,00		28,67	28,67	
	trimestrale	860,24	10,00	10,00		86,02	86,02	
	annuale	3.440,95	10,00	10,00		344,09	344,09	
Aziende non iscritte Confcommercio								
	mensile	301,55	10,00	10,00		30,16	30,16	
	trimestrale	904,65	10,00	10,00		90,47	90,47	
	annuale	3.618,62	10,00	10,00		361,86	361,86	
<i>con il M. Negri</i> ctr.fisso crt.var.(su es.)	Assoc. Antonio Pastore							
	mensile fisso	74,41	10,00	10,00		7,44	7,44	
	es. maschile	40,51	10,00	10,00		4,05	4,05	
	Tot. mensile	114,92				11,49	11,49	
	ctr.fisso	223,24	10,00	10,00		22,32	22,32	
	crt.var.(su es.)	121,53	10,00	10,00		12,15	12,15	
	Tot. trim.	344,77				34,48	34,48	
	ctr.fisso	892,96	10,00	10,00		89,30	89,30	
crt.var.(su es.)	486,13	10,00	10,00		48,61	48,61		
Tot. Annuale	1.379,09				137,91	137,91		
<i>Cod. M 980</i> <i>Ctr solid</i> <i>Art. 9 bis</i> <i>L. 166/91</i> <i>(circ 98/07)</i>	F. M. Besusso							
	mensile	302,82	10,00	10,00		30,28	30,28	
	trimestrale	908,46	10,00	10,00		90,85	90,85	
	annuale	3.633,85	10,00	10,00		363,39	363,39	
Aziende non iscritte Confcommercio								
	mensile	314,31	10,00	10,00		31,43	31,43	
	trimestrale	942,92	10,00	10,00		94,29	94,29	
	annuale	3.771,67	10,00	10,00		377,17	377,17	
<i>Polizze</i>	Inf. professionali		0,00	0,00	0,00			<i>D.Lgs 314/97</i>
	premio							Circ. Minfinanze 326/E/97
	Inf. extraprofess/vita		art 12 153/69	art 12 153/69	art 12 153/69			<i>Detraz. 19% max € 1291,14</i> <i>V. art.15 Tuir</i>

**PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI TERZIARIO
 (DIRIGENTI DI PRIMA NOMINA) DPN ANNO 2013 - Accordo rinnovo ccnl 27/09/2011**

ENTE	IMPONIBILE	DIR %	AZ %	TOT %	TOT DIR	TOT AZ	TOTALE	MODALITÀ DI PAGAMENTO E NOTE	
FONDO MARIO NEGRI Previdenza Integrativa www.fondonegri.it	mensile 4.935,38	1,00	5,81	6,81	49,35	286,75	336,10	Trimestrale 10/04 - 10/07 - 10/10 - 10/01 su modulo prestampato del Fondo Rinnovo ccnl 27/09/11 Interamente deducibili ctr az + dir (D.Lgs 252/05 art. 20, c. 7)	
	trimestrale 14.806,14				148,06	860,24	1.008,30		
	annuale 59.224,54				592,25	3.440,95	4.033,19		
	Aziende non iscritte Confcommercio								
	mensile	1,00	6,11	7,11	49,35	301,55	350,91		
	trimestrale				148,06	904,65	1.052,72		
	annuale				592,25	3.618,62	4.210,86		
CFMT-FORMAZIONE	mensile				10,76	10,76	21,52	su modulo M.Negri	
	trimestrale				32,28	32,28	64,56		
	annuale				129,12	129,12	258,24		
FONDO MARIO BESUSSO	mensile							Trimestrale stesse scadenze Mario Negri	
	gestione dir in servizio		5,50			210,56			
	gestione dir pensionati		2,41			92,26			
	Totale mens 3.828,33	1,87	7,91	9,78	71,59	302,82	374,41		
Assistenza Sanitaria Integrativa www.fasdac.it	trimestrale							Accordo 15/11/2007 Confcommercio - Manageritalia Il contributo aziendale per dir pensionati non è rilevante ai fini del superamento del max annuo di deducibilità, pari a € 3.615,20	
	gestione dir in servizio		5,50			631,68			
	gestione dir pensionati		2,41			276,79			
	Totale Trim 11.485,00	1,87	7,91	9,78	214,77	908,46	1.123,23		
	annuale								
	gestione dir in servizio		5,50			2.526,70			
	gestione dir pensionati		2,41			1.107,15			
	Totale annuo 45.940,00	1,87	7,91	9,78	859,08	3.633,85	4.492,93		
	di cui P. 131 CUD 2013				7,37		3.385,78		
	Aziende non iscritte Confcommercio								
	mensile								
	gestione dir in servizio		5,80				222,04		
	gestione dir pensionati		2,41				92,26		
Totale mens 3.828,33	1,87	8,21	10,08	71,59	314,31	385,90			
	trimestrale								
	gestione dir in servizio		5,80			666,13			
	gestione dir pensionati		2,41			276,79			
	Totale trim. 11.485,00	1,87	8,21	10,08	214,77	942,92	1.157,69		
	annuale								
	gestione dir in servizio		5,80			2.664,52			
	gestione dir pensionati		2,41			1.107,15			
	Totale annuo 45.940,00	1,87	8,21	10,08	859,08	3.771,67	4.630,75		
	di cui P. 131 CUD 2013				7,67		3.523,60		
	Associazione A. PASTORE Previdenza Supplementare www.associazionepastore.it						importi mensili		importi annui
Ctr fisso		Inval. Perm.mal.				52,19	626,36		
		Eson. Pag. premi				5,00	60,00		
		Long term care				17,22	206,60		
Tot. Annuo 1		IMPORTI UGUALI PER MASCHI E FEMMINE					892,96		
Ctr variabile									
per età e sesso									
Maschi					es.: età 37 anni	40,51	486,13		
Femmine				es.: età 37 anni	34,42	412,98			
Tot. Annuo 2	tot.1+tot.2 (Maschi)= 892,96+486,13= 1.379,09/ tot.1+tot.2 (Femm.)= 892,96+412,98= 1.305,94								

**PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI AZIENDE TERZIARIO
 (NON DI PRIMA NOMINA) ANNO 2013 - Accordo rinnovo ccnl 27/09/2011**

ENTE	IMPONIBILE	DIR %	AZ %	TOT %	TOT DIR	TOT AZ	TOTALE	MODALITÀ DI PAGAMENTO E NOTE	
INPS cod 300 www.inps.it	Retrib. lorda tot.							Mensile	
	IVS	9,19	23,81	33,00				con Mod.F24 T.D. + 1,40% (L.92/12 art.2 c. 28)	
	ASpI		1,61	1,61					
	CUAF		0,68	0,68					
	CTR. MAT.		0,24	0,24					
	F. gar.TFR		0,20	0,20					
	Totale	9,19	26,54	35,73					
	mob. (+50 dip)		0,30	0,30					
Totale	9,19	26,84	36,03						
<i>Cod M 950</i> <i>L- 438/92</i>	Retrib. oltre mensili	45.530,00 3.794	1,00		1,00			Circ. Inps 22/13	
Cod 398 nuovi iscritti a forme pensionistiche obbligatorie da 01/96 dopo aver raggiunto il max contrib. e pensionabile pari a € 99.034 solo i ctr minori + FG TFR	ASpI		1,61	1,61				Circ. Inps 22/13	
	CUAF		0,68	0,68					
	CTR. MAT.		0,24	0,24					
	F. gar.TFR		0,20	0,20					
	Totale	0,00	2,73	2,73					
	mob. (+50 dip)		0,30	0,30					
Totale	0,00	3,03	3,03						
<i>Cod M 900</i> <i>Ctr solid</i> <i>art.16</i> <i>D.Lgs 252/05</i>	F. Mario Negri								
	mensile	669,24		10,00	10,00		66,92		66,92
	trimestrale	2.007,71		10,00	10,00		200,77		200,77
	annuale	8.030,85		10,00	10,00		803,08		803,08
Aziende non iscritte Confcommercio	mensile	684,04		10,00	10,00		68,40	68,40	
	trimestrale	2.052,13		10,00	10,00		205,21	205,21	
	annuale	8.208,52		10,00	10,00		820,85	820,85	
Assoc. Antonio Pastore	mensile	400,25		10,00	10,00		40,03	40,03	
	trimestrale	1.200,76		10,00	10,00		120,08	120,08	
	annuale	4.803,05		10,00	10,00		480,31	480,31	
Cod. M 980 Ctr solid Art. 9 bis L. 166/91 (circ 98/07)	F. M. Besusso								
	mensile	302,82		10,00	10,00		30,28		30,28
	trimestrale	908,46		10,00	10,00		90,85		90,85
	annuale	3.633,85		10,00	10,00		363,39		363,39
Aziende non iscritte Confcommercio	mensile	314,31		10,00	10,00		31,43	31,43	
	trimestrale	942,92		10,00	10,00		94,29	94,29	
	annuale	3.771,67		10,00	10,00		377,17	377,17	
Polizze	Inf. professionali		0,00	0,00	0,00			D.Lgs 314/97	
	premio							Circ. Minfinanze 326/E/97	
	Inf. extraprofess/vita		art 12 153/69	art 12 153/69	art 12 153/69			Detraz. 19% max € 1291,14 V. art.15 Tuir	

