

Contratto Integrativo di lavoro regionale settore panificazione PROV premio variabile per obiettivi anno 2022

Con l'accordo contrattuale del 14 marzo 2022 (depositato in data 8 aprile 2022) le parti hanno confermato il premio Regionale per obiettivi variabile (sinteticamente PROV), con la finalità di riconoscere ai lavoratori trattamenti economici strettamente legati a concordati obiettivi di miglioramento della produttività e dell'efficienza delle aziende del settore.

L'accordo è conforme ai criteri di misurazione e verifica di incrementi di produttività, redditività, qualità ed innovazione di cui all'articolo 1, commi 182-189 della legge 28 dicembre 2015 n. 208, pertanto alle retribuzioni derivanti dal PROV è applicabile l'imposta del 10 % sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali comunale e regionale all'IRPEF.

Le parti hanno concordato di individuare due parametri, produttività e assiduità, suddivisi in due modalità di calcolo, disgiunte tra loro, che insieme compongono il valore totale del PROV.

Per l'obiettivo assiduità relativo all'anno 2022, la cui erogazione è in scadenza con la retribuzione del mese di febbraio 2023, l'accordo prevede quanto segue:

- Erogazione con la retribuzione del mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, con possibilità di erogarlo anche in quattro tranches tra le retribuzioni del mese di febbraio e maggio.

Parametro assiduità	
% sulla quota dedicata	assenza annuale in giorni
110%	0>3
105%	4>6
100%	7>11
85%	12>15
70%	16>20
60%	21>25
40%	26>30

Ai fini del Calcolo del premio non verranno conteggiate le seguenti causali di assenza:

- Congedi parentali di maternità e paternità (obbligatoria e facoltativa), maternità anticipata e malattia del figlio;
- Ulteriori periodi di congedo nella misura massima di 5 gg.
- Day Hospital e Degenze ospedaliere e post ospedaliere
- Infortuni in occasione del lavoro
- Malattie oncologiche e/o degenerative
- Permessi donazione sangue
- Permessi elettorali e sindacali
- Permessi previsti dalla L.104/92;

Il PROV verrà liquidato a tutti i lavoratori sia con contratto a tempo indeterminato che ai lavoratori a tempo determinato, purché abbiano superato il periodo di prova.

Gli importi del PROV saranno rapportati pro-rata in ragione dei dodicesimi di servizio nell'anno solare di riferimento e per i lavoratori part-time rapportati alla percentuale dell'orario di lavoro.

Ai lavoratori che lasceranno l'azienda prima del mese di erogazione del conguaglio finale verrà erogato un saldo fino al raggiungimento del 80% dell'importo massimo previsto per l'anno in corso. Per gli apprendisti il premio massimo di riferimento per ogni anno è determinato nel 80% del valore della categoria d'inquadramento finale per i primi tre anni, per i successivi il 95%.

Gli importi base utili alla determinazione del PROV da erogare sono i seguenti:

PANIFICI AD INDIRIZZO PRODUTTIVO ARTIGIANALE

Parametro Assiduità (Artigiani)	Parametri	ANNO
	livello B4=100	2022
GRUPPO A		
A1 Super	193	492
A1	170	434
A2	149	380
A3	128	326
A4	113	288
GRUPPO B		
B1	188	479
B2	126	321
B3 Super	118	301
B3	112	286
B4	100	255

PANIFICIO AD INDIRIZZO PRODUTTIVO INDUSTRIALE

Parametro assiduità (Panifici Industria)	Parametri	ANNO
	livello 6°=100	2022
LIVELLI		
1°	200	656
2°	184	604
3°A	169	554
3°B	157	515
4°	133	436
5°	119	390
6°	100	328

Febbraio 2023