

LAVORO 2018

TEMA N. 1 (estratto)

Il candidato, premessi brevi cenni sui principi in materia di orario di lavoro e relativi limiti e divieti previsti dalla legge, tratti in modo particolare del lavoro straordinario, dei riposi giornalieri, settimanali e del diritto alle ferie, approfondendo gli aspetti retributivi, contributivi e sanzionatori.

TEMA N. 2

Premessi brevi cenni sulla flessibilità nei rapporti di lavoro, il candidato illustri la disciplina del contratto di lavoro a tempo parziale, del lavoro intermittente e del lavoro agile, soffermandosi in particolare sugli obblighi delle parti e sugli aspetti retributivi, previdenziali ed assicurativi.

TEMA N. 3

Premessi cenni sul fondamento giuridico dell'assolvimento dell'obbligo contributivo a carico delle aziende con dipendenti, il candidato ne esponga le modalità, con particolare riferimento alla possibilità di adempimento a mezzo compensazione e all'incidenza del corretto assolvimento in relazione al diritto all'applicazione di agevolazioni e sgravi, esemplificandone alcune possibili tipologie.

FISCALE 2018

TEMA N. 1 (estratto)

Il candidato illustri la normativa che regola il meccanismo della sostituzione d'imposta, specificando i soggetti, gli obblighi, le responsabilità attribuite al sostituto e gli adempimenti connessi alla consegna e all'invio del modello di Certificazione Unica.

Predisponga altresì il calcolo per il conguaglio di fine anno 2017 di un lavoratore dipendente, tenendo conto dei dati seguenti e considerando che:

l'imponibile IRPEF ammonta ad € 25.800,00;

l'IRPEF netta trattenuta ammonta ad € 3.650,00;

il lavoratore presenta solo al momento del conguaglio richiesta di detrazioni per familiari a carico (coniuge e due figli di cui uno minore di tre anni);

il lavoratore ha fatto richiesta di erogazione del bonus DL 66/2014 (art. 13, comma 1 bis, del TUIR) solo a conguaglio su effettiva spettanza;

l'Addizionale Regionale all'IRPEF è stabilita in misura fissa con aliquota del 1,23%;

l'Addizionale Comunale all'IRPEF è stabilita in misura fissa con aliquota dello 0,75%.

TEMA N. 2

Il candidato illustri le modalità di determinazione dell'imposta sul reddito da lavoro dipendente.

Si soffermi in particolare sulla modalità di calcolo e di versamento delle addizionali regionali e comunali all'IRPEF.

Il candidato calcoli il rateo di addizionale regionale e comunale da versare nel mese ed elabori un cedolino paga utilizzando i seguenti dati.

Mensilità da elaborare – luglio 2018

Data assunzione – 25/09/2017

Qualifica – operaio

Modalità retributiva – mensilizzato

Retribuzione mensile composta da:	Tabellare	€ 1.462,27
	Premio mensile produzione	€ 2,94
	Indennità di accordo territoriale	€ 15,70

Divisore CCNL	Divisore orario 173	Divisore giornaliero 26
Settore industria con oltre 15 addetti		
Mensilità contrattuali	13	
Imponibile IRPEF anno 2017	€ 5.124,48	
Bonus D.L. 66/14 – (art.13, co. 1bis TUIR)	da calcolare	
Tabella addizionale regione Lombardia		
	0/15.000,00	1,23%
	Oltre 15.000,00/ 28.000,00	1,58%
	Oltre 28.000,00/55.000,00	1,72%
Addizionale comunale	0,75%	
Rimborso KM fuori dal territorio comunale	56 km	0,35 tariffa ACI
Rimborso KM dentro dal territorio comunale	21 km	0,35 tariffa ACI
Trasferta in Italia	Giorni 1	€ 63,00
Buoni pasto cartacei	Valore € 5,00	
Imponibile progressivo al 30/06/2018	€ 8.068,88	
Imposta trattenuta progressiva al 30/06/2018	€ 955,14	
Giorni lavorativi mese	22	
Giorni di ferie 25,26,27 luglio	3	
Presenze ordinarie nel mese	19	

TEMA N. 3

Il candidato esponga il trattamento fiscale previsto dalla normativa vigente in riferimento alle principali categorie di fringe benefits (beni in natura).

Utilizzando i dati che seguono, venga redatto un esempio di determinazione dell'importo del fringe benefit tassato in busta paga per l'utilizzo di un'abitazione concessa in uso al lavoratore con obbligo di dimora.

Si tenga presente che tale immobile è iscritto in catasto con una rendita pari ad € 2.700,00.

Le spese inerenti al fabbricato ammontano ad € 600,00 annuali.

Il datore di lavoro trattiene in busta paga al lavoratore € 400,00 annuali come concorso di spesa distribuite su 13 mensilità.