**PROSPETTO CONTRIBUTIVO DIRIGENTI AZIENDE TERZIARIO
 (NON DI PRIMA NOMINA) ANNO 2012 - Accordo rinnovo ccnl 27/09/2011**

ENTE	IMPONIBILE	DIR %	AZ %	TOT %	TOT DIR	TOT AZ	TOTALE	MODALITÀ DI PAGAMENTO E NOTE	
FONDO MARIO NEGRI Previdenza Integrativa www.fondonegri.it	mensile 4.935,38	1,00	13,56	14,56	49,35	669,24	718,59	Trimestrale 10/04 - 10/07 - 10/10 - 10/01 su modulo prestampato del Fondo Rinnovo ccnl 27/09/2011 Interamente deducibili ctr az + dir (D.Lgs 252/05 art. 20, c. 7)	
	trimestrale 14.806,14				148,06	2.007,71	2.155,77		
	annuale 59.224,54				592,25	8.030,85	8.623,09		
	Aziende non iscritte Confcommercio								
	mensile		1,00	13,86	14,86	49,35	684,04		733,40
	trimestrale					148,06	2.052,13		2.200,19
	annuale					592,25	8.208,52		8.800,77
CFMT-FORMAZIONE	mensile				10,76	10,76	21,52	su modulo M. Negri	
	trimestrale				32,28	32,28	64,56		
	annuale				129,12	129,12	258,24		
FONDO MARIO BESUSSO	mensile							Trimestrale stesse scadenze Mario Negri	
	gestione dir in servizio		5,50			210,56			
	gestione dir pensionati		2,41			92,26			
	Totale mens 3.828,33	1,87	7,91	9,78	71,59	302,82	374,41		
Assistenza Sanitaria Integrativa www.fasdac.it	trimestrale							Accordo 15/11/2007 Confcommercio - Manageritalia Il contributo aziendale per dir pensionati non è rilevante ai fini del superamento del max annuo di deducibilità, pari a € 3.615,20	
	gestione dir in servizio		5,50			631,68			
	gestione dir pensionati		2,41			276,79			
	Totale Trim 11.485,00	1,87	7,91	9,78	214,77	908,46	1.123,23		
	annuale								
	gestione dir in servizio		5,50			2.526,70			
	gestione dir pensionati		2,41			1.107,15			
	Totale annuo 45.940,00	1,87	7,91	9,78	859,08	3.633,85	4.492,93		
	di cui P. 131 CUD 2013				7,37		3.385,78		
	Aziende non iscritte Confcommercio								
	mensile								
	gestione dir in servizio			5,80			222,04		
gestione dir pensionati			2,41			92,26			
Totale mens 3.828,33	1,87		8,21	10,08	71,59	314,31	385,90		
	trimestrale								
	gestione dir in servizio		5,80			666,13			
	gestione dir pensionati		2,41			276,79			
	Totale trim. 11.485,00	1,87	8,21	10,08	214,77	942,92	1.157,69		
	annuale								
	gestione dir in servizio		5,80			2.664,52			
	gestione dir pensionati		2,41			1.107,15			
Totale annuo 45.940,00	1,87	8,21	10,08	859,08	3.771,67	4.630,75			
di cui P. 131 CUD 2013				7,67		3.523,60			
Associazione A. PASTORE Previdenza Supplementare www.associazionepastore.it	mensile 387,34	10,00			38,73			su modulo del Fondo non diminuisce imponibile fiscale	
	trimestrale 1.162,03				116,20				
	annuale 4.648,10				464,81				
	mensile 4.002,54		10,00			400,25	438,99		
	trimestrale 12.007,63					1.200,76	1.316,97		
annuale 48.030,50					4.803,05	5.267,86	concorre all'imponibile fiscale del DIR		